



ประกาศโรงพยาบาลกระบี่ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของโรงพยาบาลกระบี่

ด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ผลบังคับใช้ เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ให้ถูกนำไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอม หรือโดยมิชอบด้วยกฎหมาย โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการทางการแพทย์ และบุคลากรทุกระดับ จึงได้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของโรงพยาบาลกระบี่ไว้ ดังนี้

๑. คำนิยาม

“ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายถึง ข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวกับบุคคลธรรมดา ซึ่งสามารถระบุตัวตนของบุคคลนั้นได้โดยตรงหรือโดยอ้อม เช่น ชื่อ-นามสกุล หมายเลขประจำตัวประชาชน ข้อมูลการรักษา ภาพถ่าย เสียง ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ สถานะทางสุขภาพ ความสัมพันธ์ทางครอบครัว และข้อมูลอื่นใด (เชื้อชาติ ศาสนา พฤติกรรมทางเพศ ประวัติอาชญากรรม)

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรสาธารณสุขทุกประเภท และผู้ปฏิบัติงานภายใต้สังกัดโรงพยาบาลกระบี่ รวมถึงนักศึกษาฝึกงาน หรือบุคคลใดก็ตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลกระบี่

๒. ห้ามไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการต่อไปนี้โดยเด็ดขาด

เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกระบี่ จะต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด ล่วงละเมิดเปิดเผย หรือใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล ของบุคคลในโรงพยาบาลกระบี่ โดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือไม่ได้รับความยินยอมอย่างชัดแจ้งจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมายบัญญัติให้สามารถกระทำได้โดยเฉพาะ

๒.๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่

- ห้ามบันทึกหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือโซเชียลมีเดีย โดยปราศจากความยินยอม
- ห้ามใช้ข้อมูลทางวินัย การลา การรักษาพยาบาล หรือข้อมูลส่วนบุคคลอื่น เพื่อให้เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่รายอื่น ไม่ว่าจะด้วยเจตนาใดก็ตาม

๒.๒ ข้อมูลของผู้ป่วย

- ห้ามบันทึก ถ่ายภาพ ถ่ายคลิปเสียง หรือจัดเก็บข้อมูลของผู้ป่วย ขณะรับบริการทางการแพทย์ หรือระหว่างการรักษา เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการ
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลการรักษา สถานะทางสุขภาพ หรือผลการตรวจวินิจฉัยใดๆ ต่อบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมจากผู้ป่วย
- ห้ามนำข้อมูลผู้ป่วยไปใช้ เพื่อวัตถุประสงค์ทางการศึกษา การประชาสัมพันธ์ หรือการสื่อสารในสื่อสาธารณะ เว้นแต่มีการปกปิดตัวตน และได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ

๓. บทลงโทษ

ผู้ใดฝ่าฝืน จะถูกดำเนินการตามระเบียบวินัยของทางราชการ และอาจถูกพิจารณาโทษทางวินัยร้ายแรงถึงขั้นให้ออกจากราชการ หรือเลิกจ้าง รวมทั้งอาจต้องรับผิดชอบแพ่งและอาญาตามที่กฎหมายกำหนด และโรงพยาบาลกระบี่ จะไม่ให้ความคุ้มครองเจ้าหน้าที่ในกรณีที่เกิดการฝ่าฝืนโดยเจตนา

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่