



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานนิติการ.กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ.โรงพยาบาลกระบี่.๐๗๕๖๒๖๗๐๐...ต่อ.๑๐๑๑

ที่.กบ.๐๐๓๒.๒๐๑/๑๐๕๕...วันที่.๑๙ มิถุนายน.๒๕๖๑

เรื่อง.ขออนุญาตเผยแพร่การปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วน EB ๔(๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตาม หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงขั้นตอนและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน


ในการนี้ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	แนวทางการดำเนินการ	การบริหารจัดการ
๑.	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่เข้าใจ กฎ ระเบียบ กฎหมาย	๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.จัดทำคู่มือในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.	ขาดจิตสำนึกในเรื่องการสังคมแห่งคุณธรรม	๑.ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัยให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑.จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
๓.	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว เช่นการใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถ ไฟฟ้า ของจดหมายราชการ ฯลฯ	๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.กำหนดมาตรการในการป้องกันการการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

		๒.กำหนดมาตรการในการป้องกันการการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	
๔.	การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจยังถูกจำกัด	เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรภายใน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลประจำปี	เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการ กิจกรรมที่ดำเนิน
๕.	การรณรงค์ด้านการปราบปรามทุจริตไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร	ส่งเสริมให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	จัดกิจกรรมให้บุคลากรภายในแสดงพลังต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบด้วย โปรดอนุญาตให้เผยแพร่บันทึกนี้ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติต่อไป

พรเทพ แสงสุข  
(นายพรเทพ แสงสุข)  
นิติกร

  
(นายชลวิทย์ หลาวทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่