

Krabi Hospital

อัตลักษณ์โรงพยาบาล : ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร



แผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล
VISION ประชาชนศรัทธา

แผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569

แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2565 - 2574
ฉบับทบทวนปี 2569



เอกสารแผน
ปฏิบัติการ 2569

จัดทำโดย : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ





ประกาศโรงพยาบาลกระบี่

เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574)
และ แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569

.....

ด้วย กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ และแผนงานโครงการ ได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา” ประกอบด้วยพันธกิจหลัก คือ 1. พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างยั่งยืน 2. บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็น องค์การสมรรถนะสูง 3. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข 4. วิจัยและ พัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน (2) ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ (3) พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation และ (4) พัฒนาระบบเครือข่าย เพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ ภายใต้ค่านิยม “MOPH” ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลกระบี่ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่อนุมัติแล้ว นั้น

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574) สามารถดำเนินการ พัฒนา และขับเคลื่อนแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประชาชน ตามวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา” จึงขอประกาศ ใช้แผนยุทธศาสตร์ 10 ปี โรงพยาบาลกระบี่ (พ.ศ.2565 - 2574) ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2568



(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

คำนำ

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และการบริหารโครงการ โรงพยาบาลกระบี่ระยะ 10 ปี (พ.ศ. 2565 - 2574) โดยการทบทวนหรือการถอยตั้งหลัก ก่อนจะก้าวต่อไปข้างหน้า” เพื่อทบทวนจุดยืน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ค่านิยม และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นกรอบและทิศทางการทำงานของโรงพยาบาลกระบี่ ในระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน 2568 โดยมีเป้าหมายมุ่งสู่การเป็น “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

แผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานตอบสนองนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลกระบี่ เพื่อพัฒนาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ นำไปสู่การดำเนินงานให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ ที่กำหนดไว้ในแผน และเป็นเครื่องมือประสานแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งหน่วยงานในระดับพื้นที่ และส่วนราชการอื่น ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 และนำแผนฉบับนี้ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประชาชนจังหวัดกระบี่มีสุขภาพดี หวังว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่กลุ่มภารกิจ/หน่วยงาน/PCT/ทีม นำ สำหรับติดตาม ควบคุมกำกับแผนงานให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ และใช้ในการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสัญญา สุระ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กันยายน 2568



สารบัญ

เรื่อง	หน้า	
ประกาศโรงพยาบาลกระบี่	ก	
คำนำ	ข	
สารบัญ	ค	
บทสรุปผู้บริหาร	ง	
ส่วนที่ 1	ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์สุขภาพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ.....	1
	และโรคยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่	
ส่วนที่ 2	ความเป็นมา และกระบวนการจัดทำแผน.....	15
ส่วนที่ 3	นโยบายสำคัญ และกรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี.....	18
	โรงพยาบาลกระบี่ (2565 - 2574) ฉบับทบทวน 2569	
ส่วนที่ 4	การนำแผนสู่การปฏิบัติ (แผนปฏิบัติการประจำปี 2569).....	26
ส่วนที่ 5	การกำกับ ติดตามและการประเมินผล.....	32
เอกสารแนบท้าย	37
ภาคผนวก	123

บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกาศเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2546 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ประกาศเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 มาตรา 9 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำ แผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมี รายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของ ภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ (3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้อง สอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด (4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ เกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

โรงพยาบาลกระบี่ จึงได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ (2565 - 2574) และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงของบริบททางประชากร เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและการบริการ และการเปลี่ยนแปลงปัจจัย ภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต เช่นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของ ประชากรไทย การเปลี่ยนแปลงฐานเศรษฐกิจไปสู่ยุคดิจิทัล การเกิดของโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ การเสียชีวิตด้วยโรค ไม่ติดต่อที่สามารถป้องกันได้ ปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติธรรมชาติ และภัยก่อการร้าย เป็นต้น โดยมีความ สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฉบับนี้ ได้ใช้แนวทางพัฒนาระบบบริการสุขภาพกระทรวง สาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 5 ด้าน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - พ.ศ.2579) ประกอบด้วย 4 Excellences ได้แก่ (1) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ คัดกรองผู้บริโภคนเป็นเลิศ (Promotion Prevention and Protection: PP&P Excellence) (2) ด้านบริการ เป็นเลิศ (Service Excellence) (3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ (4) ด้านบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยได้พิจารณาความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ ฯลฯ เพื่อขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมาย ให้ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการมีสุขภาพดี โดยมีสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกระบี่ (2565-2574) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”



พันธกิจหลัก

1. พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุขอย่างยั่งยืน
2. บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
3. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข
4. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

ค่านิยม

ค่านิยม : M – O – P – H

M = Mastery เป็นนายตนเอง O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

P = People ใส่ใจประชาชน H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ (1) ยกกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- ยุทธศาสตร์ที่ (2) ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ (3) พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation
- ยุทธศาสตร์ที่ (4) พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ

ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 มีจำนวนทั้งสิ้น 31 แผนงานหลัก 48 โครงการย่อย ใช้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 ทั้งสิ้น 3,996,063.00 โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ แยกตามประเภทเงินดังนี้

1. เงินบำรุง	2,429,191.00	บาท
2. โครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขา เวชศาสตร์ครอบครัว	55,000.00	บาท
3. งบคลินิกโรคจากการทำงาน	231,028.00	บาท
4. งบกองทุนเทศบาล	69,980.00	บาท
5. งบ long term care	795,940.00	บาท
6. งบอื่น/สวัสดิการ	55,000.00	บาท
7. งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ (เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)	100,000.00	บาท
8. งบกองทุนเพื่อพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	259,924.00	บาท

โดยมีรายละเอียด การใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการ ดังนี้



ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน					
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service plan					
1	11-R04-01-2569	โครงการพัฒนาระบบงานสตินรีเวชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2569	10,400.00	เงินบำรุง	ผอก.
2	11-R06-01-2569	โครงการเด็กไทยสายตาคดี จังหวัดกระบี่	12,600.00	เงินบำรุง	ผอก.
3	11-R07-01-2569	โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแนวทางการคัดกรอง การส่งต่อ การรักษาอย่างต่อเนื่อง การไต่ถามในทารกแรกเกิดในเครือข่ายบริการสุขภาพระดับเขต 11	43,100.00	เงินบำรุง	สสจ.
4	11-R08-01-2569	โครงการสร้างเครือข่าย ค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิตและจิตเวช ประจำปีงบประมาณ 2569	27,300.00	เงินบำรุง	สสจ.
5	11-R09-01-2569	โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	18,560.00	เงินบำรุง	สสจ.
6	11-R09-03-2569	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ ทันตกรรม ประจำปี 2569	12,330.00	เงินบำรุง	สสจ.
7	11-R09-04-2569	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก และบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)	236,985.00	เงินบำรุง	ผอก.
8	11-R10-01-2569	โครงการ พัฒนาการสื่อสารในผู้ป่วยปากแห้ง เพดานโหว่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	79,200.00	เงินบำรุง	สสจ.
แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบสาธารณสุขท่องเที่ยวและการส่งต่อ					
9	11-R11-02-2569	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่ จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	259,924	กองทุนเพื่อ พัฒนาระบบ การแพทย์ ฉุกเฉิน สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉิน	สสจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ					
แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค					
10	11-R12-01-2569	โครงการการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ระดับประคอง	6,500.00	เงินบำรุง	ผอก.



ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติลงนาม
11	11-R12-03-2569	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	18,300.00	เงินบำรุง	ผอก.
12	11-R12-04-2569	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	11,050.00	เงินบำรุง	ผอก.
13	11-R12-05-2569	โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	6,500.00	เงินบำรุง	ผอก.
14	11-R12-06-2569	โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	55,000.00	งบประมาณสนับสนุนสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	ผอก.
15	11-R12-07-2569	โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่	100,000	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ (สนับสนุนงบจาก รพ.ลำทับ)	สสจ.
16	11-R13-01-2569	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569	231,028.00	งบคลินิกโรค	สสจ.
17	11-R13-02-2569	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สู่มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569	33,100.00	เงินบำรุง	สสจ.
18	11-R13-03-2569	โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	6,500.00	กองทุนเทศบาล	ผอก.
19	11-R13-04-2569	โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care) โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569	730,940.00	Long Term Care	ผอก.
20	11-R13-05-2569	โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคองแก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วย	19,500.00	เงินบำรุง	สสจ.



ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติลงนาม
21	11-R13-07-2569	โครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	19,900.00	กองทุนเทศบาล	สสจ.
22	11-R13-08-2569	โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2569	29,280.00	กองทุนเทศบาล	สสจ.
23	11-R13-09-2568	โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2569	68,100.00	เงินบำรุง	ผอก.
			14,300.00	กองทุนเทศบาล	ผอก.
24	11-R13-10-2568	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 (Long term care)	65,000.00	long Term Care	สสจ.
25	11-R13-11-2568	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2569	23,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
26	11-R13-15-2569	โครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	111,110.00	เงินบำรุง	สสจ.
27	11-R14-01-2569	โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพเขตเทศบาลเมืองกระบี่	29,600.00	เงินบำรุง	ผอก.
แผนงานที่ 4 เศรษฐกิจสุขภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุข					
28	11-R15-01-2569	โครงการ ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2569	27,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital ฯ ด้วย Hospital Transformation					
แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบงานสำคัญเพื่อสนับสนุนระบบบริการ					
29	11-R16.1-01-2569	โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กรให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569	85,150.00	เงินบำรุง	สสจ.
30	11-R16.2-01(1)-2569	โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล 2569	81,900.00	เงินบำรุง	สสจ.
31	11-R16.3-01-2569	โครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569	74,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
32	11-R16.3-02-2569	โครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	18,000.00	เงินบำรุง	สสจ.




ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
33	11-R16.3-03-2569	โครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	192,400.00	เงินบำรุง	สสจ.
34	11-R16.5-01-2569	โครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วย นอก ผู้ป่วยใน ประจำปีงบประมาณ 2569	7,800.00	เงินบำรุง	ผอก.
35	11-R16.6-01-2569	โครงการบริการเภสัชกรรมเครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	13,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
36	11-R16.6-02-2569	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการในการดูแลผู้ป่วย โรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันที่ได้รับการสวน หัวใจ (PCI) โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	8,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
37	11-R16.6-05-2569	โครงการวิชาการโรงพยาบาลกระบี่และนำเสนอ ผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2569	26,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
38	11-R16.7-01-2569	โครงการทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการ และการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ 2569	13,000.00	งบอื่นๆ	ผอก.
39	11-R17.1-01-2569	โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ ประจำปี งบประมาณ 2569	82,078.00	เงินบำรุง	สสจ.
40	11-R17.1-02-2569	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรอง มาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program Disease Specific Certification-PDSC)	61,278.00	เงินบำรุง	สสจ.
41	11-R17.2-01-2569	โครงการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569	295,700.00	เงินบำรุง	สสจ.
42	11-R17.4-01-2569	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความ วิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ประจำปี งบประมาณ 2569	122,020.00	เงินบำรุง	สสจ.
43	11-R17.4-03-2569	โครงการการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2569	74,680.00	เงินบำรุง	สสจ.
44	11-R17.5-01-2569	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	41,600.00	เงินบำรุง	ผอก.



ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
45	11-R17.5-02-2569	โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569	19,000.00	เงินบำรุง	ผอก.
			42,000.00	อื่นๆ (สวัสดิการ)	ผอก.
46	11-R17.5-03-2569	โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	242,600.00	เงินบำรุง	สสจ.
47	11-R17.6-01-2569	โครงการบริหารจัดการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	96,050.00	เงินบำรุง	สสจ.
4.พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ					
แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ					
48	11-R19-01-2569	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และ การสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	91,300.00	เงินบำรุง	สสจ.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			3,996,063.00		

ลงนาม 
(นางสาวพรพิมล จเรนิवास)
นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้จัดทำแผนงาน

ลงนาม 

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ผู้จัดทำแผนงาน

ลงนาม 

(นายสัญญา สุระ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้ตรวจสอบแผนงาน

ลงนาม 

(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ผู้เสนอแผนงาน

ลงนาม 

(นายประสิทธิ์ หาดยประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้เห็นชอบแผนงาน

ฝ่ายการกำกับตรวจสอบโครงการ 

ลงนาม 

(นายสมบูรณ์ บุญกิตติชัยพันธ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ผู้อนุมัติแผนงาน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์สุขภาพ ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาสุขภาพ และโรคยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

1. ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลกระบี่

(1) การติดต่อ

สถานที่ตั้ง	เลขที่ 325 ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
รหัสไปรษณีย์	81000
โทรศัพท์	(075) 626700
โทรสาร	(075) 611202
โทรศัพท์สื่อสารมหาดไทย	71164
Homepage	http://www.krabihospital.go.th
Intranet	http://khinfo/intra

(2) ขนาดและพื้นที่

โรงพยาบาลกระบี่เป็นโรงพยาบาลทั่วไป (ระดับ S) ขนาด 447 เตียง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
มีพื้นที่ทั้งหมด 57 ไร่

(3) ทีมบริหาร

โรงพยาบาลกระบี่ ได้เปิดบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข มาเป็นเวลา 72 ปี โดยเริ่มจาก
โรงพยาบาล ขนาด 25 เตียง จนปัจจุบันเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด 44 เตียง บริหารงานโดยคณะกรรมการบริหาร
สูงสุด โรงพยาบาลกระบี่ (STEERING TEAM) ดังรายนามต่อไปนี้

1. นายสุรัตน์ ตันดิทวิวรรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
2. นายสัญญา สุระ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
และรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนา
ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดภัย รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
4. นายสรณ์จักร์ ปรีชา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
5. นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
และหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
6. นายพันธุ์ศักดิ์ สังข์สีพันธ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม
และผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ คนที่ 1
7. นายศิริวิทย์ อัครวัฒน์วงศ์ รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล
9. นายณรงค์ ยอดสนิท ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 2
ประธานองค์กรแพทย์ และหัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
10. นายณัฐวัฒน์ วานิช ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 3

- | | |
|--------------------------------|--|
| 11. นางสาวกมลรัตน์ จินตนาวิลาศ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทฤษฎีภูมิและตติยภูมิ คนที่ 4 |
| 12. นางปิยะเนตร พรสินศิริรักษ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ คนที่ 2
และหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม |
| 13. นายธีรศักดิ์ อุดมศรี | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านประกันสุขภาพและ
การจัดเก็บรายได้ |
| 14. นางสาวปาริตา โยธารักษ์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร
และหัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา |
| 15. นางสาวลิลิญา ชันติ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| 16. นายจาตุรนต์ น่ำสม | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| 17. นางรศยา ถาวรสิน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

(4) วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ ::

“โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

(5) พันธกิจโรงพยาบาลกระบี่

1. พัฒนาคุณภาพ ด้านการแพทย์และ การสาธารณสุขอย่างยั่งยืน
2. บริหารจัดการ โรงพยาบาลกระบี่ เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
3. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และ การสาธารณสุข
4. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากร ทางการแพทย์ และการสาธารณสุข

(6) ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2. ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation
- ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ

(7) ค่านิยม : MOPH

- M = Mastery เป็นนายตนเอง
O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
P = People ใส่ใจประชาชน
H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

(7) อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ “ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร”

(8) เชื่อมมุ่งโรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569

1. ความปลอดภัย Safety :
 1. PDPA
 2. การสื่อสาร อย่างเป็นมิตร mediation
 3. การควบคุมการติดเชื้อ Infection control
2. ระบบข้อมูลสารสนเทศ IT
 1. IPD paperless
 2. ระบบ electronic back office
3. ระบบ ENV
 1. ห้องน้ำ
 2. ความปลอดภัยด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 3. ระบบ logistic ในโรงพยาบาล
4. งานวิจัย/นวัตกรรมทางการแพทย์



วิสัยทัศน์: โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำ ระดับสากล ประชาชนศรัทธา
อัตลักษณ์: ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร

เชื่อมมุ่ง

โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ 2569

Environment system

- 1. ห้องน้ำ (มาตรฐาน HAS)
- 2. ความปลอดภัยด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- 3. ระบบ logistic

Safety culture

- 1. PDPA
- 2. การสื่อสาร อย่างเป็นมิตร
- 3. การควบคุมการติดเชื้อ

Smart Hospital

- 1. IPD Paperless
- 2. s-UU Electronic Back Office

Research & Innovation

- งานวิจัย/นวัตกรรมทางการแพทย์

CORE VALUES | MOPH

- Mastery ความเป็นนายตนเอง
- Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
- People centered ใส่ใจประชาชน
- Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

จัดทำโดย : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโรงพยาบาลกระบี่
Version 01 : กุมภาพันธ์ 2568






ภาพที่ 1 แสดง เชื่อมมุ่งโรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569

(7) นโยบายเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2569 ตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลกระบี่

โรงพยาบาลสีขาว	โรงพยาบาลสีเขียว	โรงพยาบาลสีชมพู
<ul style="list-style-type: none"> ○ ตรงต่อเวลา ○ ปฏิบัติตามระเบียบ/วินัยราชการ ○ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ไม่ทุจริต) ○ ไม่หาผลประโยชน์ใส่ตนจากการประกอบวิชาชีพ ○ ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ○ ธรรมาภิบาลในด้านบุคคล (คัดเลือก แต่งตั้ง ประเมิน) ○ ไม่ยุ่งเกี่ยวยาเสพติดให้โทษทุกชนิด ○ รับผิดชอบข้อมูล เวชระเบียน ที่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ รู้จักประหยัด น้ำ ไฟฟ้า ○ รักษาสิ่งแวดล้อม (สะอาด/ทิ้งขยะลงถัง/คัดแยกขยะ) ○ ลดการใช้โฟม/พลาสติก ○ ดูแล บำรุงรักษาสถานที่ สิ่งแวดล้อม/เครื่องมือแพทย์ ○ ใช้ยา/LAB/X-ray อย่างสมเหตุสมผล ○ ลดการใช้กระดาษ ใช้ recycle ○ อาหารที่มีประโยชน์ ○ เพิ่มพื้นที่สีเขียว 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ยิ้มทัก สวัสดี ○ รัก คนไข้ ○ รัก ผู้ร่วมงาน ○ รัก ชุมชน (ให้ความรู้ชุมชน) ○ จิตบริการ ○ ทำนุบำรุงศาสนา ○ อ่อนน้อมถ่อมตน ○ รักษาพยาบาลที่มี ศักยภาพ ดูแลทุกมิติ ○ รักองค์กร

2. อัตรากำลัง

2.1 อัตรากำลังโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2564 – 2568

ประเภทบุคลากร	2564	2565	2566	2567	2568
 ข้าราชการ	571	565	547	603	603
 พนักงานราชการ	36	39	39	43	43
 ลูกจ้างประจำ	40	31	29	22	22
 ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	1	145	186	160	160
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	517	530	504	546	546
รวม	1,165	1,310	1,232	1,347	1,388

ข้อมูล ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2568

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

2.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามวิชาชีพโรงพยาบาลกระบี่ ปี 2568

ทีมสหวิชาชีพ	จำนวนปฏิบัติงานจริง	จำนวนที่ต้องการเพิ่มเติมให้ได้ตามกรอบ FTE ชั้นสูง (การเพิ่มอัตรากำลังที่เป็นไปได้ ขอรอบใหม่ตาม SAP)
▪ รังสีแพทย์	6	7
▪ แพทย์อายุรศาสตร์	15	24
▪ แพทย์กุมารเวชศาสตร์	8	11
▪ แพทย์สูติ-นรีเวชกรรม	8	10
▪ แพทย์ศัลยกรรม (ทุกสาขา)	11	20
▪ แพทย์ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	8	9
▪ นักฟิสิกส์การแพทย์	-	-
▪ นักรังสีการแพทย์	9	12
▪ ผู้ช่วยรังสีการแพทย์	16	16
▪ พยาบาลวิชาชีพ	408	581

ข้อมูล ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2568

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

2.3 วางแผนบริหารอัตรากำลังสอดคล้องและเพียงพอกับการจัดบริการ

ตำแหน่ง	ปฏิบัติงานจริง	ตาม จ.18	มาช่วย	ไปช่วย	ลาศึกษา
▪ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	1	-	-	-	-
▪ นายแพทย์	94	-	-	-	6
▪ ทันตแพทย์	16	-	-	-	-
▪ เภสัชกร	31	-	-	-	-
▪ พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค/ นักวิชาการสาธารณสุข	408	-	-	-	-
▪ นักเทคนิคการแพทย์	20	-	-	-	-
▪ นักกายภาพบำบัด	9	-	-	-	-
▪ นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	5	-	-	-	-
▪ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	2	-	-	-	-
▪ นักรังสีการแพทย์	9	-	-	-	-
▪ นักวิชาการสาธารณสุข/นักสาธารณสุข	35	-	-	-	-
▪ นักเวชศาสตร์สื่อความหมาย	1	-	-	-	-
▪ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	5	-	-	-	-
▪ สหสาขาวิชาชีพ	213	-	-	-	-
▪ สนับสนุนวิชาชีพ	539	-	-	-	-
▪ รวมบุคลากรทั้งหมด	1,388	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2568

ที่มา : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

3.สถิติการรับบริการ โรงพยาบาลกระบี่

3.1 สถิติข้อมูลผู้มารับบริการ ปีงบประมาณ 2565 – 2568

รายการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	2568
รวมผู้รับบริการทุกประเภท (ครั้ง)	367,444	371,387	411,496	444,221
เฉลี่ยต่อวัน	1,530	1,518	1,714	1,850
ผู้ป่วยนอกรวมทุกครั้งมาตรวจ (ครั้ง)	343,043	338,422	405,627	443,546
เฉลี่ยต่อวัน	1,387	1,410	1,648	1,848
ผู้ป่วยนอก รพ. (คน)	94,093	109,344	117,746	117,745
เฉลี่ยต่อวัน	878	999	1,184	1,275
ผู้ป่วยนอก CMU (ครั้ง)	18,031	9,194	10,749	19,666
เฉลี่ยต่อวัน	75	76	59	67
ผู้ป่วยใน (คน)	35,459	32,578	35,347	34,359
วันนอนโรงพยาบาล (วัน)	130,649	128,557	154,217	149,975
ผู้ป่วยในเฉลี่ยต่อวัน	356	281	428	417
จำนวนวันนอนเฉลี่ยต่อคน	3.71	4	4.37	4.17
อัตราการครองเตียง (%)	104.91	89.94	95.83	93.37
ช่วงเวลาว่างของเตียง	-0.13	1.44	0.20	0.28
จำนวนผู้ป่วยในตาย (ราย)	944	897	940	831
จำนวนตายภายใน 48 hr	261	259	289	286
จำนวนผู้ป่วยอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน (ราย)	34,073	43,904	63,620	82,296
เฉลี่ยต่อวัน	93	124	176	228
จำนวนผู้ป่วยอุบัติเหตุ (ราย)	9,246	6,975	13,024	14,839
เฉลี่ยต่อวัน	25	19	36	41
ยอด Refer ไปในระดับที่สูงกว่า	4,182	5,498	7,045	6,844
อัตราการ Refer ไปในระดับที่สูงกว่า (100% ของผู้ป่วยนอก)	1.23	1.55	1.71	1.62
ยอดรับผู้ป่วยที่ผ่านระบบ Refer	16,130	24,605	12,488	11,155
จำนวนมารดาคลอด (ราย)	3546	3,806	3,558	3,136
เฉลี่ยต่อวัน	9	10	9	8
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ (ราย)	3,548	3,822	3,591	3,006
จำนวนเด็กเกิดไร้ชีพ (ราย)	21	22	19	11
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ 0-7 วันตาย ตลอดใน รพ.กระบี่ (ราย)	14	20	40	24
จำนวนเด็กเกิดมีชีพ 0-7 วันตาย รวมทั้งหมด (ราย)	16	20	40	24
เด็กมีชีพ นน. < 2,500 กรัม (ราย)	359	434	426	353
จำนวนผ่าตัดเล็ก (ราย)	-	-	2,584	2,548
จำนวนผ่าตัดใหญ่ (ราย)	9,093	13,881	18,120	18,903
เฉลี่ยต่อวัน	37	46	50	52
จำนวนเตียง	341	447	447	447
ค่า RW เฉลี่ย	1.23	1.39	1.39	1.38
RW รวม	34,597.26	41,856.78	45,315.84	44,960.39

