



โรงพยาบาลกระบี่
Krabi Hospital

ชมรม STRONG

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment :)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สมาชิกกลุ่ม

1. นางสุจินดา เพชรมั่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	หัวหน้าคณะทำงาน
2. นางสุกัญญา ไชยสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองหัวหน้าคณะทำงาน
3. นางสุนิษา ฤทธานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
4. น.ส.ภัทรวรรณ แป้งอ่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
5. นางอังคณา สูงส่งเกียรติ	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
6. นางจิตสุภา กังแฮ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	คณะทำงาน
7. นางปิยะเนตร พรสินศิริรักษ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
8. น.ส.ลัดดาวัลย์ ปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
9. นางเพ็ญศรี ยาวสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
10. นางสุธาสนี ธีระพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
11. นางมัทธมา เวชกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะทำงาน
12. นางปรารภย์ ต้วโล	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะทำงาน
13. น.ส.วรศิริ สระวารีย์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงาน
14. น.ส.จิตินันท์ เหมทานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
15. น.ส.ชนิษฐา จิตต์พรหม	นักโภชนาการชำนาญการ	คณะทำงาน
16. นายพรเทพ แสงสุข	นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
17. นายกรลภัส แก้วชัย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของโรงพยาบาลกระบี่ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจรรยาบรรณการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

2. เพื่อให้เป็นตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งนโยบายต่างๆ ที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๓๒/ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบด้วย มาตรการสำคัญ ๔ มาตรการ คือ

-2-

(๑) มาตรการการใช้อัตรราชการ

(๒) มาตรการการเบิกเงินค่าตอบแทน

(๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

(๒) มาตรการการจัดหาพัสดุ

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลกระบี่ และร่วมหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มเติม

แนวทางการดำเนินงาน

๑. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

3. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

3. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

4. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรสร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ 1 มิถุนายน 2564 ชมรม STRONG

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ได้ประชุมเพื่อดำเนินการต่อเนื่องและสอดคล้องแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม จากปีงบประมาณ
2563 ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 ทางกลุ่มได้ดำเนินการเพื่อปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการ
ทุจริตของหน่วยงานและเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส