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพจิตเวช โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.2 สถิติข้อมูล 10 ลำดับผู้ป่วยนอกตามสาเหตุการป่วย ปีงบประมาณ 2565 – 2568

รายการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568 (9M)
ระบบต่อมไร้ท่อ	ครั้ง	51,830(1)	46,767(1)	56,388(1)	64,620(1)
โรคระบบไหลเวียนเลือด	ครั้ง	46,927(2)	44,801(2)	54,990(2)	60,812(2)
โรคระบบกล้ามเนื้อ รวมโครงร่าง	ครั้ง	32,055(3)	34,382(3)	39,444(4)	45,200(3)
โรคระบบสืบพันธุ์ร่วมปัสสาวะ	ครั้ง	25,337(4)	30,727(4)	39,625(3)	42,338(4)
อาการที่ไม่ปรากฏ	ครั้ง	15,057(8)	23,053(7)	35,094(5)	36,554(5)
โรคระบบทางเดินอาหาร	ครั้ง	23,310(5)	26,832 (5)	32,003(6)	34,097(6)
โรคระบบหายใจ	ครั้ง	15,731(7)	26,592(6)	30,413(7)	33,606(7)
โรคตาและส่วนประกอบของตา	ครั้ง	16,013(6)	19,220(8)	24,129(8)	27,026(8)
โรคติดเชื้อและปรสิต	ครั้ง	10,931(10)	16,863(9)	18,658(9)	19,048(9)
เนื้องอก(รวมมะเร็ง)	ครั้ง	10,981(9)	14,965(10)	17,148(10)	18,279(10)

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.3 สถิติข้อมูล 10 ลำดับโรคแรก (Pdx) ผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ 2565-2568

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568
Non-insulin-dependent diabetes mellitus	ครั้ง	11,513	11,025	15,779	17,423
Essential (primary) hypertension	ครั้ง	11,,614	10,619	15,216	17,782
Chronic kidney disease	ครั้ง	4,330	5,389	8,248	8,556
Disorders of lipoprotein metabolism	ครั้ง	6,048	5,938	7,793	8,369
Other soft tissue disorders	ครั้ง	5,256	6,195	7,415	9,220
Dorsalgia	ครั้ง	4,470	4,715	6,533	6,648
Acute nasopharyngitis [common cold]	ครั้ง	1,624	3,126	5,957	5,055
Abdominal and pelvic pain	ครั้ง	1,370	2,935	5,695	5,709
Senile cataract	ครั้ง	3,110	4,160	5,031	5,131
Diarrhoea and gastroenteritis of presumed infectious origin	ครั้ง	1,436	2,569	4,079	4,159

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.4 รายงานผู้ป่วยในตามกลุ่มสาเหตุ 75 กลุ่มโรค 10 ลำดับแรก ปีงบประมาณ 2565 – 2568

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568
ความผิดปกติเกี่ยวกับต่อมไร้ท่อ โภชนาการและเมตาบอลิซึมอื่น ๆ	ราย	6,338	6,892	7,121	7,603
โรคความดันโลหิตสูง	ราย	4,207	4,905	5,708	5,597
โรคเบาหวาน	ราย	2,633	2,992	3,565	3,585
โรคอื่น ๆ ของระบบหายใจ	ราย	2,279	2,442	2,854	3,121
โรคแทรกซ้อนในการตั้งครรภ์ การเจ็บครรภ์ การคลอด ระยะหลังคลอดและภาวะอื่นๆ	ราย	3,643	5,362	3,339	3,118
อาการ อาการแสดง และสิ่งผิดปกติที่พบได้จากการตรวจทางคลินิก และห้องปฏิบัติการ ที่มีได้ระบุไว้ที่อื่นใด	ราย	2,110	2,681	2,988	3,068
โรคเลือดและอวัยวะสร้างเลือดและความผิดปกติบางชนิดที่เกี่ยวกับระบบภูมิคุ้มกัน	ราย	2,401	2,834	2,884	2,948
ปอดอักเสบ	ราย	2,537	2,024	2,159	2,259
โรคติดเชื้อและปรสิตอื่นๆ	ราย	1,025	2,026	1,969	2,125
โรคหลอดเลือดสมองใหญ่	ราย	1,540	1,682	2,041	2,000

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพจิตเวช โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.4 สถิติข้อมูล 10 ลำดับโรคแรกผู้ป่วยใน Pdx ปีงบประมาณ 2565-2568

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568
Senile cataract (H25)	ราย	845	1,204	1,226	1,142
Diarrhoea and gastroenteritis of presumed infectious origin (A09)	ราย	482	792	1,007	982
Cerebral infarction (I63)	ราย	671	702	892	893
Maternal care for known or suspected abnormality of pelvic organs (O34)	ราย	886	1,053	920	800
Other chronic obstructive pulmonary disease (J44)	ราย	373	551	749	739
Acute appendicitis (K35)	ราย	734	783	760	715
Bacterial pneumonia, not elsewhere classified (J15)	ราย	296	483	571	619
Pneumonia, organism unspecified (J18)	ราย	618	486	601	618
Single spontaneous delivery (O80)	ราย	673	677	649	561
Acute myocardial infarction (I21)	ราย	500	538	522	518

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพจิตเวช โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.5 สถิติข้อมูล 10 อันดับสาเหตุการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ปีงบประมาณ 2565–2568

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ		
		2566	2567	2568
Fall on same level from slipping, tripping and stumbling (W01)	ราย	421	1,483	3,678
Motorcycle rider injured in noncollision transport accident (V28)	ราย	412	1,635	3,620
Bitten or struck by other mammals (W55)	ราย	367	1,002	2,394
Motorcycle rider injured in collision with car, pick-up truck or van (V23)	ราย	249	838	2,103
Motorcycle rider injured in collision with two- or three-wheeled motor vehicle (V22)	ราย	152	598	1,607
Foreign body entering into or through eye or natural orifice (W44)	ราย	193	619	1,581
Foreign body or object entering through skin (W45)	ราย	180	473	1,210
Bitten or struck by dog (W54)	ราย	216	464	1,178
Accidental poisoning by and exposure to other and unspecified chemicals and noxious substances (X49)	ราย	104	295	801
Struck by thrown, projected or falling object (W20)	ราย	108	281	708

ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

3.6 สถิติข้อมูล 10 สาเหตุการเสียชีวิตผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2565–2568

รายการ	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ			
		2565	2566	2567	2568
ปอดบวม(J12-J18)	ราย	204	161	146	138
โรคหลอดเลือดในสมอง (I60-I69)	ราย	125	113	126	116
โรคหัวใจอื่นๆ (I26-I52)	ราย	64	46	48	42
ภาวะบางอย่างที่เกิดในระยะปริกำเนิด	ราย	22	24	49	28
โรคของทางเดินหายใจส่วนล่างเรื้อรัง (J40-J47)	ราย	34	39	41	38
โรคหัวใจขาดเลือด (I20-I25)	ราย	53	46	43	35
โรคระบบย่อยอาหารที่เหลื่ออยู่ (K00-K22, K28-K66,K80-K92)	ราย	37	22	42	28
โรคติดเชื้อและปรสิต	ราย	27	26	30	28
โรคของระบบทางเดินหายใจที่เหลื่ออยู่ ((J00-J06,J30-J39, J60-J98))	ราย	34	23	42	26
เนื้องอกร้ายที่หลอดคอ หลอดลมใหญ่ และปอด	ราย	12	21	25	20

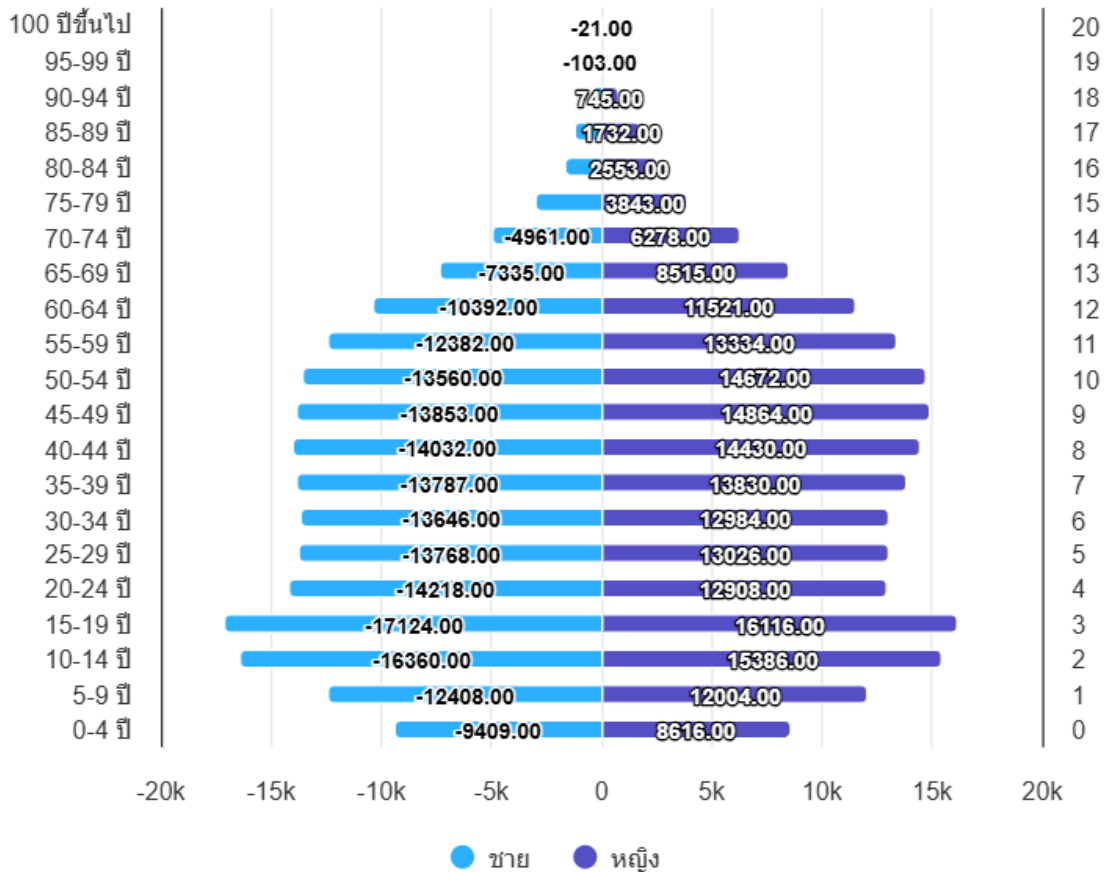
ที่มา : กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล โรงพยาบาลกระบี่

ข้อมูล : ณ 1 ตุลาคม 2568

4. สถิติชีพและสถานะสุขภาพ

4.1 พีรามิดประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

พีรามิดประชากรจำแนกเพศ กลุ่มอายุ



ภาพที่ 2 แสดงพีรามิดประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

4.2. ตารางแสดงจำนวนประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

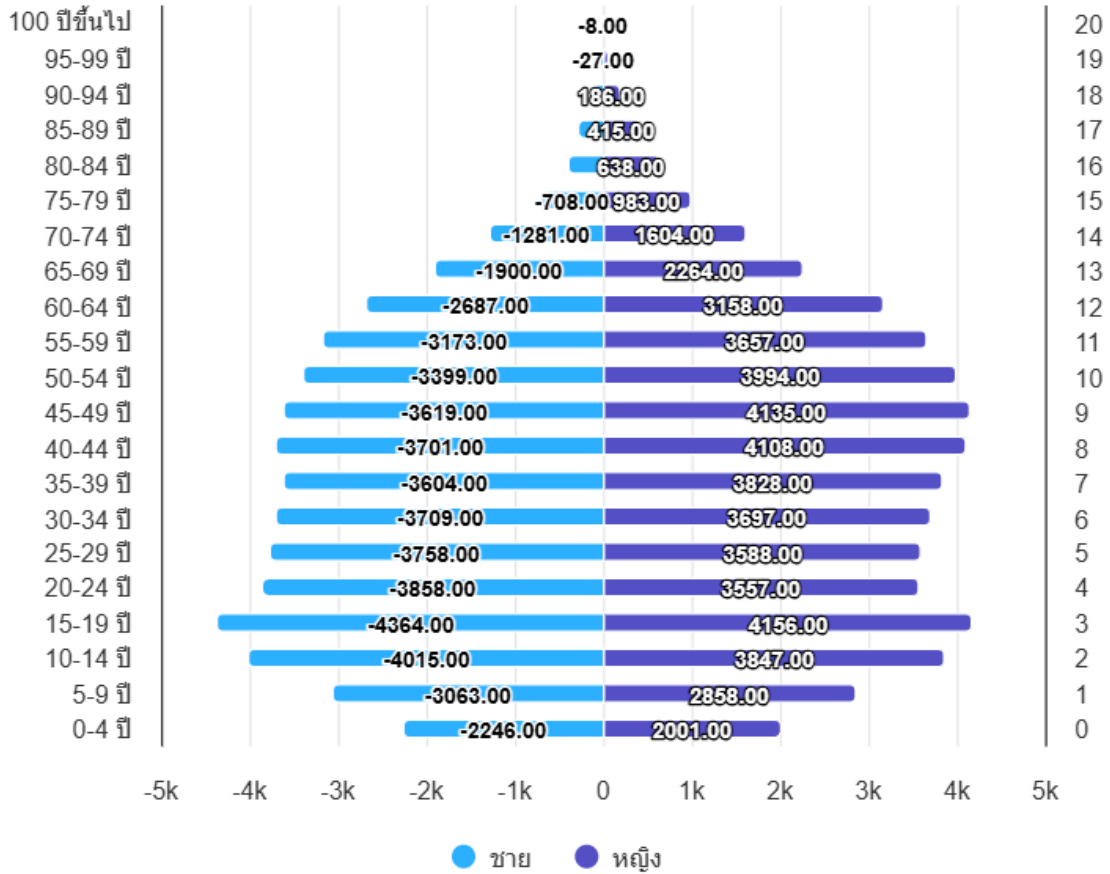
ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
0-4 ปี	9,409	8,616	18,025
5-9 ปี	12,408	12,004	24,412
10-14 ปี	16,360	15,386	31,746
15-19 ปี	17,124	16,116	33,240
20-24 ปี	14,218	12,908	27,126
25-29 ปี	13,768	13,026	26,794
30-34 ปี	13,646	12,984	26,630
35-39 ปี	13,787	13,830	27,617
40-44 ปี	14,032	14,430	28,462
45-49 ปี	13,853	14,864	28,717
50-54 ปี	13,560	14,672	28,232
55-59 ปี	12,382	13,334	25,716
60-64 ปี	10,392	11,521	21,913
65-69 ปี	7,335	8,515	15,850
70-74 ปี	4,961	6,278	11,239
75-79 ปี	2,980	3,843	6,823
80-84 ปี	1,676	2,553	4,229
85-89 ปี	1,156	1,732	2,888
90-94 ปี	440	745	1,185
95-99 ปี	103	210	313
100 ปีขึ้นไป	21	47	68
รวม	193,611	197,614	391,225

วันที่ประมวลผล :: 15 ตุลาคม 2568

หมายเหตุ :: ประชากรตาม 43 แฟ้ม Typearea = 1,3 และ Nation = 099

4.3 พีรามิดประชากรอำเภอเมืองกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

พีรามิดประชากรจำแนกเพศ กลุ่มอายุ



ภาพที่ 3 แสดงพีรามิดประชากรอำเภอเมืองกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

4.4. ตารางแสดงจำนวนประชากรจังหวัดกระบี่ จำแนกตามเพศ ปี 2568

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
4 ปี	2,246	2,001	4,247
5-9 ปี	3,063	2,858	5,921
10-14 ปี	4,015	3,847	7,862
15-19 ปี	4,364	4,156	8,520
20-24 ปี	3,858	3,557	7,415
25-29 ปี	3,758	3,588	7,346
30-34 ปี	3,709	3,697	7,406
35-39 ปี	3,604	3,828	7,432
40-44 ปี	3,701	4,108	7,809
45-49 ปี	3,619	4,135	7,754
50-54 ปี	3,399	3,994	7,393
55-59 ปี	3,173	3,657	6,830
60-64 ปี	2,687	3,158	5,845
65-69 ปี	1,900	2,264	4,164
70-74 ปี	1,281	1,604	2,885
75-79 ปี	708	983	1,691
80-84 ปี	389	638	1,027
85-89 ปี	275	415	690
90-94 ปี	100	186	286
95-99 ปี	27	59	86
100 ปีขึ้นไป	8	14	22
รวม	49,884	52,747	102,631

วันที่ประมวลผล :: 15 ตุลาคม 2568

หมายเหตุ :: ประชากรตาม 43 แฟ้ม Typearea = 1,3 และ Nation = 099

5. โรคยุทธศาสตร์สำคัญโรงพยาบาลกระบี่

สาขา	โรคสำคัญ	
อายุรกรรม	<ul style="list-style-type: none"> หัวใจและหลอดเลือด (-) โรคไต (+) 	<ul style="list-style-type: none"> sepsis (-) หลอดเลือดสมอง/ (-)
สูติกรรม	<ul style="list-style-type: none"> มารดาคลอดก่อนกำหนด (-) มารดาเบาหวาน 	<ul style="list-style-type: none"> PIH (+)
ศัลยกรรม	<ul style="list-style-type: none"> trauma (-) 	<ul style="list-style-type: none"> มะเร็ง (+)
กุมารเวชกรรม	<ul style="list-style-type: none"> PB ทารกคลอดก่อนกำหนด (-) ไข้เลือดออก (+) 	<ul style="list-style-type: none"> ปอดอักเสบในเด็ก (-)
ออร์โธปิดิกส์	<ul style="list-style-type: none"> Spine injury (-) Fracture long none (-) 	<ul style="list-style-type: none"> Hip fracture (-)
จักษุ	<ul style="list-style-type: none"> ตาต่อกระจก (-) 	<ul style="list-style-type: none"> ตาบอดในเด็ก
หูคอจมูก	<ul style="list-style-type: none"> มะเร็งไทรอยด์ (+) 	<ul style="list-style-type: none"> การคัดกรองทารกแรกเกิด
จิตเวช	<ul style="list-style-type: none"> จิตเภท (-) ยาเสพติด 	<ul style="list-style-type: none"> โรคซึมเศร้า
ทันตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> ฟันผุ (-) ฟันเทียม รากฟันเทียม 	<ul style="list-style-type: none"> ปริทันต์ (-)
แมกซีโล พลาสติก	<ul style="list-style-type: none"> ปากแหว่งเพดานโหว่ (-) 	<ul style="list-style-type: none"> Burn

ฉบับทบทวนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ วันที่ 16 กันยายน 2568

ส่วนที่ 2

ความเป็นมา และกระบวนการจัดทำแผน

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกาศเมื่อ วันที่ 9 ตุลาคม 2546 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ประกาศเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562

หมวดที่ 3

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา 9 กำหนดว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า
- (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (1) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ
- (3) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด
- (4) ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

โรงพยาบาลกระบี่ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ (2565-2574) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน ระยะยาว 10 ปี (2565-2574) โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ที่เกิดจากการมีส่วนร่วม
3. เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ร่วมกันทั้งองค์กร
4. เพื่อสร้างกำลังใจ สร้างความรักและความสามัคคี สร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร ระหว่าง ทีมบริหาร ทีมประสานงาน ทีมสนับสนุน และทีมปฏิบัติ

โดยคาดหวังว่า เมื่อหน่วยงานนำแผนสู่การปฏิบัติจะสามารถปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมายสำคัญ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ในปีงบประมาณ 2569

2.1 กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

กระบวนการหลักในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ ประกอบด้วย 10 กระบวนการหลัก ดังนี้

ขั้นที่ 1 วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile) เพื่อกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

ขั้นที่ 2 นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร ด้วย TOWS Analysis เพื่อกำหนดปัจจัยที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ (Key success factors : KSF)

ขั้นที่ 3 นำผลที่ได้จาก TOWS Analysis มาสังเคราะห์เป็นยุทธศาสตร์ (Strategy) ด้วย TOWS Matrix

ขั้นที่ 4 นำผลที่ได้จาก TOWS Matrix มาวางแผนยุทธศาสตร์

ขั้นที่ 5 นำแผนยุทธศาสตร์ มาแปลงสู่การปฏิบัติด้วย Balanced Scorecard และ OKRs

ลำดับที่ 1 จัดทำ BSC Matrix เพื่อกำหนดผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวังเชิงยุทธศาสตร์ (Key Result Area :KRA) หรือวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ลำดับที่ 2 นำ KRA มาจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) ด้วย Focus on Results & Alignment

ขั้นที่ 6 นำ KRA (Focus on Results & Alignment) มากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายท้าทายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap)

ขั้นที่ 7 นำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายท้าทายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

ขั้นที่ 8 นำผลลัพธ์ที่คาดหวังมาจัดทำแผนปฏิบัติการและจัดทําโครงการบูรณาการ (Project Management)

ขั้นที่ 9 นำกรอบแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ รับฟังความเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภายในองค์กร

ขั้นที่ 10 รับรองแผนโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกระบี่ และขออนุมัติต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ประกาศใช้แผนและจัดทําโครงการนำสู่การปฏิบัติ

2.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ขั้นที่ 1 ขั้นตอนการวางแผน (P:Plan)

- 1.1 ทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานของปีก่อน
- 1.2 รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดทำแผน
- 1.3 จัดทำร่างแผนปฏิบัติการของงานต่างๆ
- 1.4 นำร่างแผนปฏิบัติการเข้าที่ประชุมกรรมการขับเคลื่อนแผน และเวทีบูรณาการแผนกับ

เครือข่ายบริการ

- 1.5 ปรับร่างแผนปฏิบัติการตามข้อเสนอแนะของกรรมการฯ /ผู้บริหาร
- 1.6 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการต่อผู้มีอำนาจลงนาม เพื่อขออนุมัติตามขั้นตอน

ขั้นที่ 2 ขั้นตอนการสื่อสาร /ดำเนินการตามแผน (D:Do)

- 2.1 เผยแพร่แผนปฏิบัติการแก่หน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการให้ทราบเพื่อการนำไปปฏิบัติใช้
- 2.2 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่วางไว้

ขั้นที่ 3. ขั้นตอนการติดตาม/รายงานผลตามแผนฯ (C:Check)

- 3.1 รวบรวมผลการดำเนินการตามแผน
- 3.2 นำเสนอเข้าที่ประชุมกรรมการที่เกี่ยวข้องในวาระแจ้งเพื่อทราบ

ขั้นที่ 4. ขั้นตอนการดำเนินการต่อให้เหมาะสม (A:Act)

- 4.1 ทบทวนและปรับแผนการดำเนินการ
- 4.2 นำเสนอผู้บริหารอนุมัติแผนที่ปรับปรุงแล้ว
- 4.3 แจ้งเวียนหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการที่ปรับปรุงแล้วให้ทราบ

ส่วนที่ 3

นโยบายสำคัญ กรอบแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกระบี่

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคมและสุขภาพ ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก สถานการณ์สุขภาพของประชาชนจังหวัดกระบี่กำลังเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญ อาทิ การเพิ่มขึ้นของผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs), การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว, และความเสี่ยงจากโรคอุบัติใหม่ อุตุนิยมวิทยา รวมถึงภัยสุขภาพต่างๆ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน และก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขของภาครัฐที่สูงขึ้น

ในฐานะโรงพยาบาลทั่วไปแห่งเดียวและเป็นหัวใจสำคัญของระบบบริการสุขภาพในจังหวัดกระบี่ โรงพยาบาลกระบี่ จึงมีบทบาทสำคัญในการให้บริการดูแลรักษาพยาบาลแก่ประชาชนทั้งในจังหวัดกระบี่และจังหวัดใกล้เคียง รวมถึงเป็นศูนย์รับและส่งต่อผู้ป่วย และเชื่อมโยงการบริการสุขภาพในทุกระดับ ตั้งแต่ปฐมภูมิ ทติยภูมิ ไปจนถึงตติยภูมิ ด้วยเหตุนี้ เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการและพัฒนาคุณภาพบริการได้อย่างยั่งยืน โรงพยาบาลกระบี่จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาศักยภาพใน 4 มิติหลักอย่างต่อเนื่องและครบวงจร ได้แก่

1. ด้านการพัฒนาระบบบริการ (Service System Development)
2. ด้านการส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion)
3. ด้านการพัฒนากำลังคน (Human Resource Development)
4. ด้านการบริหารจัดการ (Management)

กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ฉบับนี้ ได้รับการจัดทำขึ้นโดยคำนึงถึงปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่สำคัญ และมุ่งเน้นการเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติและระดับจังหวัดที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดทิศทางการทำงานที่เป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยได้อ้างอิงและบูรณาการหลักการสำคัญจากดังนี้

3.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2560-2579)

วิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

<p>1. ด้านความมั่นคง</p>	<p>(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความมั่นคงรูปแบบใหม่ (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการฝึก กาลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น</p>
<p>2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่งความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาภิวัตน์ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ</p>
<p>3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง (3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ (4) การสร้างเสริมให้คนมีความสุขภาวะที่ดี (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย</p>
<p>4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม</p>	<p>(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการ ราชชีวิตในสังคมสูงวัย (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา</p>
<p>5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม</p>
<p>6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กาลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ</p>



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

3.2 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยม MOPH : Mastery , Originality , People-centered approach, Humility Mastery

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ยุทธศาสตร์หลัก ความเป็นเลิศ 5 ด้าน (4+1 Excellence) 12 แผนงาน 28 โครงการ 35 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ
(1) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ)	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย	1.1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย 1.2) โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร
	แผนงานที่ 2 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	2.1) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
	แผนงานที่ 3 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	3.1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
2) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	แผนงานที่ 4 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	4.1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ 4.2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพและ อสม.
	แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	5.1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 5.2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ 5.3) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด 5.4) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 5.5) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช 5.6) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาหลัก 5.7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ 5.8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต 5.9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขา ปลูกถ่ายอวัยวะ 5.10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาแม่และเด็ก 11) โครงการพัฒนาระบบบริการ บำบัดรักษาผู้ป่วย ยาเสพติด
	แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ครอบคลุมและระบบการส่งต่อ	6.1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร และระบบการส่งต่อ
	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ	7.1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ
3) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	8.1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
4) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)	แผนงานที่ 9 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล	9.1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส 9.2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ
	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	10.1) โครงการพัฒนาคุณภาพการตรวจทางห้องปฏิบัติการ อย่างสมเหตุสมผล
	แผนงานที่ 11 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	11.1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของกองทุนหลักประกันสุขภาพ 11.2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
05 Governance Excellence เศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ Health-Related Economy Excellence	แผนงานที่ 12 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพความงาม และแพทย์แผนไทย	12.1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ 12.2) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์ สุขภาพและบริการสุขภาพ

3.3 แผนยุทธศาสตร์จังหวัดกระบี่ ปี 2566 – 2570 ฉบับทบทวน ปี 2568

วิสัยทัศน์ “เมืองท่องเที่ยวคุณภาพระดับนานาชาติ เกษตรอุตสาหกรรมยั่งยืน สังคมนานาอยู่

- วัตถุประสงค์ :
- (1) พัฒนาให้เป็นเมืองท่องเที่ยวคุณภาพที่เติบโตอย่างยั่งยืนในระดับนานาชาติ เชื่อมโยงกับศิลปวัฒนธรรมอัตลักษณ์ และวิถีชุมชน
 - (2) เสริมสร้างศักยภาพเศรษฐกิจทั้งภาคการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรม ของจังหวัดให้มีคุณภาพ แข่งขันได้ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและเป็นเศรษฐกิจบนฐานความรู้และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - (3) พัฒนาคมนาคมให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม สามารถนำความรู้และทักษะไปใช้ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้อย่างเต็มศักยภาพ และสามารถปรับตัวรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง
 - (4) ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ (ที่เชื่อมโยงงานสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์	ประเด็นพัฒนา	แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวสีเขียว (Green Tourism) และเพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากล	1. พัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้ได้มาตรฐานในระดับสากล บนฐานอัตลักษณ์และเชื่อมโยงการท่องเที่ยวระดับภูมิภาคและนานาชาติ	(4) เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวก พรอมรองรับคนทั้งมวล สอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของแหล่งท่องเที่ยว (6) เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านการท่องเที่ยว และสุขอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีแก่นักท่องเที่ยว	
2. ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตรและแปรรูปสินค้าเกษตรอย่างครบวงจร ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก	2. ยกระดับขีดความสามารถในการผลิตด้านการเกษตรแปรรูป และตลาดสินค้าเกษตรอย่างครบวงจรควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมสะอาดและพลังงานทางเลือก		
3. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลง	3. พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่ และปรับตัวเท่าทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลง	(2) ป้องกัน บำบัด และปราบปราม การแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขทุกกลุ่ม (3) สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ประชาชนทุกพื้นที่ (10) ยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุข ส่งเสริมการควบคุม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพทุกช่วงวัย (11) พัฒนาและส่งเสริมกีฬาเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชน	(5) ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุขที่ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ต่อสถานบริการสาธารณสุขทั้งหมด มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐
4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	4. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน	(3) พัฒนาระบบบำบัดมลพิษที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และเพียงพอ (4) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการจัดการอย่างมีส่วนร่วมของชุมชน	

ที่มา แผนพัฒนาจังหวัดกระบี่ พ.ศ. 2566 – 2570 ฉบับทบทวนรอบปี พ.ศ. 2568

3.4 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

“น้อมนำการพัฒนาผลงานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์”

นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
นายพัฒนา พร้อมพัฒน์



- “30 บาท รักษาทุกที่ และ พกไตฟรี ได้ทุกแห่ง”**

 - ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
 - Telemedicine ทุก รพ.สส.
 - จ่ายแสงมะเร็งครบคลุมทุกที่
 - พอกไตทุกแห่ง
- “รอบรู้ เนื้ออยู่อย่าง มีคุณภาพชีวิต”**

 - รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
 - ตระหนักถึงสถานะสุขภาพของตนเอง
 - รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ
- “หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”**

 - Super App
 - ปัญญาประดิษฐ์ AI
 - ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
 - CRM ติดตามความพึงพอใจ
- “เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”**

 - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - การแพทย์แม่นยำ
 - ผลิตกับกี่ยวาเพื่อการบำบัด รักษาขั้นสูง (ATMPs)
- “ขวัญกำลังใจบุคลากร”**

 - เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
 - เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร
 - แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย

3.5 นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นโยบาย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
นายวรโชติ สุคนธ์บจร



- 1 อสม.**

“บุสดี อสม. ผู้ช่วยสาธารณสุข ยกระดับเพื่อสวัสดิการที่ยั่งยืน”

 - พัฒนา “อสม.” ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญและผู้สูงวัย
 - ผลักดัน ร้าง น.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
 - กองทุน สวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
 - บริหาร คน-งาน-ข้อมูล ด้วย AI
- 2 ปราบปราม**

“ปราบปราม โปรงใส ปลอดภัย เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ”

 - ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
 - อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
 - การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพ
 - โฆษณา-การหลอกลวง
- 3 แรงงาน**

“เร่งรัด ให้แรงงาน ต่างชาติ/ ต่างด้าว ชื่อประกันสุขภาพ ลดภาระประเทศ”

 - ให้แรงงานต่างชาติ ชื่อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
 - ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส

3.6 นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

นายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมกันระหว่าง รพ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบการตรวจทางมีจุดเน้นเป็นเลิศทุกขบวนการ เน้นทางเลือกการเข้ารับบริการ หรือเยี่ยมคลินิก
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ ปชช. ทุกคนมีหมอประจำตัว
- เสริมสร้างกลไกการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากรด้านบริการสุขภาพ บูรณาการหน่วยงาน ลดความซ้ำซ้อน
- เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ กทม. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาระบบบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

สานต่อ วาระทรูฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่ยั่งยืน

น้อมนำการพัฒนาตามสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริฯ/ โครงการเฉลิมพระเกียรติ

3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปรึกษาปรึกษาเชิงสุขภาพผ่านระบบปฏิบัติการวิจัยและการผลิต ATMPs
- พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัยคนไทยแข็งแรง

- ส่งเสริมความแข็งแรงกาย-ใจ เสริมภูมิคุ้มกันวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี มีทั้งงานอดิเรกหรือสุขภาพที่ดี ลดภาวะเสี่ยงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เน้นแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิทธิประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีผลิตภัณฑ์สุขภาพดี
- การจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อยคาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนา รพ. เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- บริหารจัดการกำลังคนที่ดีลงล่าง ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดันร่าง พร.รณรงค์รางวัลสาธารณสุข
- บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เน้นการกระจาย สร้างแรงจูงใจ วิทยาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ เล็งลึกกับคุณภาพ สนับสนุนไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จุดสาครตรสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และ นวัตกรรม
- ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ข้อมูลจาก : การประชุมผู้บริหารระดับสูง สส. วันที่ 1 ส.ค. 68

3.7 นโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

นโยบายมุ่งเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย นายแพทย์สมบุรณ์ บุญกิตติชัยพันธ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่

วิสัยทัศน์ “คนกระบี่สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพได้คุณภาพ”

“คนกระบี่สุขภาพดี วิถีชีวิตที่ยั่งยืน”

เสริมกำลังคนสุขภาพและอสม. ด้วยสมรรถนะใหม่

- แก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ
- ทุกหน่วยงานจัด Upskill & Reskill บุคลากร โดยเฉพาะ Digital Literacy
- ตั้ง Digital Learning Hub & Certification สำหรับบุคลากรทุกระดับ
- ยกระดับ อสม. เป็นผู้ช่วยด้านสุขภาพในชุมชน
- ยกระดับทักษะใหม่ทั้งเจ้าหน้าที่และบุคลากรสุขภาพยุคดิจิทัล
- สร้างเครือข่ายพี่เลี้ยงและนักวิจัยด้านสุขภาพ

Quick Win : อสม Digital Hygiene & Telehealth รุ่นแรกภายในไตรมาสแรก

ยกระดับระบบบริการสู่ Smart Health ด้วยเทคโนโลยีและมาตรฐานสากล

- ขับเคลื่อน One province one hospital /ER/Labour
- โรงพยาบาลถูกแห่งพัฒนา Smart Hospital เพื่การเข้าถึงบริการลดแออัดและลดรอคอย
- นำ Wearable / IoT ติดตามผู้ป่วย NCDs
- จัดบริการ 3Premium (Service, Package, Healthcare) เป็นทางเลือกเสริม เช่น แพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, เวชศาสตร์ฟื้นฟู, คลินิกชะลอวัย, กัญชกรสมเพื่อรายได้ให้ผู้ป่วยบริการ

Quick Win : รพ. เปิดคลินิกฟื้นฟู/Wellness อย่างน้อย 4 แห่ง

รุกคืบงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก ทุกกลุ่มวัย

- ทุกอำเภอจัดบริการตรวจคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย
- ใช้ Telemedicine, Mobile Health, e-Referral ในกลุ่มประชากรพื้นที่ห่างไกล
- ส่งเสริมการมีสุขภาพดีทุกวัย (วาระแห่งชาติ)

Quick Win : โครงการตรวจสุขภาพเชิงรุก 8 อำเภอ

5. รมรมาภิบาล ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลดิจิทัลและการเงินมั่นคง

- ทุกหน่วยงานมีงานบริหารจัดการโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- จัดตั้ง One Health Data Governance จังหวัดฯ Data Steward (Priority 0 2569)
 - ตั้ง CSIRT + DPO จังหวัดฯ qua PDPA และ Cybersecurity
 - ยกระดับ Data Security (Audit, PDPA Compliance)
 - ตั้ง Mini Data Center (เชื่อม sw.มากรอง (KPI: เชื่อม ≥2 แห่ง 0 2569)
 - พัฒนาระบบข้อมูลและ Super App + AI สำหรับประชาชน
- เพิ่มรายได้และควบแน่นคงการเงินของหน่วยงานบริการ
 - หน่วยบริการรายได้เพิ่มขึ้นจากบริการเสริมสุขภาพ
 - และป้องกันโรค (PP Fee Schedule /PPA)
 - ระบบประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว

Quick Win : แต่งตั้งคณะกรรมการ Data Governance และ CSIRT จังหวัด

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- เป็นหน้า World's Medical & Wellness Destination
- ใช้ 3E Strategy : Enable Services, Endorse Standards, Enhance Environment
- Focus Endorse Standards -Krabi Wellness Seal เข้าเป็นแผนเสริม พัฒนาและรับรองมาตรฐานและคุณภาพ Wellness “ทุกสถานประกอบการสุขภาพต้องได้ “Krabi Wellness Seal”

Quick Win : มอบตรารับรอง Krabi Wellness Seal ให้ ≥10 สถานประกอบการ ภายในไตรมาสที่ 2

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

3.8 กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี (2565 -2574) ฉบับทบทวนปี 2569

วิสัยทัศน์ “ โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา ”

พันธกิจหลัก

1. พัฒนาคุณภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุข อย่างยั่งยืน
2. เป็นแหล่งการเรียนรู้การสอนบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข
3. บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
4. วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน เป้าประสงค์

- 1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ (MI, stroke, sepsis, multiple trauma ,high risk pregnancy, pneumonia) และบริหารจัดการเพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด
- 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 2. ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ เป้าประสงค์

- 2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและเศรษฐกิจสุขภาพ
- 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมการสุขภาพที่เหมาะสม
- 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ
- 2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth
- 2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation

เป้าประสงค์

- 3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ เป้าประสงค์

- 4.1 เครือข่ายสุขภาพมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพประชาชน

คำนิยาม : M – O – P – H

M = Mastery เป็นนายตนเอง

คือ เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่น ในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบบนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรม

O = Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

คือ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P = People ใส่ใจประชาชน

คือ ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H = Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

คือ อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

สมรรถนะหลักองค์กร Core Competency

- CC1 : มีความเชี่ยวชาญบริการสุขภาพทุกระดับ
- CC2 : การให้บริการในสถานการณ์ฉุกเฉินทางสุขภาพ
- CC3 : การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
- CC4 : องค์กรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการบริการสุขภาพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ Strategic Challenges

- SC1 : การพัฒนาศักยภาพเพื่อลดการส่งต่อ
- SC2 : อัตราค่าเลี้ยงบุคลากร ทางกายภาพ/การพยาบาลไม่เพียงพอ
- SC3 : Digital transformation
- SC4 : ความต้องการและการคาดหวังของประชาชน
- SC5 : การจัดการสาธารณสุขทางทะเลและสาธารณสุขการท่องเที่ยว
- SC6 : สถานะทางการเงินการคลัง
- SC7 : การจัดการโรคไม่ติดต่อ
- SC8 : Generation Gap
- SC9 : การจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
- SC10 : พัฒนาระบบ logistics ของโรงพยาบาล

ข้อได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ Strategic Advantages

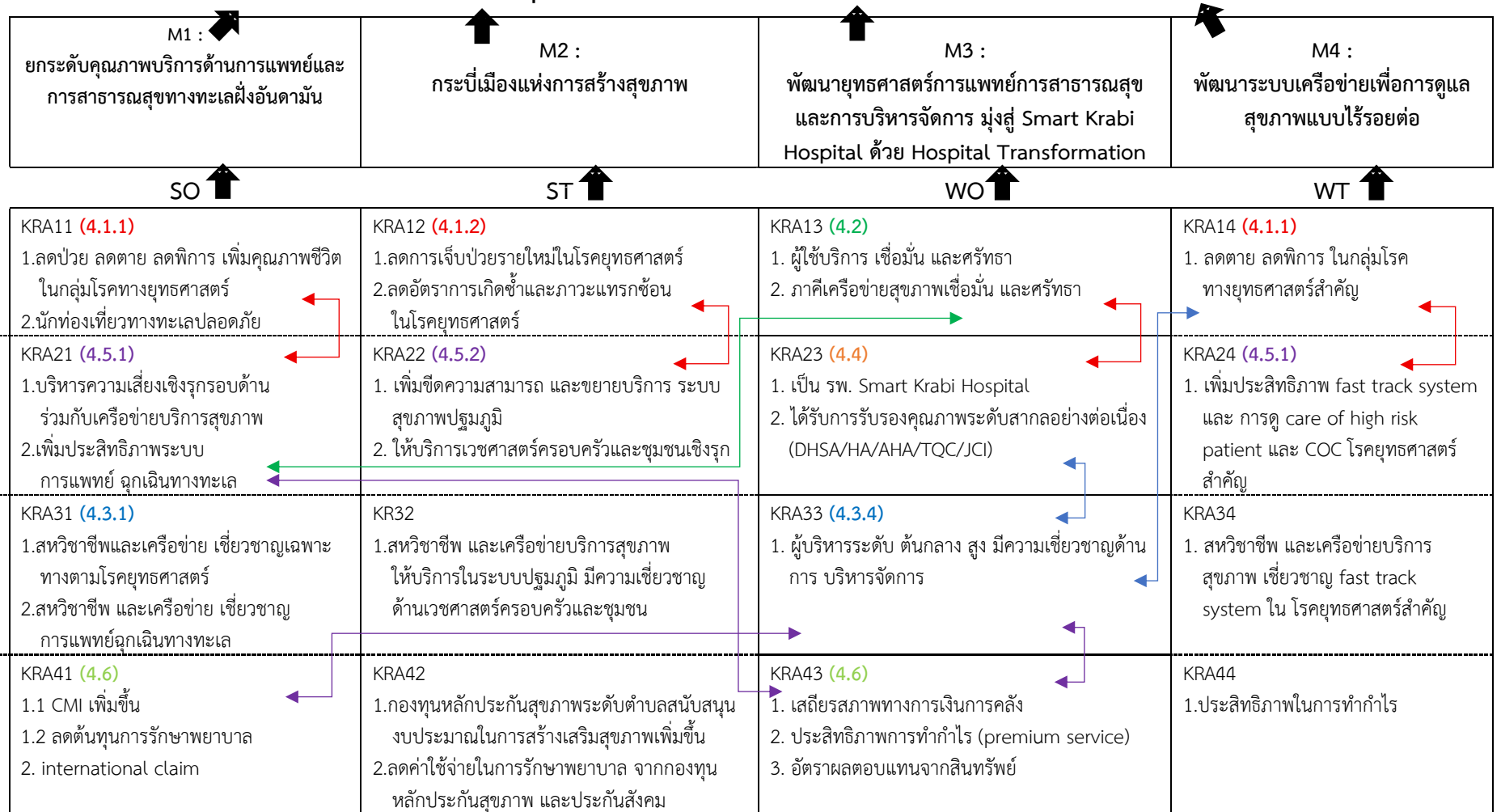
- SA1 : มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
- SA2 : บุคลากรหลายวิชาชีพมีความเชี่ยวชาญ
- SA3 : มีระบบการจัดเก็บรายได้ที่ดี
- SA4 : มีเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เข้มแข็ง
- SA5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Planที่เข้มแข็ง"

กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี
(2565-2574)
และ
แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

กรอบแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ 10 ปี (2565-2574)

วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Key Result Area : KRA)	มาตรฐาน HA
โรงพยาบาลคุณภาพ ชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา	1. ยกระดับคุณภาพบริการด้าน การแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพ ชีวิต จากโรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์ (R 1 - R10) 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว (R11)	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์ KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	1.ด้านการดูแลผู้ป่วย
	2. กระบี่เมืองแห่ง การสร้างสุขภาพ	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในโรคมทางยุทธศาสตร์ ลดการเข้า มารับบริการใน OPD ส่งเสริมการแพทย์แผนไทยและ เศรษฐกิจสุขภาพ (R12), (R15), 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (R13) 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ (R14) 2.4 บริหารจัดการโรคยุทธศาสตร์ ทั้งจังหวัด เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อ ที่ปลอดภัย (R19)	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์ KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high-risk patient และ COC 5 โรคยุทธศาสตร์สำคัญ	1.ด้านการดูแลผู้ป่วย 2.ด้านประสิทธิภาพ ของ กระบวนการทำงาน ที่สำคัญ
	3. พัฒนายุทธศาสตร์การ แพทย์ การสาธารณสุข และการบริหาร จัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital ด้วย (Hospital Transformation)	3.1 ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ มีความปลอดภัย (R16.1- R16.8 ระบบงานสำคัญ) 3.2 เป็นองค์กรสมรรถนะสูง 1 ใน 5 ของภาคใต้ (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข) (R19) 3.3 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กร สมรรถนะ สูง ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่าน มาตรฐานระดับสากล (R17 (1),(2),(3),(4),(5),(7),(8) : smart KBH 3.4 หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการ สุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ (R 18 smart supporting) (R17 (6) financial management)	KRA 13.1 ผู้ใช้บริการ เชื่อมั่น และศรัทธา KRA 13.2 ภาครัฐเครือข่ายสุขภาพเชื่อมั่น และศรัทธา KRA 21.1. บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง KRA 31.1.สหวิชาชีพ และเครือข่าย เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ KRA 31.2.สหวิชาชีพ และเครือข่าย เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหาร จัดการ (DHS/A/HA/AHA/TQC/JCI KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล KRA 41.2. international claim KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง KRA 43.2. ประสิทธิภาพการทำกำไร (Premium service) KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	1. ด้านการนำ 2. ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วย และผู้รับผลงาน 3. ด้านอัตราค่าสิ่งคน 4. ด้านประสิทธิภาพของ กระบวนการทำงาน ที่สำคัญ 5. ด้านการเงิน
4. พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการ ดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ	4.1 หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการ สุขภาพดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อด้วย การใช้สาร สารสนเทศ ที่เชื่อมโยง และครอบคลุม	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital* KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และ การดูแล care of high-risk patient และ COC 5 โรคยุทธศาสตร์สำคัญ*	1.ด้านการดูแลผู้ป่วย ด้านประสิทธิภาพขอ 2.กระบวนการทำงานที่ สำคัญ	

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”



ตารางแสดงการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กับงานคุณภาพ (มาตรฐานฉบับ 5 ตอนที่ IV ผลลัพธ์)

หมายเหตุ

4.1 ผลลัพธ์ด้านการดูแลสุขภาพ (4.1.1) การดูแลทางคลินิก (4.1.2) พฤติกรรมสุขภาพ | **4.2 ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน** | **4.3. ผลลัพธ์ด้านบุคลากร** (4.3.1) ผลลัพธ์ด้านอัตรากำลัง (4.3.2) บรรยากาศการทำงาน (4.3.3) ความพึงพอใจ/ความผูกพัน (4.3.4) การพัฒนาบุคลากรและผู้นำ | **4.4 ด้านการนำและการกำกับดูแล** | **4.5 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานสำคัญ** (4.5.1) กระบวนการงานสำคัญ (4.5.2) ความปลอดภัย | **4.6 ผลลัพธ์ด้านการเงิน** |

แผนพัฒนาโรงพยาบาลกระบี่ ระยะ 6 ปี (พ.ศ.2569 -2574) ฉบับทบทวน ปี 2569

5S⁺ Governance
Service Excellence
Structure
Staff
Supporting
Social & Society

-- KRABI HOSPITAL ROADMAP --

	2569	2570	2571	2572	2573	2574
ธรรมาภิบาล Governance (S03)	ธรรมาภิบาล Governance : เป็นธรรมาภิบาลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ (S03)					
SC1 บริการเป็นเลิศ SC4 Service Excellence SC5 (S01, S02)	<ul style="list-style-type: none"> Premium Hospital wellness center 	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา เปิด ward SMC 	<ul style="list-style-type: none"> Mechanical Thrombectomy รังสีรักษา ทันตกรรมคสบวงจส 	<ul style="list-style-type: none"> open heart surgery ศูนย์โรคหัวใจเด็ก 	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์เวชศาสตร์การกีฬา 	<ul style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลศูนย์ 600 เตียง training center.
SC9 อาคารและสิ่งแวดล้อม SC10 Structure (S03)	<ul style="list-style-type: none"> อาคารนิตเวชและพยาธิวิทยาวิภาค อาคารพัสดุ 	<ul style="list-style-type: none"> อาคารศูนย์แพทย์ ห้อง อาคารผู้ป่วยนอก 8 ชั้น 	<ul style="list-style-type: none"> ห้องอาคารผู้ป่วยใน 8 ชั้น ห้องอาคารจอดรถ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดบริการอาคารบำบัด 6 ชั้น 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดบริการอาคารผู้ป่วยนอก 8 ชั้น 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดบริการอาคารผู้ป่วยใน 8 ชั้น
SC2 กำลังคน SC3 Staff (S03)	กำลังคนเพียงพอ มีสมรรถนะ มีความสุข และผูกพัน , อดทนกำลังพยาบาล					
SC4 มาตรฐานและระบบ Standard & System (S03)	1.มาตรฐาน HA	2.Advance HA	3.มาตรฐาน HS4	4.มาตรฐานแต่ละวิชาชีพ		
SC3 ระบบสนับสนุน SC6 Supporting (S03)	1.การเงินการคลัง	2. วิจัยและนวัตกรรม	3. IT : ระบบบริการ Service , ระบบสนับสนุน Back office			
การเชื่อมโยงเครือข่าย SC7 Social & Society (S04)	สังคมเข้มแข็ง ระบบสุขภาพยั่งยืน : เชื่อมโยงข้อมูล สร้างความเข้าใจ สังคมแข็งแรง					

ส่วนที่ 4

การนำแผนสู่การปฏิบัติ

การนำแผนยุทธศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญ เป็นกระบวนการผลักดันหรือขับเคลื่อนกลไกให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติ แนวคิดค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีการปฏิบัติงาน ต้องระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุนเพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

1. การสร้างความรู้ ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ โดยการชี้แจงทำความเข้าใจ เพื่อให้องค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน
2. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานในลักษณะบูรณาการให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด
3. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ระยะเวลาในการประเมิน และแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลมีมาตรฐานเดียวกันและเป็นเครือข่ายที่เชื่อมโยงกัน โดยมุ่งเน้นการประเมินผลตามยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2569 ดังนี้

ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 มีจำนวนทั้งสิ้น 31 แผนงานหลัก 48 โครงการย่อย ใช้งบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 ทั้งสิ้น 3,996,063.00 โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ แยกตามประเภทเงินดังนี้

1. เงินบำรุง	2,429,191.00	บาท
2. โครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขา เวชศาสตร์ครอบครัว	55,000.00	บาท
3. งบคลินิกโรคจากการทำงาน	231,028.00	บาท
4. งบกองทุนเทศบาล	69,980.00	บาท
5. งบ long term care	795,940.00	บาท
6. งบอื่น/สวัสดิการ	55,000.00	บาท
7. งบเงินบำรุงจากโรงพยาบาลกระบี่ (เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)	100,000.00	บาท
8. งบกองทุนเพื่อพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	259,924.00	บาท

โดยมีรายละเอียด การใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินงานโครงการ ดังนี้



ตารางที่ 1 รายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์ และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน					
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service plan					
1	11-R04-01-2569	โครงการพัฒนาระบบงานสตินรีเวชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2569	10,400.00	เงินบำรุง	ผอก.
2	11-R06-01-2569	โครงการเด็กไทยสายตาสี จังหวัดกระบี่	12,600.00	เงินบำรุง	ผอก.
3	11-R07-01-2569	โครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแนวทางการคัดกรอง การส่งต่อ การรักษาอย่างต่อเนื่อง การไต่ถามในทารกแรกเกิดในเครือข่ายบริการสุขภาพระดับเขต 11	43,100.00	เงินบำรุง	สสจ.
4	11-R08-01-2569	โครงการสร้างเครือข่าย ค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิตและจิตเวช ประจำปีงบประมาณ 2569	27,300.00	เงินบำรุง	สสจ.
5	11-R09-01-2569	โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	18,560.00	เงินบำรุง	สสจ.
6	11-R09-03-2569	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการ ทันตกรรม ประจำปี 2569	12,330.00	เงินบำรุง	สสจ.
7	11-R09-04-2569	โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก และบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)	236,985.00	เงินบำรุง	ผอก.
8	11-R10-01-2569	โครงการ พัฒนาการสื่อสารในผู้ป่วยปากแห้ง เพดานโหว่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	79,200.00	เงินบำรุง	สสจ.
แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบสาธารณสุขท่องเที่ยวและการส่งต่อ					
9	11-R11-02-2569	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่ จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	259,924	กองทุนเพื่อ พัฒนาระบบ การแพทย์ ฉุกเฉิน สถาบัน การแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ	สสจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ					
แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค					
10	11-R12-01-2569	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ระดับประคอง	6,500.00	เงินบำรุง	ผอก.

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
11	11-R12-03-2569	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	18,300.00	เงินบำรุง	ผอก.
12	11-R12-04-2569	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	11,050.00	เงินบำรุง	ผอก.
13	11-R12-05-2569	โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาล เรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	6,500.00	เงินบำรุง	ผอก.
14	11-R12-06-2569	โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการ สุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชน ตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวช ศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	55,000.00	งบประมาณ สนับสนุนสาขา เวชศาสตร์ ครอบครัว	ผอก.
15	11-R12-07-2569	โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่ม วัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอ เมืองกระบี่	100,000	งบเงินบำรุง โรงพยาบาล กระบี่ (สนับสนุน งบจาก รพ.ลำทับ)	สสจ.
16	11-R13-01-2569	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัย และเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ จากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569	231,028.00	งบคลินิกโรค	สสจ.
17	11-R13-02-2569	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สู่มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569	33,100.00	เงินบำรุง	สสจ.
18	11-R13-03-2569	โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วย ระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุก ในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	6,500.00	กองทุน เทศบาล	ผอก.
19	11-R13-04-2569	โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับ ผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care) โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569	730,940.00	long Term Care	ผอก.
20	11-R13-05-2569	โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วย ระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569	19,500.00	เงินบำรุง	สสจ.
21	11-R13-07-2569	โครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	19,900.00	กองทุน เทศบาล	สสจ.

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
22	11-R13-08-2569	โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2569	29,280.00	กองทุน เทศบาล	สสจ.
23	11-R13-09-2568	โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2569	68,100.00	เงินบำรุง	ผอก.
			14,300.00	กองทุน เทศบาล	ผอก.
24	11-R13-10-2568	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแล ระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอ เมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569 (Long term care)	65,000.00	long Term Care	สสจ.
25	11-R13-11-2568	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ 2569	23,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
26	11-R13-15-2569	โครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพ บุคลากรสู่โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569	111,110.00	เงินบำรุง	สสจ.
27	11-R14-01-2569	โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพ เขตเทศบาลเมืองกระบี่	29,600.00	เงินบำรุง	ผอก.
แผนงานที่ 4 เศรษฐกิจสุขภาพด้านการแพทย์และการสาธารณสุข					
28	11-R15-01-2569	โครงการ ส่งเสริมการใช้อิงค์ความรู้ด้าน การแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2569	27,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital ฯ ด้วย Hospital Transformation					
แผนงานที่ 5 การพัฒนาระบบงานสำคัญเพื่อสนับสนุนระบบบริการ					
29	11-R16.1-01-2569	โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงใน องค์กรให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569	85,150.00	เงินบำรุง	สสจ.
30	11-R16.2-01(1)- 2569	โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรทางการพยาบาล 2569	81,900.00	เงินบำรุง	สสจ.
31	11-R16.3-01-2569	โครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับ อัคคีภัย ประจำปี 2569	74,800.00	เงินบำรุง	สสจ.
32	11-R16.3-02-2569	โครงการจัดบริการอาชีพอนามัยและความ ปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	18,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
33	11-R16.3-03-2569	โครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	192,400.00	เงินบำรุง	สสจ.

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
34	11-R16.5-01-2569	โครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ประจำปีงบประมาณ 2569	7,800.00	เงินบำรุง	ผอก.
35	11-R16.6-01-2569	โครงการบริการเภสัชกรรมเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	13,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
36	11-R16.6-02-2569	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันที่ได้รับการสวนหัวใจ (PCI) โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569	8,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
37	11-R16.6-05-2569	โครงการวิชาการโรงพยาบาลกระบี่และนำเสนอผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2569	26,000.00	เงินบำรุง	สสจ.
38	11-R16.7-01-2569	โครงการทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ 2569	13,000.00	งบอื่นๆ	ผอก.
39	11-R17.1-01-2569	โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	82,078.00	เงินบำรุง	สสจ.
40	11-R17.1-02-2569	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program Disease Specific Certification-PDSC)	61,278.00	เงินบำรุง	สสจ.
41	11-R17.2-01-2569	โครงการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569	295,700.00	เงินบำรุง	สสจ.
42	11-R17.4-01-2569	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569	122,020.00	เงินบำรุง	สสจ.
43	11-R17.4-03-2569	โครงการการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2569	74,680.00	เงินบำรุง	สสจ.
44	11-R17.5-01-2569	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	41,600.00	เงินบำรุง	ผอก.
45	11-R17.5-02-2569	โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569	19,000.00	เงินบำรุง	ผอก.
			42,000.00	อื่นๆ (สวัสดิการ)	ผอก.
46	11-R17.5-03-2569	โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	242,600.00	เงินบำรุง	สสจ.



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้อนุมัติ ลงนาม
47	11-R17.6-01-2569	โครงการบริหารจัดการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาล อย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569	96,050.00	เงินบำรุง	สสจ.
4.พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ					
แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ					
48	11-R19-01-2569	โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และ การสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	91,300.00	เงินบำรุง	สสจ.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			3,996,063.00		

ส่วนที่ 5

การกำกับ ติดตาม และการประเมินผล

1. ความสำคัญของการติดตาม (Monitoring)

การติดตาม เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ทั้งนี้ อาศัยหลักการ PDCA กล่าวคือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) คือ แล้วนำไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอด การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามผลการดำเนินงาน (Check) หากพบว่าผลงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดต้องมีการปรับปรุงแผน (Action)

2. ความสำคัญของการประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลนั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ใ้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบ ว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล ถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่า และการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้

3. วิธีการติดตามและประเมินผล

โรงพยาบาลกระบี่กำหนดติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน รายไตรมาส และรายปี เสนอต่อผู้บริหารทราบ และติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน โดยการกำหนดค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณปี 2569 ไว้ดังนี้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569				
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ตามมาตรฐาน HA ฉบับ 5 ประกอบด้วย (1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตราค่าลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ (6) ด้านการเงิน				
ความท้าทาย	ผลสัมฤทธิ์รวม ที่คาดหวัง KRA	ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2569
1) ด้านการดูแลผู้ป่วย SC1 : การพัฒนา ศักยภาพเพื่อลดการ ส่งต่อ	KRA 1.1 เข้าถึงได้ ลด ป่วย ลดตาย ลดความ พิการ เพิ่มคุณภาพชีวิต จากโรคสำคัญตามแผน ยุทธศาสตร์ (R 1 - R10)	1	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน ชนิด STEMI	<9 (8)
		2	อัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)	< 7
		3	อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-acquired	< 26
		4	ผู้ป่วยรายใหม่ที่เข้าสู่หน่วยรื้อรังระยะที่ 5	ลดลง >10
		5	อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาล	< 10
		6	อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีวิตแรกคลอด	0
		7	ผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก/ลำไส้ใหญ่และไส้ ตรง มีผลผิดปกติได้รับการส่งกล้อง	
		(7.1)	ผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกมีผลผิดปกติ ได้ส่งกล้อง Colposcopy	≥ 70
		(7.2)	ผู้ที่มีผลผิดปกติ (ลำไส้ใหญ่และไส้ตรง) ได้ Colonoscopy	≥ 50
		8	มะเร็ง 5 โรค ได้รับการรักษาตามมาตรฐาน	
		(8.1)	มะเร็ง 5 โรค ได้รับการผ่าตัด ภายใน 4 สัปดาห์	≥ 77
		(8.2)	มะเร็ง 5 โรค ได้รับเคมีบำบัด ภายใน 6 สัปดาห์	≥ 77
		(8.3)	มะเร็ง 5 โรค ได้รับการฉายรังสีรักษา ภายใน 6 สัปดาห์	≥ 77
		9	อัตราการตายทารกแรกเกิดอายุ ≤ 28 วัน	<3.60: 1,000
		10	ผู้ป่วย Incomplete SCI มีคุณภาพชีวิตที่ดี (Bathel index หลังจำหน่าย 6 เดือน เพิ่มขึ้น)	> 60
		11	ร้อยละผู้ป่วยต่อกระจกชนิดบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัด ภายใน 30 วัน	> 85
12	อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ จังหวัดกระบี่	<=8		
13	ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลต่อเนื่องจนถึงการติดตามหลังการ บำบัดรักษาอย่างน้อย 1 ปี (Retention Rate)	70		
14	อัตราการเข้าถึงบริการทันตกรรมรวมทุกกลุ่มวัย ในเขตอำเภอเมืองกระบี่	45		
15	ผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่ ที่มีอายุ 18 ปี มีคุณภาพชีวิต ใกล้เคียงคนปกติ (ตามเกณฑ์มาตรฐานการรักษาพยาบาล) + อัตราของเด็กปากแหว่งเพดานโหว่ ได้รับการผ่าตัด แก้ไขความพิการภายใน 6 เดือน	>80		
16	จำนวนผู้ป่วย Burn ที่มีแผลไฟไหม้ มากกว่า ร้อยละ 20 ของร่างกายได้รับ การรับไว้ที่ burn corner	> 70		

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569					
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ตามมาตรฐาน HA ฉบับ 5 ประกอบด้วย (1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ (6) ด้านการเงิน					
ความท้าทาย	ผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวัง KRA	ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2569	
1) ด้านการดูแลผู้ป่วย SC5 : การจัดการสาธารณสุขทางทะเลและสาธารณสุขการท่องเที่ยว	KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย (R 11)	17	อัตราผู้บาดเจ็บทางทะเล (triage level 1) เข้าถึงระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ก่อนถึงโรงพยาบาล	> 80	
(2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน SC4 : ความต้องการและการคาดหวังของประชาชน	KRA 13.1 ผู้ใช้บริการเชื่อมั่น และศรัทธา KRA 13.2 ภาควิชาวิชาชีพสุขภาพเชื่อมั่น และศรัทธา	18	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ		
			(18.1) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอก	> 85	
			(18.2) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผู้ป่วยใน	> 85	
			(18.3) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องฉุกเฉิน	> 80	
			(18.4) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการในชุมชน	> 80	
19	อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนพฤติกรรมต่อบริการพยาบาล /ระบบบริการพยาบาล	ลดลง			
(3) ด้านอัตรากำลังคน SC2 : อัตรากำลังบุคลากร ทางการแพทย์อนุสาขา/การพยาบาลไม่เพียงพอ SC8 : Generation Gap SC9 : การจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษา	KRA 31.1.สหวิชาชีพและเครือข่าย เชี่ยวชาญเฉพาะทางตามโรคยุทธศาสตร์ KRA 31.2.สหวิชาชีพและเครือข่าย เชี่ยวชาญการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล	20	อัตราความผูกพันของบุคลากร	> 80	
			21	อัตรการลาออกของบุคลากร (Turn Overrate)	< 0.09%
			22	การบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	
			(22.1) การบริหารตำแหน่งว่าง	<5	
			(22.2) อัตรากำลังสหสาขาวิชาชีพมีสมรรถนะเฉพาะตามยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	
			23	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตรศึกษา	จัดตั้งได้
(4) ด้านการนำ SC3 : Digital transformation SC4 : ความต้องการและการคาดหวังของประชาชน	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง	24	รพ. Smart Krabi Hospital		
			(24.1) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการแพทย์ดิจิทัล	ตามแผนยุทธศาสตร์	
			(24.2) ประชาชนไทย มี Health ID เพื่อการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพแบบไร้รอยต่อ	> 60	
			(24.3) ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 60	
			(24.4) ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์	82	
			25	ผ่านการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง (DHS/HA/AHA/)	ผ่านการรับรอง
			26	ผลงานวิชาการ วิจัย นวัตกรรม ได้รับการเผยแพร่	20 เรื่อง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ตามมาตรฐาน HA ฉบับ 5 ประกอบด้วย

- (1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ (6) ด้านการเงิน

ความท้าทาย	ผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวัง KRA	ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2569
(5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ SC7 : การจัดการโรคไม่ติดต่อ	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์ KRA 22 .1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ KRA 22 .2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 24 เพิ่มประสิทธิภาพ fast track system และการดูแล care of high risk patient และ COC โรคยุทธศาสตร์สำคัญ (R 12-15)	27	การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วย	
		(27.1)	26.1 การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วย DM อำเภอเมืองกระบี่	≥ 72
		(27.2)	26.2 การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วย HT อำเภอเมืองกระบี่	≥ 85
		28	ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือด/ความดันโลหิตได้ดี	
		(27.2)	ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี อำเภอเมืองกระบี่	≥ 40 %
		(27.2)	ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี อำเภอเมืองกระบี่	≥ 60 %
		29	การให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ	75
	30	อัตราป่วยโรคไข้เลือดออกลดลงจากค่ามัธยฐานย้อนหลัง 5 ปี	ลด 20 %	
(5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ	KRA 21.1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ	31	อัตราอุบัติการณ์ความเสี่ยง ระดับ GHI และระดับ 4-5 เกิดซ้ำ (ระบบความเสี่ยง)	ลด 3.5 %
		32	โรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (ระบบ ENV)	Challenge
		33	อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Incidence rate /1,000 วันนอน) (ระบบ IC)	< 2
		34	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วย (ระบบ IM)	
		(34.1)	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	>80%
		(34.2)	อัตราความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	>80%
		35	อุบัติการณ์การเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ด้านยา ระดับ E ขึ้นไป (ระบบยา)	0
		36	ระบบการตรวจทดสอบประกอบการวินิจฉัยได้มาตรฐาน	
		(36.1)	อัตราการรายงานผลทางห้องปฏิบัติการผิดพลาด ระดับ E ขึ้นไป (ระบบแลป)	0
		(36.2)	อุบัติการณ์การให้เลือดผิดหมู่ ผิดคน (ระบบเลือด)	0
(36.3)	อุบัติการณ์การแปรผลภาพรังสีในผู้ป่วยวิกฤตล่าช้า (ระบบ x-ray)	0		

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ รพ.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทายระดับองค์กร 6 ด้าน ตามมาตรฐาน HA ฉบับ 5 ประกอบด้วย

- (1) ด้านการดูแลผู้ป่วย (2) ด้านการมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน (3) ด้านอัตรากำลังคน (4) ด้านการนำ (5) ด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานที่สำคัญ (6) ด้านการเงิน

ความท้าทาย	ผลสัมฤทธิ์รวมที่คาดหวัง KRA	ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี 2569
(6) ด้านการเงิน SC6 : สถานะทางการเงินการคลัง	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น	37	การแผ่กระจายภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7	2
		38	เสถียรภาพทางการเงินการคลัง	
	KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษายาพยาบาล KRA 41.2. international claim	(38.1)	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน (Current ratio)	>1.5
		(38.2)	อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio)	>1
	KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง	(38.3)	อัตราส่วนเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สินที่ต้องชำระ (Cash ratio)	>0.8
		39	หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร	>60
KRA 43.2. ประสิทธิภาพการให้บริการ (Premium service)	40	อัตรากำไรสุทธิของคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ต่อปี	



เอกสารแนบท้าย

ยุทธศาสตร์ที่		1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน						Roadmap		Roadmap 4 สัตินรีเวช :										
เป้าประสงค์		1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด						มาตรฐาน HA		ด้านการดูแลผู้ป่วย										
แผนงาน		ลดภาวะแทรกซ้อนจากการตั้งครรภ์						KRA		KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์										
โครงการ		11-R04-01-2569 โครงการพัฒนาระบบงานสูตินรีเวชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ ทั้งแผน		10,400	บาท		เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.ช.					
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ		รายละเอียด		2,400	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
สสจ.สงขลา	1	11-R04-01-2569 โครงการพัฒนาระบบงานสูตินรีเวชกรรม ประจำปีงบประมาณ 2569																10,400.00		
	1.1	งานพัฒนาเครือข่ายการโรคที่สำคัญของผู้ป่วยสูตินรีเวช																		
PR3. service plan		Referral system สำหรับมารดาเสี่ยงสูง	เพื่อสร้างระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ	บุคลากรทางการพยาบาล					ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	PCTสูติกรรม	
		Fast track management สำหรับผู้ป่วยวิกฤติทางสูตินรีเวช																		
	2	งานพัฒนาเครือข่าย																		
		ขยายเครือข่ายคลินิกนมแม่ทั้งจังหวัด	เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง	รพช.					ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	PCTสูติกรรม	
	3	งานพัฒนา Antenatal care corner																		
		Antenatal care corner	เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน	สหวิชาชีพ					ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	PCTสูติกรรม	
	4	งานพัฒนาบุคลากร																		
		ประชุมเครือข่าย เรื่อง การดูแลและเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนทางสูตินรีเวช	เพื่อเพิ่มทูลความรู้ และทักษะบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย และผู้ป่วยได้รับความปลอดภัย	บุคลากรทางการพยาบาล	80 คน /1 วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่				ม.ค. - มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	80	30	1	2,400.00	เงินบำรุงโครงการ	PCTสูติกรรม
														ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	80	20	1	1,600		
														ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6,400		
	5	งานพัฒนาระบบบริการ																		
		คลินิกครรภ์เสี่ยงสูง (High - risk pregnancy clinic)	เพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลมารดาและทารกให้ได้มาตรฐานสากล	สหวิชาชีพ					ต.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - มี.ค.	เม.ย. - มิ.ย.	ก.ค. - ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	ANC	

(นางสาวลัดดาวัลย์ พลอดฤทธิ)

หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน						Roadmap	Roadmap 6 จักขุ :											
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด						มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย											
แผนงาน	คนกระบี่ สายตาดี						KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์											
โครงการ	11-R06-01-2569 โครงการ เด็กไทยสายตาดี จังหวัดกระบี่						งบประมาณ ทั้งหมด	12,600.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			15,200	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไประบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ				วัน/ ครั้ง
ผอ.ลงนาม	1	11-R06-01-2569 โครงการเด็กไทยสายตาดี จังหวัดกระบี่														12,600			
	1.1	กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้และตรวจคัดกรองยืนยันสายตามีตบปกติในนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 1-6 จังหวัดกระบี่ -ตรวจวินิจฉัยสายตามีตบปกติโดยจักษุแพทย์ - Kick off และมอบแว่นตา														12,600			
PR3. service plan		ให้ความรู้และตรวจคัดกรองยืนยันสายตามีตบปกติในนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 1-6 จังหวัดกระบี่ - ตรวจวินิจฉัยสายตามีตบปกติโดยจักษุแพทย์ -Kick off และมอบแว่นตา	เพื่อให้นักเรียนชั้นประถมศึกษาชั้นปีที่1-6 ที่มีสายตามีตบผิดปกติได้รับการตรวจคัดกรองยืนยันและวินิจฉัยโดยจักษุแพทย์ และนักเรียนที่มีสายตามีตบผิดปกติที่สามารถแก้ไขได้ด้วยแว่นตา	นักเรียนที่กำลังศึกษาในชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ของจังหวัดกระบี่ในการศึกษา 2569 จักขุแพทย์และเจ้าหน้าที่	400 คน (จนท.20 คน)	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า) 30	20	30	5	3,000	เงินบำรุงโครงการ	SP EYE พว.สุธา ทิพย์	
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	20	80	5	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม(บ่าย) 20 บาท	20	20	4	1,600	เงินบำรุงโครงการ		


 (นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ)
 หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap	Roadmap 7 โสภ นาลิก							
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด										มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย							
แผนงาน	พัฒนาศักยภาพการตรวจคัดกรอง รักษาต่อเนื่อง การได้ยินในทารกแรกเกิดในเครือข่ายบริการสุขภาพระดับเขต 11										KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์							
โครงการ	11-R07-01-2569 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแนวทางการคัดกรอง การส่งต่อ การรักษาอย่างต่อเนื่องการได้ยินในทารกแรกเกิดในเครือข่ายบริการสุขภาพระดับเขต 11										งบประมาณ ทั้งแผน	43,100.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.			
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			43,100	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ				วัน/ ครั้ง
สสจ.สงขลา	1	11-R07-01-2569 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแนวทางการคัดกรอง การส่งต่อ การรักษาอย่างต่อเนื่องการได้ยินในทารกแรกเกิดในเครือข่ายบริการสุขภาพระดับเขต 11															43,100		
	1	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรอง ส่งต่อ รักษา การได้ยินทารกแรกเกิดในเครือข่ายเขตสุขภาพที่ 11															43,100		
service plan		จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการคัดกรอง ส่ง ต่อ รักษา การได้ยิน ทารกแรกเกิดใน เครือข่ายเขตสุขภาพที่ 11	เพื่อสร้างแนว ทางการคัดกรอง ระบบการส่งต่อและ การรักษาต่อเนื่องการ ได้ยินในทารกแรกเกิด	แพทย์โสภ คอ นาลิกและ พยาบาล ผู้รับผิดชอบ	40		หอประชุม โรงแรมใน จังหวัดกระบี่	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.		ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	50	30	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ	ENT	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	50	20	2	2,000			
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	50	80	2	8,000			
												ค่าสมนาคุณ วิทยากรภาครัฐ 600	4	1200	1	4,800			
												ค่าเดินทางวิทยากร)	4	4000	1	16,000			
												ค่าที่พักคู่ 1	4	1200	1	4,800			
												ค่าเช่าเหมารถ	1	1500	3	4,500			



 (นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ์)
 หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่		1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน										Roadmap	Roadmap 8 จิตเวช					
เป้าประสงค์		1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด										มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย					
แผนงาน												KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์					
โครงการ		11-R08-01-2569 โครงการสร้างเครือข่าย ค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิตและจิตเวช ประจำปีงบประมาณ 2569										งบประมาณ ทั้งแผน	27,300.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.ช.	
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			27,300	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ			
ผอก.ลงนาม	1	11-R08-01-2569 โครงการสร้างเครือข่าย ค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิตและจิตเวช ประจำปีงบประมาณ 2569															27,300	
	1	กิจกรรมที่ 1 อบรมการคัดกรอง อสม.															18,200	
	1.1	อบรมการคัดกรอง อสม. (จำนวน ๒ รุ่น)	เพื่อค้นหา ส่งต่อ กลุ่มเสี่ยงทางสุขภาพจิตและจิตเวช	อสม. อ.เมือง และ จนท.	70*2 รุ่น	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	140	30		4,200	เงินบำรุงโครงการ
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	140	20		2,800	เงินบำรุงโครงการ
													ค่าอาหารกลางวัน 80	140	80		11,200	เงินบำรุงโครงการ
	2	กิจกรรมที่ 2 อบรมให้ความรู้ผู้ดูแล ผู้ป่วยกลุ่มโรคจิต F20-F29															9,100	
	2.1	อบรมให้ความรู้ผู้ดูแล ผู้ป่วยกลุ่มโรคจิต F20-F29	เพื่อให้ผู้ดูแลมีความเข้าใจในการดูแล ผู้ป่วย และป้องกันปัญหาการกำเริบซ้ำ	ผู้ดูแลผู้ป่วย และจนท.	70	ห้องประชุม รพ.กระบี่					เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30	70	30		2,100	เงินบำรุงโครงการ
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	70	20		1,400	เงินบำรุงโครงการ
													ค่าอาหารกลางวัน 80	70	80		5,600	เงินบำรุงโครงการ

ส.ก.ท.

(นางสาวสรวิญพร ทิมกร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช


ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 9 ทันตกรรม									
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด							มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย									
แผนงาน	บริการและส่งเสริมทันตกรรมตามกลุ่มวัย							KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์									
โครงการ	11-R09-01-2569 โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569								งบประมาณ ทั้งแผน	267,875.00	บาท	เงินบำรุง	อื่นๆ	สป.สช.				
	11-R09-03-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม ประจำปี 2569																	
	11-R09-04-2569 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)																	
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			267,875.00	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ			
สสจ.ลงนาม	1	11-R09-01-2569 โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569															18,560.00	
	1	กิจกรรมที่ 1 ประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่															18,560.00	
		ประชุมวิชาการทันต แพทย์	1.เพื่อเสริมสร้าง เพิ่มพูนความรู้ ทางทันตกรรม 2.เพื่อสาน สัมพันธ์ระหว่าง ทันตบุคลากร	ทันตแพทย์ และทันต บุคลากร	42คน/1วัน /1ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	42	30	1	1,260.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการและ วิชาการทันตกรรม
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	42	20	1	840.00			
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	42	80	1	3,360.00			
											ค่าสมนาคุณ วิทยากรภาครัฐ (เบิกเงินอัตรา) 1	1	1,200	6	7,200.00			
											ค่าเดินทางวิทยากร)	1	1,500	2	3,000.00			
											ค่าที่พักเดี่ยว 1	1	1,450	2	2,900.00			


 (นายพันธุศักดิ์ สังข์สีพันธ์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 9 ทันตรกรรม												
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด							มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย												
แผนงาน	บริการและส่งเสริมทันตกรรมตามกลุ่มวัย							KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์												
โครงการ	11-R09-01-2569 โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569								งบประมาณ ทั้งแผน	267,875.00	บาท	เงินบำรุง	อื่นๆ	สป.สช.							
	11-R09-03-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม ประจำปี 2569																				
	11-R09-04-2569 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)																				
ตอนนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด			267,875.00	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
ผอ.ลงนาม	3	11-R09-03-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม ประจำปี 2569																			12,330.00
	1	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทางทันตกรรม																		1,410.00	
		ประชุมชี้แจงแนวทาง เมื่อ เกิดเหตุฉุกเฉินทางทัน ตกรรม	1.เพื่อทบทวนแนว ทางการดูแลผู้ป่วย 2.เพื่อฝึกซ้อมการ ช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR)	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ภารกิจด้าน ทันตกรรม	47คน/1วัน /1ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ม.ค. ถึง มี.ค.				ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	47	30	1	1,410.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการและ วิชาการทันตกรรม		
	2	กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ"การควบคุมการติดเชื้อในการให้บริการทันตกรรมโรงพยาบาลกระบี่"																		900.00	
		อบรมเชิงปฏิบัติการ "การควบคุมการติดเชื้อ ในการให้บริการทันตกรรม โรงพยาบาลกระบี่"	เสริมทักษะด้านการ ควบคุมการติดเชื้อใน การให้บริการด้าน ทันตกรรมอย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้ช่วยทันต แพทย์	30คน/1วัน 1ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.- มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	1	900.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการ ทันตกรรมตติยภูมิ และศูนย์ความ เป็นเลิศ		
	3	กิจกรรมที่ 3 อบรมการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง																		3,250	
		อบรมการดูแลสุขภาพ ช่องปากผู้สูงอายุภาวะ พึ่งพิง	เพื่อเสริมทักษะการ ดูแลสุขภาพช่องปาก ของผู้สูงอายุที่ถูกรวิธี	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ด้านทันตกรรม	25คน/1วัน /1ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 25 บาท ค่าอาหารกลางวัน 25 บาท ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 25 บาท	25	30	1	750.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการ ทันตกรรมปฐมภูมิ และทุติยภูมิ		
	4	กิจกรรมที่ 4 ประชุมติดตามการดำเนินงานทันตสาธารณสุขระดับอำเภอ 1 ครั้ง/ปีงบประมาณ																		8,250.00	
		ประชุมติดตามกา ดำเนินงานทันต สาธารณสุขระดับ อำเภอ	เพื่อติดตามงานทันตสา ธารณสุขระดับ อำเภอ	เจ้าหน้าที่รับ ผิด ชอบงานทันต-	คน/1วัน/1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.-มิ	ก.ค.-ก.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 25 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 25 บาท	25	30	1	750.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการทันต		
	5	กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข																		3,520	
		กิจกรรมวันทันต สาธารณสุข	เพื่อเพิ่มการเข้า ถึงการรับบริการ	เจ้าหน้าที่กลุ่ม ภารกิจด้าน	44 คน/1 วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ต.ค.				ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	44	80	1	3,520.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการ ทันตกรรมตติยภูมิ		

(นายพันศักดิ์ สิงห์พันธ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 9 ทันตรกรม							
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด							มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย							
แผนงาน	บริการและส่งเสริมทันตกรรมตามกลุ่มวัย							KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์							
โครงการ	11-R09-01-2569 โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569								งบประมาณ ทั้งแผน	267,875.00	บาท	เงินบำรุง	อื่นๆ	สพ.สช.		
	11-R09-03-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม ประจำปี 2569															
โครงการ	11-R09-04-2569 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)							งบประมาณ ทั้งแผน	267,875.00	บาท	เงินบำรุง	อื่นๆ	สพ.สช.			
	ตอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)							งบประมาณ	รายละเอียด	
ผอก.ลงนาม	4	11-R09-04-2569 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569) **** โครงการทำภาพรวมทั้งเครือข่าย										236,985.00				
	1	กิจกรรม ส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)										236,985.00				
	1.1	ทาฟลูออไรด์วานิชเด็ก อายุ 0-2 ปี ที่ได้รับการ ตรวจช่องปาก ปีละ 2 ครั้ง	1.ประชาชนอำเภอ เมืองกระบี่เข้าถึง บริการส่งเสริม สุขภาพช่องปากและ ป้องกันโรคใน หน่วยบริการปฐมภูมิ	เด็กอายุ 0-2 ปี ที่ได้รับการ ตรวจ ช่องปาก	2,460คน /2วัน/2 ครั้ง	- รพ.สต. 11 แห่ง - ศสม. 2 แห่ง - รพ.กระบี่	ต.ค.- ธ.ค. ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	- Embrace 12 มล. - แปรงทาฟลูออไรด์ - ปลอกันิวทำความ สะอาดเหงือก	100 55 150	670 80 15	1 1 1	67,000.00 4,400.00 2,250.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการ ทันตกรรมปฐมภูมิ และทันตยภูมิ
1.2	ทาฟลูออไรด์วานิช เด็กอายุ 3-5 ปี	2.ประชาชนอำเภอ เมืองกระบี่เข้าถึง บริการ ทันตกรรมที่จำเป็น และ	เด็กอายุ 3-5 ปี ที่ได้รับการ	2,748 คน /1วัน/2					- Embrace 12 มล. - แปรงทาฟลูออไรด์	70 70	670 80	1 1	46,900.00 5,600.00			
1.3	เคลือบหลุมร่อง ฟันกรามแท้ซี่แรกใน นักเรียน อายุ 6-12 ปี	2.ประชาชนอำเภอ เมืองกระบี่เข้าถึง บริการ ทันตกรรมที่จำเป็น และ	นักเรียนอายุ 6-12 ปี	9,693 คน /1วัน/1 ครั้ง					- Clinpro Syringe - Fine Etch 37% (3X5g.) - หลอดดูดน้ำลาย	70 30 100	802.5 1,177 85	1 1 1	56,175.00 35,310.00 8,500.00			
1.4	ตรวจช่องปากและ ฝึกทักษะการดูแล สุขภาพช่องปากใน ผู้สูงอายุ	เหมาะสมตามกลุ่มวัย 3.กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เข้าถึงการรับบริการ ทันตกรรมที่มี ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพ	ผู้สูงอายุในเขต อำเภอเมือง กระบี่	16,739 คน /1วัน/1 ครั้ง					- silver diamine fluoride 5ml. - แปรงฟองน้ำ - บันไดขึ้นเตียง 1 ชั้น - หมอนรองขา - เข็มขัดพยุงตัวผู้ป่วย - อุปกรณ์ช่วยอ้าปาก	1 20 1 2 1 4	2,250 50 1,200 350 900 300	1 1 1 1 1 1	2,250.00 1,000.00 1,200.00 700.00 900.00 1,200.00			


 (นายพันธุศักดิ์ สิงห์พิทักษ์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการกองทันตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่		1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน					Roadmap	Roadmap 9 ทันตกรรม												
เป้าประสงค์		1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด					มาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย												
แผนงาน		บริการและส่งเสริมทันตกรรมตามกลุ่มวัย					KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์												
โครงการ		11-R09-01-2569 โครงการประชุมวิชาการทันตแพทย์จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ ทั้งแผน	267,875.00	บาท	เงินบำรุง	อื่นๆ	สป.สข.							
		11-R09-03-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการและวิชาการทันตกรรม ประจำปี 2569																		
		11-R09-04-2569 โครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปากและบริการทันตกรรมตามกลุ่มวัย (อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปี 2569)																		
ตบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ			รายละเอียด			267,875.00	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
(ต่อ)	1.5	ให้บริการถอนฟันใน โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ ตำบลบ้านเกาะกลาง	1.ประชาชนอำเภอ เมืองกระบี่เข้าถึง บริการส่งเสริม สุขภาพช่องปากและ ป้องกันโรคใน หน่วยบริการปฐมภูมิ	ประชาชนใน	120/12วัน		- รพ.สต. 11 แห่ง - ศสม. 2 แห่ง - รพ.กระบี่	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าเดินทาง ค่าเรือ (ไป-กลับ)	2	20	12	480.00	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริการ ทันตกรรมปฐมภูมิ และทันตยภูมิ		
				ตำบล	1 ครั้ง							ค่าเดินทาง ค่ารถ (ไป-กลับ)	2	50	12	1,200.00				
	1.6	ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก และ หาฟลูออไรด์วานิชใน โรงเรียนเขตรพ.สต.บ้าน	2.ประชาชนอำเภอ เมืองกระบี่เข้าถึง บริการ ทันตกรรมที่จำเป็น และ เหมาะสมตามกลุ่มวัย	นักเรียนใน	600คน/4							ค่าเดินทาง ค่าเรือ (ไป-กลับ)	5	20	4	400.00				
				ตำบล	1 ครั้ง							ค่าเดินทาง ค่ารถ (ไป-กลับ)	5	40	4	800.00				
	1.7	ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก และ หาฟลูออไรด์วานิชคลินิก เด็กดี (WBC) ในรพ.	ทันตกรรมที่จำเป็น และ เหมาะสมตามกลุ่มวัย	3.กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	คลินิกเด็กดี	50คน/3วัน							ค่าเดินทาง ค่าเรือ (ไป-กลับ)	2	20	3			120.00	
					WBC ใน	1 ครั้ง							ค่าเดินทาง ค่ารถ (ไป-กลับ)	2	40	3			240.00	
	1.8	ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก คลินิก NCD ในรพ.สต. บ้าน เกาะกลาง	เข้าถึงการรับบริการ ทันตกรรมที่ ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพ		ประชาชน	70คน/3วัน							ค่าเดินทาง ค่าเรือ (ไป-กลับ)	2	20	3			120.00	
					คลินิก NCD	1 ครั้ง							ค่าเดินทาง ค่ารถ (ไป-กลับ)	2	40	3			240.00	


 (นายพันศักดิ์ สังข์สัมพันธ์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน							Roadmap	Roadmap 10 Maxcilo / burn										
เป้าประสงค์	1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญ ตามแผนยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ เพื่อการ เข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อที่ปลอดภัยทั้งจังหวัด							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย										
แผนงาน								KRA	KRA 11.1.ลดป่วย ลดตาย ลดพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตในกลุ่มโรคทางยุทธศาสตร์										
โครงการ	11-R10-01-2569 โครงการพัฒนาการสื่อสารในผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							งบประมาณ ทั้งหมด	79,200.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.						
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		79,200	ผู้รับผิดชอบ		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครึ่ง/ เที่ยว	จำนวน (บาท)		แหล่งงบประมาณ	
สรจ.ลงนาม	1	11-R10-01-2569 โครงการพัฒนาการสื่อสารในผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569															79,200		
	1.1	กิจกรรมพัฒนาการสื่อสารในผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่															79,200		
Service Plan	1.1	อบรมให้ความรู้และ เสริมทักษะด้านการฝึก พูดกิจกรรมรักษาใน เรื่องอรรถบำบัด	เพื่อให้ผู้ป่วยหลัง ผ่าตัดปากแหว่ง เพดานโหว่ ได้รับการ ฝึกพูดอย่างถูกวิธีจาก ผู้เชี่ยวชาญ	30	30	OPD					เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและ	30	30	3	2,700	เงินบำรุงโครงการ	การพยาบาล
										ค่าอาหารกลางวัน	30	80	3	7,200					
										ค่าเครื่องดื่ม (บาย)	30	20	3	1,800					
										ค่าสมนาคุณ	3	600	3	35,100					
										ค่าที่พักเดี่ยว 1	3	1450	4	17,400					
												ค่าเดินทางวิทยากร	3	2500	6	15,000			
	1.2	การตรวจประเมิน VPI(Velopharygeal Insufficiency)	เพื่อประเมินประสิทธิภาพ ผลของการผ่าตัด ผู้ป่วยปากแหว่ง เพดานโหว่			ห้องผ่าตัด ร.พ. กระบี่													
	1.3	การผ่าตัดแก้ไข VPI(Velopharygeal Insufficiency)	เพื่อผ่าตัดแก้ไขการ ทำงานของกล้ามเนื้อ ที่เกี่ยวข้องกับการปิด ของ Velopharygeal			ห้องผ่าตัด ร.พ. กระบี่													


 (นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ์)
 หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน					Roadmap	Road map 11 สาธารณสุขทางทะเล													
เป้าประสงค์	1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย													
แผนงาน	ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขและระบบส่งต่อ					KRA	KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย													
โครงการ	11-R11-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อ ที่มีประสิทธิภาพ						KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล													
	11-R11-02-2569 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณ ทั้งหมด	-	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สพด									
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			259,924.00				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
สจ.ลงนาม	2	11-R11-02-2569 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569														259,924				
จัดอบรมอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (EMR)																	165,500			
		จัดอบรมอาสาสมัคร ฉุกเฉินการแพทย์ (EMR)	เพื่อให้อาสาสมัคร ฉุกเฉินการแพทย์ (EMR) มีความรู้ใน เรื่องการแพทย์ฉุกเฉิน	วิทยากรที่ ได้รับ มอบหมาย	70 คน / 5 วัน		ห้องประชุม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดกระบี่					ต.ค.- ธ.ค.	ค่าสมนาคุณ	5	600	5	15,000	สพด	นพ ธีรยุทธชัย วุฒิเศรษฐ์	
													ค่าสมนาคุณ	30	600	5	90,000			
													ค่าอาหารว่างและ	70	30	5	10,500			
													ค่าเครื่องดื่ม (บาย)	70	20	5	7,000			
													ค่าอาหารกลางวัน	70	80	5	28,000			
													ค่าเกียรติบัตรและ	50	300	1	15,000			
พัฒนาศักยภาพพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP) และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT)																	49,360			
		พัฒนาศักยภาพ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน (ENP) และเจ้า พนักงานฉุกเฉิน การแพทย์ (EMT)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ พยาบาลเวชปฏิบัติ ฉุกเฉิน (ENP) และ เจ้าพนักงานฉุกเฉิน การแพทย์ (EMT)	วิทยากรที่ ได้รับ มอบหมาย	60 คน / 2 วัน		ห้องประชุม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดกระบี่					ต.ค.-ธ.	ค่าสมนาคุณ	3.5	1200	2	8,400	สพด	นพ ธีรยุทธชัย วุฒิเศรษฐ์	
													วิทยากรภาคเอกชน							
													ค่าสมนาคุณ	17.5	600	2	21,000			
													ค่าอาหารว่างและ	60	30	2	3,600			
													ค่าอาหารกลางวัน	60	80	2	9,600			
													ค่าเครื่องดื่ม (บาย)	60	20	2	2,400			
													ค่าเดินทางวิทยากร)	170	4	2	1,360			
													ค่าที่พักเดี่ยว 1	1	1500	2	3,000			

(นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดภัย)
หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน						Roadmap	Road map 11 สาธารณสุขทางทะเล											
เป้าประสงค์	1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย											
แผนงาน	ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขและระบบส่งต่อ						KRA	KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย											
โครงการ	11-R11-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อ ที่มีประสิทธิภาพ							KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล											
	11-R11-02-2569 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ ทั้งหมด	-	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สพด							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			259,924.00			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ประเมินองค์กรและรับรองหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B)																	34,664		
		ประเมินองค์กรและ รับรองหลักสูตร ฝึกอบรมพนักงาน ฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B)	เพื่อรับประเมิน องค์กรและรับรอง หลักสูตรฝึกอบรม พนักงานฉุกเฉิน การแพทย์ (EMT-B)	คณะกรรมการ งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน	30 คน / 2 วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่						ต.ค.- ธ.ค.	ค่าเดินทางผู้ตรวจ ประเมิน (เครื่องบิน)	1	3000	2	6,000	สพด	นพ ธีรยุทธ วุฒิเศรษฐ์
													ค่าเดินทางผู้ตรวจ ประเมิน (รถยนต์ ส่วนตัว)	338	4	2	2,704		
													ค่าเดินทางผู้ตรวจ ประเมิน (รถยนต์ ส่วนตัว)	145	4	2	1,160		
													ค่าตอบแทนผู้ตรวจ	1	3000	1	3,000		
													ค่าตอบแทนผู้ตรวจ	2	2500	1	5,000		
													ค่าที่พักคู่ 1	3	1500	2	9,000		
													ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	2	1,800		
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	2	4,800		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	2	1,200		

(นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดภัย)
หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	1.ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข ทางทะเลฝั่งอันดามัน					Roadmap	Road map 11 สาธารณสุขทางทะเล												
เป้าประสงค์	1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการดูแลผู้ป่วย												
แผนงาน	ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์การสาธารณสุขและระบบส่งต่อ					KRA	KRA 11.2 นักท่องเที่ยวทางทะเลปลอดภัย												
โครงการ	11-R11-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการส่งต่อ ที่มีประสิทธิภาพ						KRA 212.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการแพทย์ฉุกเฉินทางทะเล												
	11-R11-02-2569 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินในพื้นที่จังหวัดกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณ ทั้งแผน	-	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สพฉ								
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			259,924.00			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานฉุกเฉินการแพทย์และอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์อำเภอเมืองกระบี่																	10,400		
		อบรมพัฒนาศักยภาพ พนักงานฉุกเฉิน การแพทย์และ อาสาสมัครฉุกเฉิน การแพทย์อำเภอเมือง กระบี่	เพื่ออบรมพัฒนา ศักยภาพพนักงาน ฉุกเฉินการแพทย์ และอาสาสมัคร ฉุกเฉินการแพทย์ อำเภอเมืองกระบี่	วิทยากรที่ ได้รับ มอบหมาย	80 คน / 1 วัน		ห้องประชุม สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดกระบี่					ต.ค.-ธ.ค.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	80	30	1	2,400	สพฉ	นพ ธีรยุทธน้อย วุฒิเศรษฐ์
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	80	80	1	6,400		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	80	20	1	1,600		


 (นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดภัย)
 หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ												
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก												
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งแผน	197,350.00	บาท			เงินบำรุง			สนับสนุน		งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)			
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด			42,350.00	55,000.00	100000						
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอก.ลงนาม	1	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง														6,500.00			
	1.1	กิจกรรมประชุมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง														6,500			
		ประชุมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง	เพื่อให้ผู้ป่วยระดับประคองได้รับการดูแลครอบคลุมทุกมิติ	บุคลากรกลุ่มภารกิจ / PCN รพช/หัวหน้ามูลนิธิ	50 คน /1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่		มี.ค.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ	พว.วลัยรัตน์ สิทธิมนตรี
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	1	1,000		
													ค่าอาหารกลางวัน	50	80	1	4,000		
สสจ.ลงนาม	2	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569														18,300			
	2.1	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ทุก 3 เดือน														2,700			
		ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของหน่วยบริการ ปฐมภูมิ ทุก 3	ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยเครือข่ายมีส่วนร่วม	คณะกรรมการ	30 คน 3 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	ก.ค.-ก.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	3	2,700	เงินบำรุงโครงการ	พว.สารี
	2.2	กิจกรรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการบุคลากร ในหน่วยงาน ทุก 3 เดือน														3,900			
		ให้ความรู้เชิงปฏิบัติการบุคลากร ในหน่วยงาน ทุก 3 เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มเติมด้านวิชาการ และกาบริการ	บุคลากร ในศูนย์แพทย์ชุมชน	30 คน 3 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	ก.ค.-ก.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	3	2,700	เงินบำรุงโครงการ	พว.สารี
													ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ 600	2	600	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ	

(นางสาวเมืองพรหม ถนอมทวีมงคล)

หัวหน้าศูนย์พัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยนวัตกรรมปฐมภูมิ


ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC													
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ													
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก													
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																			
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																			
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																			
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)									
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			42,350.00	55,000.00	100000		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร		รายละเอียดโปรดระบุ	จำนวน	หน่วยละ				วัน/ครั้ง	จำนวน
	2.3	ประชุมชี้แจงนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานระบบบริการปฐมภูมิ 2569																3,900		
		ประชุมชี้แจงนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานระบบบริการปฐมภูมิ 2569	1.เพื่อทราบทิศทางการขับเคลื่อนงาน และนโยบายการพัฒนา ระบบบริการปฐมภูมิ 2. ทราบแนวทางการดำเนินงานและวางแผนการกำกับ ควบคุมในระดับเครือข่ายอำเภอ	ผู้รับผิดชอบงานปฐมภูมิรพ.กระบี่ ,สสอ. ,อบจ. -ผู้รับผิดชอบงานปฐมภูมิจากรพ. สต. Cmu เรือนจำ	30	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	1	900	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	1	2,400			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	1	600			
	2.4	ติดตามงาน/นิเทศงาน ตามนโยบายและตัวชี้วัดทั้งในระดับกระทรวง เขต และจังหวัด																7,800		
		ติดตามงาน/นิเทศงานตามนโยบายและตัวชี้วัดทั้งในระดับกระทรวง เขต และจังหวัด	1.เพื่อติดตามกระบวนการทำงาน และผลลัพธ์ของงานตามตัวชี้วัด 2. เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรค และวางแผนในการแก้ไขในภาพของเครือข่ายอำเภอ	ผู้รับผิดชอบงานปฐมภูมิรพ.กระบี่ ,สสอ. ,อบจ. -ผู้รับผิดชอบงานปฐมภูมิจากรพ. สต. Cmu เรือนจำ	30	ห้องประชุม รพ.กระบี่				ม.ค.-มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	2	1,800	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	2	4,800			
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	2	1,200			

(นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล)
 หัวหน้ากลุ่มงานกึ่งฝ่ายบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ											
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนาาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประจํา						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจํา จังหวัดกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปี 2569																	
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งแผน	197,350.00	บาท	เงินบํารุง	สนับสนุน	งบเงินบํารุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบํารุงจากโรงพยาบาลลำดับ)							
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000							
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผอก.ลงนาม	3	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569										11,050						
	3.1	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนการสอนกับสถาบันหลัก และ แพทย์เฉพาะทางแผนกหลักและรอง										5,200						
		ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเรียนการสอนกับสถาบันหลัก และ แพทย์เฉพาะทางแผนกหลักและรอง	1.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนระบบการเรียนการสอน และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์การเรียนรู้ใน ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว ร่วมกับสหวิชาชีพ 2. เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมครอบคลุมเนื้อหาวิชาการที่กำหนด	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว สถาบันหลัก / พื้นที่ , แพทย์เฉพาะทาง , พยาบาลเวชปฏิบัติ และ นักรักษาการ	20		ห้องประชุม ชั้น 3 CMU	ม.ค.- มี.ค.		ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	20	30	2	1,200	เงินบํารุงโครงการ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	20	80	2	3,200			
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	20	20	2	800			
	3.2	กิจกรรมพัฒนาบทเรียนและกระบวนการเรียนรู้เวชศาสตร์ครอบครัว										5,850						
		พัฒนาบทเรียนและกระบวนการเรียนรู้เวชศาสตร์ครอบครัว	1.เพื่อเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ทางวิชาการ/งานวิจัย ในหน่วยบริการปฐมภูมิที่เป็นแหล่งฝึก	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวสถาบันหลัก /พื้นที่ , พยาบาลเวชปฏิบัติ และนักรักษาการ	15		ห้องประชุม ชั้น 3 CMU	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มี.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	15	30	3	1,350	เงินบํารุงโครงการ	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	15	80	3	3,600			
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	15	20	3	900			

(นางสาวเนอหาพรรณ ถนอมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ											
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตร์มีกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)								
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด			42,350.00	55,000.00	100000						
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอก.ลงนาม	4	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569											6,500						
	4.1	ประชุมชี้แจงนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และติดตามการขับเคลื่อนงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -สสจ. , สสอ. , เทศบาล , เรือนจำ และแม่ข่าย รพ.กระบี่											6,500						
		ประชุมชี้แจงนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และติดตามการขับเคลื่อนงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง-- สสจ. , สสอ. , เทศบาล , เรือนจำ และแม่ข่าย รพ.กระบี่	1.เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายโครงการราชทัณฑ์ปันสุข 2.ติดตามกระบวนการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคตามตัวชี้วัด	คณะกรรมการพัฒนาสถานพยาบาลรพ.กระบี่ , ผู้รับผิดชอบงานเรือนจำ สสจ , ผู้รับผิดชอบงาน สสอ. , ตัวแทนเทศบาล	25	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.		ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	25	30	2	1,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
													ค่าอาหารกลางวัน	25	80	2	4,000		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	25	20	2	1,000		




 (นางสาววิมลพรรณ หนองศรีมงคล)
 หัวหน้ากลุ่มงานภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ											
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระดับประจํา							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจําปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตาม																		
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณทั้ง	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง							
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569						แผน					โรงพยาบาลกระบี่(เงิน								
นโยบาย	กระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000							
			กิจกรรม	(วัตถุประสงค์ของโครงการ)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
									รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ	รายละ
ผอก.ลงนาม	5	11-R12-06-2569	โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจําปี 2569														55,000		
	5.1	กิจกรรมหลักที่ 1 โครงการศึกษาวิจัยระบบบริการการแพทย์ทางไกลควบคู่กับโปรแกรมการให้ความรู้ในผู้ป่วยเบาหวาน (โครงการสำหรับแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว) ปี 2569																	10,900
	5.1.1	กิจกรรมศึกษาวิจัยระบบบริการการแพทย์ทางไกลควบคู่กับโปรแกรมการให้ความรู้ในผู้ป่วยเบาหวาน ครั้งที่ 1																	5,700
		ศึกษาวิจัยระบบบริการการแพทย์ทางไกลควบคู่กับโปรแกรมการให้ความรู้ในผู้ป่วยเบาหวาน (สำหรับการทำวิจัยเพื่อ	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านเรียนรู้การทำวิจัยปัญหาสุขภาพในชุมชน	ประชาชนในเขตเทศบาลอำเภอเมืองกระบี่(ชุมชนบ้านเกาะกลาง)	40 /1 วัน /1 ครั้ง		รพ.สต.บ้านเกาะกลาง	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	40	30	1	1,200	งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม		
		สอบในปีที่ 3) ครั้งที่ 1								ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	40	80	1	3,200					
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	40	20	1	800					
										ค่าวัสดุสำนักงาน				500					
	5.1.2	กิจกรรมศึกษาวิจัยระบบบริการการแพทย์ทางไกลควบคู่กับโปรแกรมการให้ความรู้ในผู้ป่วยเบาหวาน ครั้งที่ 2																	5,200
		ศึกษาวิจัยระบบบริการการแพทย์ทางไกลควบคู่กับโปรแกรมการให้ความรู้ในผู้ป่วยเบาหวาน (สำหรับการทำวิจัยเพื่อ	เพื่อให้แพทย์ประจำบ้านเรียนรู้การทำวิจัยปัญหาสุขภาพในชุมชน	ประชาชนในเขตเทศบาลอำเภอเมืองกระบี่(ชุมชนบ้านเกาะกลาง)	40 /1 วัน /1 ครั้ง		รพ.สต.บ้านเกาะกลาง		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	40	30	1	1,200	งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม		
		สอบในปีที่ 3) ครั้งที่ 2								ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	40	80	1	3,200					
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	40	20	1	800					

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC									
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ									
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก									
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลส่วน)					
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน ภายนอก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด			42,350.00	55,000.00	100000				
						ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
	5.2	กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการชุมชนการดูแลปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน (โครงการสำหรับแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว) ปี 2569										10,900					
	5.2.1	กิจกรรมโครงการชุมชน การดูแลปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน ติดตามผลครั้งที่ 1										5,700					
		การแก้ไขปัญหาสุขภาพ ผู้สูงอายุในชุมชน ติดตาม ผลครั้งที่ 1(สำหรับการทำ โครงการชุมชนเพื่อสอบ ในปีที่ 3)	เพื่อให้แพทย์ประจำ บ้านเรียนรู้การทำ โครงการชุมชนและ แก้ไขปัญหาสุขภาพ ชุมชนอย่างเหมาะสม	ประชาชนใน เขตเทศบาล อำเภอเมือง เมืองกระบี่ (ชุมชนร่วมจิต ร่วมใจ)	40 /1 วัน /1 ครั้ง	ที่ทำการ ชุมชน ร่วม จิตร่วมใจ	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	40	30	1	1,200	งบประมาณสนับสนุน โครงการปฏิบัติงาน เพื่อการสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความ ชำนาญ ในการ ประกอบวิชาชีพเวช กรรมสาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว แผนการ ฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม
										ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	40	80	1	3,200			
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	40	20	1	800			
										ค่าวัสดุสำนักงาน				500			
	5.2.2	กิจกรรมโครงการชุมชน การดูแลปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน ติดตามผลครั้งที่ 2										5,200					
		การแก้ไขปัญหาสุขภาพ ผู้สูงอายุในชุมชน ติดตาม ผลครั้งที่ 2 (สำหรับการทำโครงการ ชุมชนเพื่อสอบในปีที่ 3)	เพื่อให้แพทย์ประจำ บ้านเรียนรู้การทำ โครงการชุมชนและ แก้ไขปัญหาสุขภาพ ชุมชนอย่างเหมาะสม	ประชาชนใน เขตเทศบาล อำเภอเมือง เมืองกระบี่ (ชุมชนร่วมจิต ร่วมใจ)	40 /1 วัน /1 ครั้ง	ที่ทำการ ชุมชน ร่วม จิตร่วมใจ	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	40	30	1	1,200	งบประมาณสนับสนุน โครงการปฏิบัติงาน เพื่อการสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความ ชำนาญ ในการ ประกอบวิชาชีพเวช กรรมสาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว แผนการ ฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม
										ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	40	80	1	3,200			
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	40	20	1	800			

In In
(นางสาวฉ่องพรรณ ดอนศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจระบบบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ							Roadmap	Road map 12 PCC									
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ							KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ									
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง								KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก									
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่							งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)						
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000							
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3	กิจกรรมหลักที่ 3 ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวัดบัตริ์แสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แผนการฝึกอบรม Community Base training IN-SERVICE TRAINING โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569										33,200						
	5.3.1	กิจกรรมเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร system-based practice and community-oriented medicine ปีงบประมาณ 2569 (ฝึกอบรม 2 ระยะ)										3,520						
	ระยะที่ 1	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว	1 คน / ประชุม 2 วัน	สถานที่จัดประชุมของเขตบริการสุขภาพที่ 11(สุราษฎร์)	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าลงทะเบียน						งบประมาณสนับสนุนโครงการ	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม	
		2.เพื่อการสอบของแพทย์ประจำบ้าน								ค่าที่พักเดี่ยว 1					ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวัดบัตริ์แสดงความรู้			
										ค่าเดินทาง (ไป-กลับ) รถทัวร์	1	640	2	1,280	ความชำนาญในการประกอบ			
										ค่าเบี้ยเลี้ยงประชุม	1	240	2	480	การประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์			
	ระยะที่ 2	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว	1 คน / ประชุม 2 วัน	สถานที่จัดประชุมของเขตบริการสุขภาพที่ 11(สุราษฎร์)	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าลงทะเบียน					แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม		
		2.เพื่อการสอบของแพทย์ประจำบ้าน								ค่าที่พักเดี่ยว 1								
										ค่าเดินทาง (ไป-กลับ) รถทัวร์	1	640	2	1,280				
										ค่าเบี้ยเลี้ยงประชุม	1	240	2	480				


 (นางสาวมิ่งพร ณ หนองบัว) 
 หัวหน้าศูนย์ฯ กิ่งก้นบึงการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC									
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ									
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประจํา							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก									
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569							งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลสาขา)				
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่																	
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน	ภายนอก (ไปตระเวน)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน) ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	งบประมาณ รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	รายละเอียด จำนวน หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3.2	กิจกรรมเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาสถาบันฝึกอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ด้านการวิจัย เขตบริการสุขภาพที่ 11(Research Program) มีอบรม 2 ระยะ														7,040	
	ระยะที่ 1	1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพการศึกษา วิจัยของแพทย์ ประจำบ้าน 2.เพื่อการสอบของ แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ ประจำบ้าน และอาจารย์ เวชศาสตร์ ครอบครัว	2 คน / ประชุม 2 วัน		สถานที่จัด ประชุมของ เขตบริการ สุขภาพที่ 11(ไม่ระบุ จังหวัด ขึ้นกับผู้จัด)	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าลงทะเบียน	-	-	งบประมาณ สนับสนุน โครงการ ปฏิบัติงานเพื่อ การสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญ ใน การประกอบ วิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม		
	ระยะที่ 2	1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพการศึกษา วิจัยของแพทย์ ประจำบ้าน 2.เพื่อการสอบของ แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ ประจำบ้าน และอาจารย์ เวชศาสตร์ ครอบครัว	2คน / ประชุม 2 วัน		สถานที่จัด ประชุมของ เขตบริการ สุขภาพที่ 11(ไม่ระบุ จังหวัด ขึ้นกับผู้จัด)	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าลงทะเบียน	-	-	งบประมาณ สนับสนุน โครงการ ปฏิบัติงานเพื่อ การสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญ ใน การประกอบ วิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม		
											ค่าเดินทาง (ไป- กลับ) รถทัวร์	2	640	2	2,560		
											ค่าเบี้ยเลี้ยงประชุม	2	240	2	960		

(นางสาวก้องพรรณ ฤชานศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC										
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ										
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก										
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)							
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000							
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3.3	กิจกรรมเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาสถาบันฝึกอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เขตบริการสุขภาพที่ 11(Retreat Program)										4,000						
			1.เพื่อสร้างกระบวนการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางาน องค์ความรู้และการเข้าถึงชุมชน	แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว	2 คน / ประชุม 3 วัน	สถานที่จัดประชุมของเขตบริการสุขภาพที่ 11(ไม่ระบุจังหวัด ขึ้นกับผู้จัด)	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าลงทะเบียน			-			งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม
	5.3.4	กิจกรรม การเรียนการสอน Topic conference ภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว										7,000						
			1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนแพทย์ประจำบ้าน และอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว	300 บาท/ 1 ชั่วโมง ครั้งละ 2 ชั่วโมง 10 ครั้ง/ปี	ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าตอบแทน	1	600	10	6,000	งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว แผนการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม	
			2.เพื่อการสอบของแพทย์ประจำบ้าน								ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา	1	1,000	1	1,000			

(นางสาวมิ่งพรพรรณ ถนอมศรีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC										
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ										
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก										
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตาม หลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำดับ)							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน	ภายนอก (ไปครบ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน) ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	งบประมาณ รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3.5	กิจกรรม การเรียนการสอน Topic conference ทมวตวิชาวสาหลัก/สาขารอง														3,600		
			1.เพื่อพัฒนา ศักยภาพการเรียน แพทย์ประจำบ้าน 2.เพื่อการสอบของ แพทย์ประจำบ้าน	แพทย์ ประจำบ้าน และอาจารย์ เวชศาสตร์ ครอบครัว/ อาจารย์หมวด วิชาสาขาหลัก/ สาขารอง	300 บาท/ 1 ชั่วโมง ครั้งละ 2 ชั่วโมง 6 ครั้ง/ปี		ศูนย์แพทย์ ชุมชน รพ. กระบี่	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าตอบแทน อาจารย์แพทย์ : topic conference	1	600	6	3,600	งบประมาณสนับสนุน โครงการปฏิบัติงาน เพื่อการสอบวุฒิบัตร แสดงความรู้ ความ ชำนาญ ในการ ประกอบวิชาชีพเวช กรรมสาขาเวชศาสตร์ ครอบครัว แผนการ ฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม

ln ln

(นางสาวรุ่งนงพรรณ คุณนอมศรีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC										
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ										
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก										
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน	ภายนอก (ไปตระบุ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน) ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	งบประมาณ รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	รายละเอียด จำนวน	หน่วยละ วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	5.3.6	กิจกรรมการเรียนรู้ทักษะการตรวจผู้ป่วยแบบองค์รวม ผ่านการทำ video consultation														4,840		
			1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนแพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว	แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว	300 บาท/1 ชั่วโมง ครั้งละ 1 ชั่วโมง 5 ครั้ง/ปี		ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	คำตอบแทนอาจารย์แพทย์ : topic conference	1	300	5	1,500	งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม
												ขาตั้งกล้องอัด video	1	340	1	340	แผนการฝึกอบรม	
												wireless microphone แพทย์และผู้ป่วย	1	3,000	1	3,000		

๓ ๓


นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap	Road map 12 PCC											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD						ตบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ						KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ											
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง							KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่						งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลทั่วไป)								
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด			42,350.00	55,000.00	100000						
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	5.3.7	Noon meeting การประชุมของอาจารย์แพทย์และแพทย์ประจำบ้านภาควิชาเวชศาสตร์ครอบครัว																	3,200
			1.เพื่อพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว/บุคลากร cmu	แพทย์ประจำบ้านและอาจารย์เวชศาสตร์ครอบครัว/บุคลากร cmu	10 คน/4 ครั้ง		ศูนย์แพทย์ชุมชน รพ.กระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	10	80	4	3,200	งบประมาณสนับสนุนโครงการปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาเวชศาสตร์ครอบครัวแผนกการฝึกอบรม	พญ.พิกุลแก้ว / เวชกรรมสังคม	

๒ ๓

นางสาวผ่องพรรณ คุณอมศรีมงคล
หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยด้านบริการปฐมภูมิ


ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC									
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ									
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยระดับประจํา						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก									
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569															
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569															
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรมีกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569															
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งแผน	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลสาขา)					
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000					
				กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	ภายใน ภายนอก	ไตร ไตร ไตร ไตร	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน หน่วยละ วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
สสจ.ลงนาม	6	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่									100000					
	6.1	กิจกรรมที่1. ประชุมเตรียมความพร้อมจัดบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ) ทำความเข้าใจร่วมกันในกิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย และการบันทึกผลงานคุณภาพ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ในการคัดกรองสุขภาพแต่ละหน่วยบริการ และกำหนดแผนคัดกรองเชิงรุก การติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผล														
		ประชุมเตรียมความพร้อมจัดบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ) ทำความเข้าใจร่วมกันในกิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย และการบันทึกผลงานคุณภาพ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ในการคัดกรองสุขภาพแต่ละหน่วยบริการ และกำหนดแผนคัดกรองเชิงรุก การติดตามความก้าวหน้า และการประเมินผล	เตรียมความพร้อมจัดบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ) ทำความเข้าใจร่วมกันในกิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย	คณะทำงานฯ ระดับอำเภอ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	25 คน		ห้องประชุม สสจ.เมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.						ไม่ใช้งบประมาณ	-สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ -ศูนย์แพทย์ชุมชนโรงพยาบาลกระบี่	


 (นางสาวจตุรพรพรหม วัฒนศิริเมืองคต)
 หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC							
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน							
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ							
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยระดับรอง						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก							
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital							
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569													
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569													
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569													
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)			
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	สถานที่ดำเนินการ ภายใน ภายนอก	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน) ไตร ไตร ไตร ไตร มาส 1 มาส 2 มาส 3 มาส 4	งบประมาณ รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000			
	6.2	กิจกรรมที่2. กิจกรรมคัดกรองสุขภาพเชิงรุก (ระดับตำบล)										100000		
		กิจกรรมคัดกรองสุขภาพ เชิงรุก (ระดับตำบล)	คัดกรองสุขภาพเชิง รุก (ระดับตำบล)	บุคลากรของ เครือข่าย อำเภอเมือง กระบี่	30 คน / 1 วัน / 10 ครั้ง	1. รัศแก้ว 2. ตลาดสด มหาราช 3. ม.7 ต.อ่าวนาง 4. ม.7 ต.อ่าวนาง 5. ห้องประชุม ที่ว่าการอำเภอ เมืองกระบี่ 6. โลดัสกระบี่ 7. อบต.สิญจ 8. ม.7 บ้าน คลองหิน 9. ม.6 บ้าน แหลมโพธิ์/ ม.5 บ้านอ่าวน้ำเมา 10. บ้านสวน พริก/ม.2 บ้าน หนองกก	ต.ค.- ธ.ค. ม.ค.- มี.ค.	ค่าจ้างทำป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์ โครงการ ขนาด 2 x 2.5 เมตร	13	1000	1	13000	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่ (เงินสนับสนุน งบประมาณเงิน บำรุงจาก โรงพยาบาลลำทับ เพื่อสนับสนุนการ จัดการบริการ ส่งเสริมสุขภาพ เชิงรุก ปีงบประมาณ 2569)	-สาธารณสุข อำเภอเมืองกระบี่ -ศูนย์แพทย์ชุมชน โรงพยาบาลกระบี่ -โรงพยาบาลเกาะ พีพี -รพสต ทุกแห่ง
								ค่าถ่ายเอกสารแบบ คัดกรอง หน้าหลัง	15000	1	2	15000		
								ค่าแถบตรวจนิ้ว ปีสภาวะ	44	749	1	32956		
								ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	10	9000		
								ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	10	24000		
								ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	10	6000		
								ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	11	4	1	44		

นางสาวกัญญาพร อึ้งอรรถนฤมิตร
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 12 PCC											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD					คอบมาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ					KRA	KRA 22.1. เพิ่มขีดความสามารถ และขยายบริการระบบสุขภาพปฐมภูมิ											
โครงการ	11-R12-01-2569 โครงการการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยระดับประคอง						KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก											
	11-R12-03-2569 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
	11-R12-04-2569 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-05-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการสถานพยาบาลเรือนจำ จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	
	11-R12-06-2569 โครงการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบบริการสุขภาพเพื่อผู้ป่วยเบาหวานและผู้สูงอายุในชุมชนตามหลักสูตรฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
	11-R12-07-2569 โครงการบูรณาการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย ปีงบประมาณ 2569 เครือข่ายสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่					งบประมาณทั้งหมด	197,350.00	บาท	เงินบำรุง	สนับสนุน	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่(เงินสนับสนุนงบประมาณเงินบำรุงจากโรงพยาบาลลำทับ)							
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด	42,350.00	55,000.00	100000							
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	6.3	กิจกรรมที่ 3. ประชุมถอดบทเรียนกิจกรรมบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ)																
		ประชุมถอดบทเรียนกิจกรรมบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ)	เพื่อประชุมถอดบทเรียนกิจกรรมบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ)	ประชุมถอดบทเรียนกิจกรรมบริการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกทุกกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ)	25 คน		ห้องประชุม สสอ.เมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.								ไม่ใช้งบประมาณ	-สาธารณสุขอำเภอเมืองกระบี่ -ศูนย์แพทย์ชุมชนโรงพยาบาลกระบี่ -โรงพยาบาลเกาะพีพี -รพสต ทุกแห่ง


 (นางสาวอ้อพรรณ ถนอมศรีมงคล)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ										Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ							
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD					2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม					มาตรฐาน HA	ด้าน/เงื่อนไข/ปัจจัยและตัวชี้วัดผลงาน							
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth					2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ					KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์							
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ										KRA								
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569										โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569							
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569											11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569							
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเตียงผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)							
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569											11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569							
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569											11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569							
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569											งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)							795,940	255,610	231,028	69,980	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด โปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
สสจ.ลงนาม	1	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569															231,028.00		
	1.1	งานสร้างเครือข่ายการคัดกรองการรับ-ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการทำงาน															20,840		
	1.1.1	ประชุมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ในการคัดกรองการรับ-ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการทำงาน															11,400		
		ประชุมพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุข ในการคัด กรองการรับ-ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/ บาดเจ็บจากการทำงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายการคัด กรองการรับ-ส่งต่อ และดูแล ผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการ ทำงานของจังหวัดกระบี่	รพช.,สสอ., รพ.สต.	60 คน		ห้องประชุม สสจ	ต.ค.- พ.ย.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60	30	1	1,800	งบคลินิกโรค	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน
													ค่าเครื่องดื่ม (ป้าย) 20	60	20	1	1,200		
													ค่าอาหารกลางวัน 80	60	80	1	4,800		
													ค่าสมนาคุณวิทยากร	6	600	1	3,600		
	1.1.2	ประชุมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรของสถานประกอบการ ในการคัดกรองการรับ-ส่งต่อ และดูแลผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการทำงาน															8,800		
		ประชุมพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายบุคลากรของ สถานประกอบการ ใน การคัดกรองการ รับ-ส่งต่อ และดูแล ผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจาก การทำงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายการคัด กรองการรับ-ส่งต่อ และดูแล ผู้ป่วยโรค/บาดเจ็บจากการ ทำงานของจังหวัดกระบี่	สถาน ประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	40 คน		ห้องประชุม สสจ.	ต.ค.- พ.ย.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40	30	1	1,200	งบคลินิกโรค	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน
													ค่าเครื่องดื่ม (ป้าย) 20	40	20	1	800		
													ค่าอาหารกลางวัน 80	40	80	1	3,200		
													ค่าสมนาคุณ วิทยากรภาครัฐ 600	6	600	1	3,600		

(นางสาวมิ่งพรรณ ถนอมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม			มาตรฐาน HA	ดำเนินงานในผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพที่ health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569						11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สู่มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-15-2569 โครงการเฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่วิทยาศาสตร์โรงพยาบาลระดับต้นสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care	เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล						
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569																		
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด โปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1.1.3	ประชุมคณะอนุกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด																	
		ประชุม คณะอนุกรรมการ ควบคุมโรคจากการ ประกอบอาชีพและโรค จากสิ่งแวดล้อมจังหวัด	เพื่อวางแผนขับเคลื่อนงานเฝ้า ระวังโรคจากการประกอบ อาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	คณะอนุกรรม การควบคุม โรคจากการ ประกอบ อาชีพและ โรคจาก สิ่งแวดล้อม	16 แห่ง		ห้องประชุม สสจ.	พ.ย.				ก.ค.	ค่าเครื่องตี๋ม (ป้าย) 20 บาท	16	20	2	640	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
	1.2	งานคัดกรองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม																	
		คัดกรองโรคจากการ ประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม, ประเมิน วินิจฉัยดูแลรักษาผู้ป่วย โรค/อุบัติเหตุ จากการ ประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อการคัดกรองโรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม , ประเมินวินิจฉัยดูแลรักษา ผู้ป่วยโรค/อุบัติเหตุ จากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	ผู้ประกอบการ อาชีพที่ใช้ สิทธิ์ ประกันสังคม ต่างจังหวัด	10 คน	ห้องคลินิก โรคจากการ ทำงาน	ต.ค.- พ.ย.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าแลปตรวจวินิจฉัย ,ค่าตรวจ สมรรถภาพการได้ ยิน, ค่าตรวจ สมรรถภาพปอด,ค่า เอ็กซเรย์ทรวงอก ฯลฯ						3,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี

(นางสาวรุ่งพรพรณ กษณอมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านป้องกันป่วยและรับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพที่ health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคศาสตร์											
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมืองผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)											
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล			
ตอนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980		
				กลุ่มเป้าหมาย จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด วัตถุประสงค์	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.3	เยี่ยมติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในสถานประกอบการ														23,540	
	1.3.1	ประชุมตรวจเยี่ยมติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะอนุกรรมการควบคุมโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด														16,640	
		ประชุมตรวจเยี่ยมติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยเชิงรุกแก่สถานประกอบการร่วมกับคณะอนุกรรมการควบคุมโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัด	เพื่อตรวจเยี่ยมติดตาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้บริการอาชีวอนามัยแก่สถานประกอบการ	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	16 แห่ง	สถานประกอบการ			พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20	16	30	8	3,840	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
											ค่าอาหารกลางวัน 80	16	80	8	10,240		
	1.3.2	ประกวดมาตรฐานการจัดบริการ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ														6,900	
		ประกวดมาตรฐานการจัดบริการ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ		สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	16 แห่ง	สถานประกอบการ	ต.ค.-พ.ย.		พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าจ้างจัดทำโล่รางวัล	3	1500	1	4,500	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
											ค่าจ้างจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบรูป	8	300	1	2,400		
	1.4	การจัดบริการอาชีวอนามัยเชิงรุกในสถานประกอบการ														73,250	
	1.4.1	เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค จากการทำงานในสถานประกอบการที่มีเสียงดัง														19,500	
		เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค จากการทำงานในสถานประกอบการ	ผู้ประกอบการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	5 แห่ง 30 คน	สถานประกอบการ	ต.ค.-พ.ย.		พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20	30	30	5	4,500	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
											ค่าอาหารกลางวัน 80	30	80	5	3,000		
											ค่าอาหารกลางวัน 80	30	80	5	12,000		

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามาใช้บริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงาน ป้องกันและรับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพที่ health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 โครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้อาชีวอนามัยด้านสุขภาพ โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.4.2	เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคปอดฝุ่นหิน จากการทำงานในผู้สัมผัสฝุ่นหิน																7,800
		เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคปอดฝุ่นหิน จากการทำงานในผู้สัมผัสฝุ่นหิน	ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	2 แห่ง	30 คน	สถานประกอบการ	ต.ค.- พ.ย.		พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 ค่าอาหารกลางวัน 80	30 30 80	30 20 80	2 2 2	1,800 1,200 4,800	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
	1.4.3	ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชในพนักงานฝ่ายสวนของบริษัทปาล์มน้ำมัน																26,000
		ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชในพนักงานฝ่ายสวน	ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	2 แห่ง	100 คน	สถานประกอบการ			พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 ค่าอาหารกลางวัน 80	100 100 100	30 20 80	2 2 2	6,000 4,000 16,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
	1.4.4	ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารตะกั่วในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพเสี่ยงสัมผัสสารตะกั่ว																15,900
		ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคพิษจากสารตะกั่วในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพเสี่ยง	ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	2 แห่ง	15 คน	สถานประกอบการ			พ.ค.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 ค่าอาหารกลางวัน 80 ค่าตรวจตะกั่วในเลือด	15 15 15	30 20 80 400	2 2 2	900 600 2,400 12,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
	1.4.5	ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคจากการทำงานในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพขั้วรถโดยสารสาธารณะ																4,050
		ส่งเสริม เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคจากการทำงานในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพขั้วรถโดยสารสาธารณะ	ผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	สถานประกอบการ ในจังหวัด กระบี่	1 แห่ง	15 คน	สถานประกอบการ	ต.ค.- พ.ย.			ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 ค่าอาหารกลางวัน 80 ค่าตรวจสมรรถภาพ ค่าตรวจDTX	15 15 15 15	30 20 80 100	1 1 1 1	450 300 1,200 1,500 600	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1	เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD	2.2	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและได้รับผลงาน												
	2.4	คลินิกสุขภาพดี health for wealth	2.5	เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรค ุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care) 11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569 11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care		เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล					
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940		255,610	231,028	69,980		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด โปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.5	การพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน															59,230	
	1.5.1	พัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน	เครื่องมือพร้อมใช้ อุปกรณ์หรือมบริการ	เครื่องมือ อาชีวเวช ศาสตร์และ อุปกรณ์ สนับสนุน	6 เครื่อง ,3ชนิด	ห้องคลินิก โรคจากการทำงาน		ต.ค.- พ.ย.		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน รุ่น MA28	1	13000	1	13,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, พว.ณรมล
												ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพปอด	1	3200	1	3,200		
												ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น รุ่น Optec 5500	1	8600	1	8,600		
												ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการมองเห็น รุ่น Tismus V4	1	8600	1	8,600		
												ค่าสอบเทียบเครื่องตรวจสมรรถภาพการได้ยิน รุ่น Amplivox 116	2	8600	1	17,200		
												ค่า Nose clip	6	350	1	2,100		
												ค่ากระดาษพิมพ์ชนิดใช้ความร้อนขนาดกว้าง110 มิลลิเมตร ยาว 25 เมตร ใช้สำหรับเครื่องตรวจสมรรถภาพปอดรุ่น CHESTGRAPH HI-105	5	250	1	1,250		
												ค่า spirometer	24	220	1	5,280		

นางสาวอุษณีย์ พรรณ วัฒนศิริมงคล

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินการเน้นผู้ป่วยและรับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA													
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care	เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล						
ตอนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940		255,610	231,028	69,980				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด งบประมาณรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.6	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม																51,168
	1.6.1	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (จังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล)																25,120
		อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (จังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	บุคลากรกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	2 คน		สถาบันที่จัดอบรมตามหลักสูตร	ต.ค.-พ.ย.		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าลงทะเบียน	2	5000	1	10,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
												ค่าที่พัก 1800 บาท	1	1800	4	7,200		
												ค่าเดินทาง (ไป-กลับ) จากจังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล ถึงจังหวัดกระบี่ (โดยเครื่องบิน)	2	1500	2	6,000		
												ค่าเบี้ยเลี้ยง	2	160	3	960		
												ค่าเบี้ยเลี้ยง	2	240	2	960		
	1.6.2	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรเฉพาะทาง หู ตา ปอด) (จังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล)																14,760
		อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรเฉพาะทาง หู ตา ปอด) (จังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	บุคลากรกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	1 คน		สถาบันที่จัดอบรมตามหลักสูตร	ต.ค.-พ.ย.		เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าลงทะเบียน	1	5000	1	5,000	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พว.ณรมล
												ค่าที่พักเดี่ยว 1450 บาท	1	1450	4	5,800		
												ค่าเดินทาง (ไป-กลับ) จากจังหวัดกรุงเทพฯและปริมณฑล ถึงจังหวัดกระบี่ (โดยเครื่องบิน)	1	1500	2	3,000		
												ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	240	2	480		
												ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	160	3	480		

(นางสาวมิ่งพรรณ นอน้อมศิริภักดี)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ		Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ															
เป้าประสงค์	2.1	เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD	2.2	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
	2.4	คลินิกสุขภาพดี health for wealth	2.5	เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์													
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ		โครงการ	11-R13-01-2569	โครงการ พัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569														
โครงการ	11-R13-02-2569	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569																	
	11-R13-03-2569	โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชียงรุ้งในชุมชน ปีงบประมาณ 2569																	
	11-R13-04-2569	โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569																	
	11-R13-05-2569	โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก้อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569																	
	11-R13-07-2569	โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569																	
งบประ มาณทั้งหมด			1,352,558	งบอื่นๆ		Long Term Care			เงินบำรุง		งบคลินิกโรค		กองทุนเทศบาล						
ดอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940		255,610		231,028		69,980	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด โปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	1.6.3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมจังหวัดในพื้นที่เขต 11 มี ชุมพร, ระนอง, นครศรีฯ, สุราษฎร์ธานี, ภูเก็ต, พังงา)	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมจังหวัดในพื้นที่เขต 11 มี ชุมพร, ระนอง, นครศรีฯ, สุราษฎร์ธานี, ภูเก็ต, พังงา)	บุคลากร	2 คน		สถาบันที่จัด อบรมตาม หลักสูตร	ต.ค.- พ.ย.			ก.ค.-ก.ย.	ค่าที่พักคู่ 1800 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง (ไป-กลับ) จากจังหวัดชุมพร ถึง จังหวัดกระบี่ (โดย รถยนต์ส่วนบุคคล)	1 2 2 271	1800 240 160 4	4 2 3 2	7,200 960 960 2,168	งบคลินิกโรคฯ	พญ.ปิยาณี, น.ส.สุมาลิน, พ.ว.ณรมล	
ผอก.ลงนาม	2	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569																33,100	
	2.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านสุขภาพชุมชน																8,900	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อสม. ด้านสุขภาพชุมชน	1.เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ของ อสม. และเจ้าหน้าที่ให้มี มาตรฐานและมีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพชุมชน 2.เพื่อ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง อสม. และเจ้าหน้าที่3.เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ด้านสุขภาพชุมชนให้สอดคล้องกับนโยบายสาธารณสุข	อสม. และ เจ้าหน้าที่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6		ม.ค. ถึง มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเครื่องดื่ม (ปาย) 20 ค่าอาหารกลางวัน 80 ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	50 50 50	30 20 80	1 1 1	1,500 1,000 4,000 2,400	เงินบำรุง โครงการ	น.ส.เสาวรส น.ส.เจนจิรา	

(นางสาวมิ่งพรรณ ถนอมศรีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกระดับ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดชานและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวบทั้ง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมืองผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569								795,940			255,610	231,028	69,980				
ตอนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940		255,610	231,028	69,980			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไปตระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไปตระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.2	ติดตามผลการดำเนินงาน อสม.ประจำปี 2569														6,500		
		ติดตามผลการดำเนินงาน อสม. ประจำปี 2569	1.เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของ อสม. ให้เป็นไปตามมาตรฐานสุขภาพชุมชน. 2. เพื่อให้คำแนะนำ ปรับปรุง และสนับสนุนการดำเนินงานของ อสม. อย่างต่อเนื่อง	อสม. และเจ้าหน้าที่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 บาท	50	30	1	1,500	เงินบำรุง	น.ส.เสาวรส
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	50	80	1	4,000	โครงการ	น.ส.เจนจิรา
	2.3	ฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใหม่ ปี 2569														17,700		
		โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใหม่ ปี 2569	1.สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และทักษะการปฏิบัติงานของ อสม.ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลเบื้องต้น และฟื้นฟูสมรรถภาพ สอดคล้องกับนโยบายและปัญหาสุขภาพของชุมชน สามารถดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพในชุมชน	อสม.ใหม่ และเจ้าหน้าที่	30 คน/ 3 วัน	ทุกหน่วยงาน				เม.ย.-มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	3	2,700	เงินบำรุง	น.ส.เสาวรส
												ค่าเครื่องดื่ม (จ่าย) 20 บาท	30	20	3	1,800	โครงการ	น.ส.เจนจิรา
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	3	7,200		
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	30	200	1	6,000		

นางสาวรุ่งพร ณอมศรีมงคล
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ													
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD			2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน HA	ดำเนินงานกับผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth			2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์													
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวบรวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569														
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569				11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลและเฝ้าระวังผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)														
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนืองผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569				11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569														
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569				11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569														
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก้อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569				งบประมาณทั้งหมด		1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล					
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569								795,940			255,610	231,028	69,980					
คอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				รายละเอียดยุทธศาสตร์			จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไปกระทรวงรายละเอียดยุทธศาสตร์)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดยุทธศาสตร์	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอ.ลงนาม	3	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนืองผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569																6,500	
	3.1	กิจกรรมจัดอบรมการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (intermediate care) แก่แกนนำในชุมชน																6,500	
		จัดอบรมการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (intermediate care) แก่แกนนำในชุมชน	1.ผู้ป่วยระยะกลางใน 4กลุ่มโรค ได้แก่ โรคหลอดเลือดสมอง การบาดเจ็บที่ศีรษะและสมอง บาดเจ็บทางไขสันหลังและกระดูกสะโพกหักได้รับการติดตามอาการและได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ผิดปกติไป ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม 2.เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยในชุมชน 3.เพื่อสร้างแกนนำที่มีความรู้และติดตามให้คำแนะนำแก่ผู้ดูแลและผู้ป่วยในชุมชนได้	แกนนำจากชุมชน 14 ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	50	30	1	1,500	กองทุนเทศบาล	นาง จิรารัตน์		

(นางสาว) กิ่งเพชร ณ.จ.ม.ส.ร.ค.

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ													
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ																
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์													
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)													
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล					
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไประบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรตุระยละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอ.ลงนาม	4	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG)ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569															730,940		
	4.1	กิจกรรมสำรวจกลุ่มเป้าหมาย																	
		สำรวจกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงติดบ้าน/ติดเตียงในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	เพื่อคัดกรองผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (ADL≤11)รายเก่าและรายใหม่ นำไปบันทึกเข้าโปรแกรม LTCและจัดทำcare plan ผ่านโปรแกรม 3C(กรมอนามัย)	CM และ CG	22 คน			ต.ค.-พ.ย.										ไม่ใช้งบประมาณ	
	4.2	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน Long term care																	
		เข้าร่วมประชุม คณะอนุกรรมการดำเนินงานLTC	จัดทำโครงการพร้อมแนบ Care plan เสนอ คณะอนุกรรมการดำเนินงานLTC เพื่อพิจารณาอนุมัติ ณ สำนักงานเทศบาล	คณะอนุกรรมการ การ ดำเนินงาน LTC	10-13 คน			ธ.ค.										ไม่ใช้งบประมาณ	
	4.3	กิจกรรมประชุมทำแผนการดูแล Care plan ระหว่างCM และCG																	
		ประชุมการดำเนินงาน การดูแลด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้มี ภาวะพึ่งพิง	ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน การดูแลด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระหว่าง Care manager (CM) และ Care giver (CG) ตาม แผนการดูแลรายบุคคล	CM และ CG	22 คน	ห้องประชุม ชั้น 5		ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.								ไม่ใช้งบประมาณ	

(นางสาวอึ้งพรรณ นอนมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD			2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth			2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care) 11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569 11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569											
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569					โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สู่มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)											
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569						11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล			
คอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.4	กิจกรรมให้บริการดูแลสุขภาพที่บ้านตามแผนการดูแล Care plan															730,940	
		ติดตามเยี่ยมผู้มีภาวะพึ่งพิงที่บ้าน	CG ติดตามเยี่ยมบ้านผู้มีภาวะพึ่งพิงตามแผนการดูแลรายบุคคล	ผู้มีภาวะพึ่งพิง 70 คน ,CM 2 คน และ CG 22 คน	94 คน			มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	งบเหมาจ่ายการดูแลรายบุคคล/ปี	70	10,442	1คน/ปี	730,940	long Term Care		
	4.5	สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน																
		สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน	เพื่อสรุปงบประมาณและประเมินผลการดำเนินงานตลอดระยะเวลา1ปี								ก.ค.-ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	
		3.4.1 ให้ความรู้และสอนทักษะการตรวจเต้านมด้วยตนเอง	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงข้อมูล การส่งเสริมสุขภาพ และการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ	ผู้รับบริการหน้าคลินิก คัลยกรรมแผนกผู้ป่วยนอก		OPD		ต.ค.-พ.ย.	ม.ค.ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ						OPD คัลย์ / สุขศึกษา

(นางสาวมิ่งพรรณ ดนอมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานกับผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคมะเร็งศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคมะเร็งศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569											
โครงการ	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569				11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569				11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569				11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)													
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประตอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประตอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569				11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569				11-R13-15-2569 ท่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569													
งบประมาณ					งบประ มาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ		Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
ดอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด โปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3.4.2 สนับสนุน วิทยากรให้ความรู้ ด้าน วิชาการฝึกทักษะการ ปฏิบัติตัวเพื่อการดูแล สุขภาพของ กลุ่มเป้าหมาย	เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึง ข้อมูล การส่งเสริมสุขภาพ และการเฝ้าระวังโรคและภัย สุขภาพ	ประชาชนที่ เข้าอบรม สอบใบขับขี่ สำนักงาน ขนส่ง จังหวัดกระบี่			สำนักงาน ขนส่ง จังหวัดกระบี่	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ						สุศึกษา
				ตาม แผนงาน โครงการใน ชุมชนที่ขอ สนับสนุน กิจกรรม			เขตเทศบาล เมืองกระบี่	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ						สุศึกษา / ประธาน ชุมชน/ ประธาน อสม.
				กิจกรรม ล้างมือใน ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเขต เทศบาล เมืองกระบี่			เขตเทศบาล เมืองกระบี่	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ไม่ใช้งบประมาณ						สุศึกษา

(นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ		Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ															
เป้าประสงค์	2.1	เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD	2.2	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน H	ดำเนินงานผู้ป่วยและรับผลงาน													
	2.4	คลินิกสุขภาพดี health for wealth	2.5	เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกระดับ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์													
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ		โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569															
โครงการ	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569			11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569			11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569			11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเชิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care).															
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569			11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569			11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569															
ขนาด	ขนาดทั้งหมด		1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล									
กรอบนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980		
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไปตระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดไปตระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอ.ลงนาม	7	11-R13-07-2569 โครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ประจำปีงบประมาณ 2569															19,900		
	7.1	กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และแม่ชี															2,500		
		ตรวจคัดกรองสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และแม่ชี	เพื่อสนับสนุนการประเมินคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์	พระภิกษุสงฆ์ สามเณร และแม่ชี	150 รูป		วัดในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.					ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	50	50	1	2,500	กองทุนเทศบาล	พว สารี
	7.2	กิจกรรมจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในพระสงฆ์กลุ่มเสี่ยง															3,400		
		จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในพระสงฆ์กลุ่มเสี่ยง	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้พระสงฆ์มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ได้รับการดูแลส่งเสริมสุขภาพตามหลักพระธรรมวินัย และสามารถขยายผลสู่การพัฒนาสุขภาพของชุมชน	พระภิกษุสงฆ์ สามเณร และแม่ชี	20 รูป		วัดแก้วโกรวาราม	ม.ค.ถึง มี.ค.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	30	1	600	กองทุนเทศบาล	พว สารี
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	1,600			
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำเย็น)	20	20	1	400			
												ค่าวัสดุสำนักงาน (กระดาษ)	20	40	1	800			
	7.3	จัดตั้งสถานีสุขภาพในวัด (Health Station)															14,000		
		จัดตั้งสถานีสุขภาพในวัด (Health Station)	ประชาชนพระภิกษุสงฆ์ สามเณร และแม่ชีทั้งกลุ่มปกติและกลุ่มป่วยสามารถเข้าถึงบริการ การตรวจเฝ้าระวังทางสุขภาพ	วัดในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	4 วัด		วัดในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	ม.ค.ถึง มี.ค.					เครื่องวัดความดันโลหิต	4	2,500		10,000	กองทุนเทศบาล	พว สารี
												เครื่องชั่งน้ำหนัก	4	1,000		4,000			

(นางสาวผ่องพรรณ ณ ออมศรีมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานกับผู้เกี่ยวข้องและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพที่ health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวบทั้ง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สุมาตราฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนานาคนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่วิทยาศาสตร์โรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก้อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ		Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล			
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569																	
ตอนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไประบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผอ.ลงนาม	8	11-R13-08-2569 โครงการ รวบทั้ง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2569														29,280		
	8.1	กิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ และจัดบริการด้านสุขภาพออกไปสู่ชุมชน เนื่องในวันสำคัญทางสาธารณสุข														29,280		
		จัดกิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ และจัดบริการด้านสุขภาพออกไปสู่ชุมชน เนื่องในวันสำคัญทางสาธารณสุข	เพื่อส่งเสริมความรู้และพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดอัตราการเจ็บป่วยและเสียชีวิตจากโรคที่สามารถป้องกันได้ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ชุมชนเข้มแข็ง	ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	60 คน 9 ครั้ง		ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	ต.ค.-ธ.ค.	มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	60	30	9	16,200	กองทุนเทศบาล	พว.สารี
												ค่าป้ายโครงการ	1	600	1	600		
												ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ให้ความรู้	2	600	9	10,800		
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	120	1	9	1,080		
												ค่าเกียรติบัตร	6	100	1	600		

(นางสาวรุ่งพรพรรณ ดนอมศรีมงคล)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ													
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและผู้รับผลงาน													
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์													
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569													
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)													
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำคนดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้อาการของโรคร้ายด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569													
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล					
11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569							795,940			255,610	231,028	69,980							
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)											
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด วัตถุประสงค์	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ตจ.สง.นงน	9	11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2569															82,400		
	9.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะและการคัดกรองสุขภาพเชิงรุก															10,500		
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะและการคัดกรองสุขภาพเชิงรุก	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ อสม. และเจ้าหน้าที่ด้านการคัดกรองสุขภาพเชิงรุก 2. เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน คัดกรองสุขภาพปีที่ผ่านมา และหาแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน 3. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) และวิธีการป้องกัน 4. เพื่อสร้างการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมนิทรรศการ	ตัวแทนชุมชน 14 ชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ และเจ้าหน้าที่	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	30	1	1,500	เงินบำรุง	งาน NCDs ศูนย์แพทย์ชุมชน
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ)	20	50	20	1	1,000	โครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	50	80	1	4,000		
												ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)		2,000	1	2,000			
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	50	40	1	2,000			
	9.2	นิทรรศการสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน															57,600		
		นิทรรศการสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะด้านการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรังแก่ประชาชนและอสม. 2.เพื่อสร้างความตระหนักและแรงจูงใจในการปรับพฤติกรรมเสี่ยงต่อโรค	ประชาชน อสม. แกนนำสุขภาพ 100 คน และเจ้าหน้าที่ ออกบูธ 30 คน	100 คน	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าจ้างจัดสถานที่	1	40,000	1	40,000	เงินบำรุง	งาน NCDs ศูนย์แพทย์ชุมชน	
												ค่าสนามคุณวิทยากร	7	600	1	4,200	โครงการ		
												ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	100	40	1	4,000			
												ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)	100	55	1	5,500			
												ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	30	1	900			
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ)	20	30	20	1			600
												ค่าอาหารกลางวัน	80	30	80	1			2,400

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD			2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านป้องกันผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพที่ health for wealth			2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกระดับ			KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดไข้และภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ		11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569											
โครงการ	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบูรุด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
						งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ			Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล			
คอบนนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	9.3	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงวัยทำงานลดเสี่ยงโรคเรื้อรัง(NCDs)																	
		จัดกิจกรรมส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนกลุ่มเสี่ยงด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในชุมชน(NCDs)	1.เพื่อลดจำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs)รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพในชุมชน 2.เพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs)ในประชาชนกลุ่มเป้าหมายด้วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 3อ 2ส 3.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs) มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพและสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	100 คน							ก.ค.-ก.ย.	ค่าจ้างจัดทำเอกสาร	100	5	1	500	กองทุนเทศบาล	งาน NCDs ศูนย์แพทย์ชุมชน
													ค่าวัสดุสำนักงาน (กระดาษ)	100	8	1	800		
													ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	30	1	3,000		
													ค่าอาหารกลางวัน 80	100	80	1	8,000		
													ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	100	20	1	2,000		

(นางลาวมองพรหม ณอนศรีมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ															
เป้าประสงค์	2.1	เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD	2.2	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและผู้รับผลงาน															
	2.4	คลินิกสุขภาพดี health for wealth	2.5	เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์															
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569															
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)															
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสูโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569															
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล							
11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569																					
ตอนนโยบาย	กระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980			
					กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียด ไตรมาสรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
ผอ.ลงนาม	10	11-R13-10-2569	โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)															65,000			
	10	กิจกรรมประชุมชี้แจงคณะทำงานและเครือข่าย																			
	10.1	กิจกรรม ที่ 1 ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเครือข่าย																	2,600		
		1.ประชุมชี้แจง คณะทำงานและ เครือข่าย	1.เพื่อให้ระบบการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(Long Term Care)ในเขตพื้นที่	ผู้รับผิดชอบ งานผู้สูงอายุ ในเขต	20 คน	ห้องประชุม สสอ.เมือง	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	30	1	600	long Term Care	พว.สุริพร คำดี	
														ค่าอาหารกลางวัน 80	20	80	1	1,600			
														ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	20	20	1	400			
	10.2	กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้/เยี่ยมเสริมพลังของผู้ช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง																	20,800		
		2.ลงพื้นที่แลกเปลี่ยน เรียนรู้/เยี่ยมเสริมพลัง ของผู้ช่วยเหลือดูแล		ผู้ช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุที่มี	40	พื้นที่ รพ.สต. เขต อ.เมือง	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง เม.ย.-มิ.ย.						ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40	30	4	4,800	long Term Care		
														ค่าอาหารกลางวัน 80	40	80	4	12,800			
														ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	40	20	4	3,200			
	10.3	กิจกรรมที่ 3 อบรมความรู้ด้านสุขภาพให้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ(Care giver)																	15,600		
		กิจกรรมที่ 3 อบรม ความรอบรู้ด้านสุขภาพ ให้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver)	เพื่ออบรมความรู้ด้าน สุขภาพให้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver)	ผู้ช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุที่มี	60	ห้องประชุม ชั้น 6					ก.ค.-ก.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60	30	2	3,600	long Term Care		
														ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	60	20	2	2400			
														ค่าอาหารกลางวัน 80	60	80	2	9,600			
	10.4	กิจกรรมที่ 4 ขับเคลื่อนพัฒนาจัดตั้งชมรมผู้ดูแลผู้สูงอายุเขตอำเภอเมือง																	7,800		
		ขับเคลื่อนพัฒนาจัดตั้ง ชมรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ เขตอำเภอเมือง		คณะกรรมการผู้ดูแล ผู้สูงอายุ/เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	20	ห้องประชุม ชั้น 5					ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	30	3	1,800	long Term Care	
														ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	20	20	3	1,200			
														ค่าอาหารกลางวัน 80	20	80	3	4,800			

(นางสาวก้องพรรณ วัฒนศิริมงคล)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกระดับ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569												
โครงการ	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-08-2569 โครงการ รวบรวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
						งบประ	1,352,558	งบอื่นๆ	795,940			255,610	231,028	69,980				
ตอบนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980	
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	10.5	กิจกรรม 5 ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน															2,600	
		ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุในเขตอำเภอเมือง/ภาคี	ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุในเขตอำเภอเมือง/ภาคี	20		ห้องประชุม สสอ.เมืองกระบี่				ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	30	1	600	Long Term Care	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	20	20	1	400		
												ค่าอาหารกลางวัน 80	20	80	1	1,600		
	10.6	กิจกรรม 6 อบรมเสริมศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายให้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (care giver)															15,600	
		อบรมเสริมศักยภาพการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายให้แก่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (care giver)	ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (care giver)	ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (care giver)	60	ห้องประชุม ชั้น 6				ม.ค. ถึง เม.ย.-มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	60	30	2	3,600	Long Term Care	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	60	20	2	2,400		
												ค่าอาหารกลางวัน 80	60	80	2	9,600		

an an

(นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล,
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD			2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานกับผู้ป่วยและผู้รับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth			2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569											
โครงการ	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเชิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)											
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care			เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล			
										795,940			255,610	231,028	69,980			
ตอนนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)										
กระทรวง/เขต/จังหวัด				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผอ.ลงนาม	11	11 - R13- 11 - 2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2569														23,800		
	11.1	กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ "สูงวัย สุขกาย มีสุขวัยเก๋า"														11,900		
		ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ "สูงวัย สุขกาย มีสุขวัยเก๋า"	1. ส่งเสริมสุขภาพกายใจ และพัฒนาทักษะการดูแลตนเองและป้องกันโรคในชีวิตประจำวัน	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	70	ห้องประชุม ชั้น 6		เม.ย.-มิ.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	30	1	2,100	เงินบำรุง	พว.จรรยา
											ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	5,600	โครงการ	นวก.เจนจิรา	
											ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20	1	1,400			
											ค่าวัสดุสำนักงาน (กระดาษ)	70	40	1	2,800			
	11.2	กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ "สูงวัยรู้เท่าทัน ใช้ดิจิทัลปลอดภัย"														11,900		
		ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ "สูงวัยรู้เท่าทัน ใช้ดิจิทัลปลอดภัย"	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการสื่อสารและการดูแลสุขภาพได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่	70	ห้องประชุม ชั้น 6		ก.ค.-ก.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	30	1	2,100	เงินบำรุง	พว.จรรยา
											ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	5,600	โครงการ	นวก.เจนจิรา	
											ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20	1	1,400			
											ค่าวัสดุสำนักงาน (กระดาษ)	70	40	1	2,800			

๓ ๓
นางลาวส่องพรรณ ถนอมศรีมงคล,
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่ สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ												
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD			2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ดำเนินงานผู้ป่วยและรับผลงาน												
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth			2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกระดับ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่มืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569 11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care) 11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569 11-R13-15-2569 โครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่วิทยาศาสตร์โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ ปีงบประมาณ 2569												
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569					โครงการ	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569												
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						งบประมาณทั้งหมด												
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569						1,352,558 งบอื่นๆ Long Term Care เงินบำรุง งบคลินิกโรค กองทุนเทศบาล												
11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569					795,940 255,610 231,028 69,980														
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				รายละเอียดโครงการ	งบ			งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
สสจ.ลงนาม	15	11-R13-15-2569 โครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู่วิทยาศาสตร์โรงพยาบาลระดับปฐมภูมิ ปีงบประมาณ 2569															111,110.00		
	15.1	ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง																	
		ตรวจสอบสุขภาพทั่วไป ประจำปี	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การเจ็บป่วย และปัญหาสุขภาพจากโรคที่ป้องกันได้ และโรคจากการทำงาน ในบุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาล	ร้อยละ 85	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง 104	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.								งบอื่นๆ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบบทอง	
	15.2	ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง																	
		ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน การเจ็บป่วย และปัญหาสุขภาพจากโรคที่ป้องกันได้ และโรคจากการทำงาน ในบุคลากร	บุคลากรโรงพยาบาล	ร้อยละ 80	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง 104	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.							งบอื่นๆ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบบทอง	
	15.3	ประชุมอบรมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ในบุคลากรโรงพยาบาล															12,200.00		
		ประชุมอบรมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ในบุคลากรโรงพยาบาล	เพื่ออบรมความรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ ในบุคลากร	บุคลากรกลุ่มเสี่ยง และผู้สนใจโรงพยาบาล	100 คน/1วัน	ห้องประชุม ชั้น 1	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	30	1	3000	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบบทอง, คณะกรรมการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ		
										ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ)	20	20	1	1600					
										ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	6400					
										ค่าสมนาคุณวิทยากร	2	600	1	1200					

นางสาวมือพรรณ ถนอมศรีมงคล

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1	เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ามารับบริการใน OPD	2.2	ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	มาตรฐาน HA	ดำเนินงานกับผู้ป่วยและผู้รับผลงาน												
	2.4	คลินิกสุขภาพดี health for wealth	2.5	เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ	KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดซ้ำและภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์												
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ					โครงการ	11-R13-08-2569 โครงการ รอมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569						11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. สุมาตราฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)											
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาคนนำดูแลต่อเมื่อผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569						11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569						11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้อุโรงพยาบาลรอบรู้ด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ2569						งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care		เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ปีงบประมาณ 2569																	
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				795,940			255,610	231,028	69,980			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไปกระทรวง ราชการ)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโครงการ	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	15.4	กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกันไวรัสตับอักเสบบี ในบุคลากรผู้ประกอบอาหารโรงพยาบาลกระบี่															93,800.00	
		- วัคซีนไวรัสตับอักเสบบี (HAV)	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบี (HAV) ในบุคลากรกลุ่มสัมผัสอาหาร	บุคลากรกลุ่มสัมผัสอาหาร โรงพยาบาลกระบี่	5 คน / 1 เข็ม	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	วัคซีนไวรัสตับอักเสบบี	5	880	2	8800	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบบทอง	
		- วัคซีนฮิสทีโอไล	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน โรคฮิสทีโอไล ในบุคลากรกลุ่มเสี่ยงสัมผัสผู้ป่วย	บุคลากรกลุ่มสัมผัสผู้ป่วยที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน ** เฉพาะกลุ่มเสี่ยงสัมผัส ที่ไม่เคยเป็นโรค หรือไม่มีประวัติ ได้รับวัคซีน โดยให้บุคลากรร่วมจ่าย	50 คน / 2 เข็ม	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	วัคซีนฮิสทีโอไล	50	850	2	85000	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบบทอง	


นางสาวมิ่งพรรณ ถิ่นยมศิริ
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				Roadmap	Road map 13 ส่งเสริมสุขภาพ											
เป้าประสงค์	2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในเครือข่าย ลดการเข้ารับบริการใน OPD		2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม		มาตรฐาน HA	ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและรับผลงาน											
	2.4 คลินิกสุขภาพดี health for wealth		2.5 เป็นโรงพยาบาลที่เอื้อต่อการดูแลผู้สูงอายุในทุกมิติ		KRA	KRA 22.2. ให้บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนเชิงรุก KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์ KRA 12.2. ลดอัตราการเกิดไข้และภาวะแทรกซ้อนในโรคยุทธศาสตร์											
แผนงาน	ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ				KRA	11-R13-08-2569 โครงการ รวมพลัง 3 หมอ ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569											
โครงการ	11-R13-01-2569 โครงการพัฒนาระบบบริการด้านอาชีวอนามัยและเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ประจำปี 2569				โครงการ	11-R13-09-2569 โครงการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน ลดโรคไม่ติดต่อเรื้อรังอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-02-2569 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อสม. มาตรฐานสุขภาพชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-10-2569 โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเครือข่ายอำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569(Long term care)											
	11-R13-03-2569 โครงการพัฒนาแกนนำดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate care; IMC) เชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2569					11-R13-11-2569 โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-04-2569 โครงการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(Long term care)โดยCare giver(CG) ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ปีงบประมาณ 2569					11-R13-15-2569 ชื่อโครงการ เฝ้าระวังป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสู้อย่างปลอดภัยโรงพยาบาล โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2569											
	11-R13-05-2569 โครงการให้ความรู้การดูแลผู้ป่วยระดับประคอง แก่อาสาสมัครสาธารณสุขและผู้ดูแลผู้ป่วยระดับประคอง ในเขตเทศบาลเมืองกระบี่ ปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งหมด	1,352,558	งบอื่นๆ	Long Term Care		เงินบำรุง	งบคลินิกโรค	กองทุนเทศบาล				
	11-R13-07-2569 โครงการ พระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพ ปีงบประมาณ 2569								795,940		255,610	231,028	69,980				
คอบนโยบาย กระทรวง/ เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				รายละเอียด โปรเจกต์รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
		- ตรวจหาภูมิคุ้มกัน อีสุกอีใส (VZ igG)	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน โรค อีสุกอีใส ในบุคลากรกลุ่ม เสี่ยงสัมผัสผู้ป่วย	บุคลากร กลุ่มสัมผัส ผู้ป่วยที่ไม่มี ภูมิคุ้มกัน ** เฉพาะ กลุ่มเสี่ยง สัมผัส ที่ไม่ เคยเป็นโรค หรือไม่มี ประวัติ ได้รับวัคซีน	50 คน	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.					งบอื่นๆ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบ บทอง	
	15.5	กิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน โรคคอตีบ บาดทะยัก ในบุคลากรใหม่กลุ่มเสี่ยง														1,610.00	
		วัคซีนคอตีบบาดทะยัก (dT)	เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันโรคคอตีบ บาดทะยัก ในบุคลากร ใหม่กลุ่มเสี่ยง	กลุ่มบุคลากร ใหม่ โรงพยาบาล กระบี่	70 คน/ 1 เข็ม	คลินิกโรคจากการทำงาน ห้อง	ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	วัคซีนคอตีบบาดทะยัก	70	23	1	1610	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส.มุกดา โบ บทอง
	15.6	กิจกรรมประกวดบุคคลต้นแบบสร้างเสริมสุขภาพ														3,500.00	
		กิจกรรมประกวดบุคคล ต้นแบบสร้างเสริม สุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ บุคลากรที่มีการพัฒนาเป็นต้น แบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่	10 คน	ห้องประชุม ชั้น 6		ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	ค่าจ้างจัดทำเกียรติบัตร	10	350	1	3500	เงินบำรุงโครงการ	พญ.ปิยาณี, น.ส. มุกดา โบบทอง, คณะกรรมการ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ


นางสาวเดือนเพ็ญ วัฒนศิริวัฒนกุล

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่		2.ขับเคลื่อนกระบี่สู่เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ						Roadmap		Road map 14 เฝ้าระวังโรค									
เป้าประสงค์		2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ						อำนวยการ		ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน		ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ						KRA		KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคมยุทธศาสตร์									
โครงการ		11-R14-01-2569 โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพเขตเทศบาลเมืองกระบี่						งบประมาณ ทั้งหมด		29,600.00	บาท	เงินบำรุง	เงินสนับสนุน	งบกองทุน					
ตอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			29,600	-	-
				กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด โปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอ.ลงนาม	1	11-R14-01-2569 โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพเขตเทศบาลเมืองกระบี่																29,600	
	1.1	กิจกรรม 1 ชุมชนปลอดลูกน้ำยุงลาย																11,100	
		1.1 ประชุมเยี่ยมเสริมพลังแกนนำป้องกันโรคไข้เลือดออก 1.2 สุ่มประเมินค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย	1.เพื่อเสริมพลังภาคีเครือข่ายป้องกันโรคไข้เลือดออก 1.2 ชุมชนปลอดลูกน้ำยุงลาย	อสม.	300		ชุมชนเขตเทศบาลเมืองกระบี่		ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	300	30	1	9,000	เงินบำรุงโครงการ	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา ก.เวชกรรมสังคม	
												ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ	6	350	1	2,100	เงินบำรุงโครงการ		
	1.2	กิจกรรม 2 เฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพในวัด สถานศึกษาและเรือนจำจังหวัดกระบี่																11,500	
		1.1 ประชุมเยี่ยมเสริมพลังภาคีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อในวัด	1.ภาคีเครือข่ายมีความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อโภชนาการอาหาร ยาเสพติด	ครู นักเรียน พระภิกษุ/สามเณร	100		โรงเรียนปริยัติธรรมวัดแก้วโกรวารามโรงเรียนอุตรกิจ		ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	100	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ	งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา ก.เวชกรรมสังคม	
		1.2 ประชุมเยี่ยมเสริมพลังแกนนำเฝ้าระวังและป้องกันโรคและภัยสุขภาพในโรงเรียน	1.แกนนำมีความรู้ในการเฝ้าระวังและป้องกันโรคติดต่อโภชนาการอาหาร ยาเสพติด	นักเรียนและครู	40		โรงเรียนอุตรกิจ			เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	40	30	1	3,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	40	80	1	3,200	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	40	20	1	800	เงินบำรุงโครงการ		
		1.3 ฝึกทักษะ อสรจ.ตรวจจับและเฝ้าระวังโรคติดต่อในเรือนจำ	1.อสรจ.มีความรู้และทักษะในการตรวจจับและเฝ้าระวังโรค	อสรจ.	50		เรือนจำจังหวัดกระบี่			เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	50	30	1	1,500	เงินบำรุงโครงการ		


 นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่		2.ขับเคลื่อนกระบี่ เมืองแห่งการ สร้างสุขภาพ										Roadmap		Road map 14 เฝ้าระวังโรค									
เป้าประสงค์		2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ										อบมาตรฐาน H		ด้านมุ่งเน้นผู้ป่วยและผู้รับผลงาน									
แผนงาน		ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ										KRA		KRA 12.1. ลดการเจ็บป่วยรายใหม่ในโรคยุทธศาสตร์									
โครงการ		11-R14-01-2569 โครงการเฝ้าระวังป้องกันโรคและภัยสุขภาพเขตเทศบาลเมืองกระบี่										งบประมาณ ทั้งแผน		29,600.00		บาท		เงินบำรุง		เงินสนับสนุน		งบกองทุน	
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด			29,600		-		-		
				กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด โปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ					
	1.3	กิจกรรม 3 โรงพยาบาลปลอดลูกน้ำยุงลาย																		7000			
		1.1 สุ่มสำรวจลูกน้ำ และใส่ทรายกำจัด ลูกน้ำยุงลาย 1.2 ประเมินหน่วยงาน ปลอดลูกน้ำยุงลาย	1.เพื่อให้โรงพยาบาล ปลอดลูกน้ำยุงลาย	หน่วยงาน/ อาคาร/ บ้านพัก ในร.ท.กระบี่				ทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำ	เม.ย.- มิ.ย.	เม.ย.- มิ.ย.			ค่าทรายอะเบท กำจัดลูกน้ำ	2	3500			7,000	เงินบำรุงโครงการ	งานป้องกัน ควบคุมม คและระบาดวิทยา ก.เวชกรรมสังคม			
	1.4	กิจกรรม 4 ประชุมคณะกรรมการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพโรงพยาบาลกระบี่																		0			
		4.1 ประชุม คณะกรรมการเฝ้าระวัง โรคและภัยสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ไตร มาสละ 1 ครั้ง	เพื่อติดตามการ ดำเนินงาน	คณะกรรมการ เฝ้าระวังโรค และภัย สุขภาพ โรงพยาบาล กระบี่					ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.								ไม่ใช้งบประมาณ			


 (นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล)
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย							Roadmap	Road map 15 เศรษฐกิจสุขภาพ										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน							ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน								KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ										
โครงการ	11-R15-01-2569 โครงการส่งเสริมการใช้อีซีความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2569							งบประมาณทั้งแผน	27,800.00	บาท		เงินบำรุง		กองทุน		สป.สช.			
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			27,800	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ				วัน/ ครั้ง
ผอ.ลงนาม	14	11-R15-01-2569 โครงการ ส่งเสริมการใช้อีซีความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ปีงบประมาณ 2569															27,800.00		
	14.1	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพหญิงหลังคลอดโดยใช้ภูมิปัญญาแพทย์แผนไทย																	
			เพื่อส่งเสริมการใช้อีซี ความรู้ด้านแพทย์แผนไทย ดูแลสุขภาพมารดาหลัง คลอด	หญิงหลังคลอด	30	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ก.ค.-ก.	ไม่ใช้งบประมาณ						ไม่ใช้งบประมาณ	พท.วราลักษณ์ ใจ แน่น
	14.2	กิจกรรมที่ 2 การจัดอบรมการดูแลด้านการแพทย์แผนไทยในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(NCDs)															6,500.00		
			เพื่อส่งเสริมการใช้อีซี ความด้านการแพทย์แผน ไทย ในการดูแล ส่งเสริม และป้องกัน ผู้ป่วยกลุ่มโรค เรื้อรัง(NCDs	ผู้ป่วยกลุ่มโรค เรื้อรัง	50	ห้องประชุม รพ				ต.ค.-ธ.พ		ค่าอาหารว่างและเครี ค่าอาหารกลางวัน 80 ค่าเครื่องดื่ม (บ้าย) 20 บาท	50 50 50	30 80 20	1 1 1	1,500.00 4,000.00 1,000.00	เงินบำรุงโครงการ	พท.ป.กรภัส แก้ว ชัย	
	14.3	กิจกรรมที่ 3 จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก โดยการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสุขภาพ															10,000.00		
			เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะด้านทำผลิตภัณฑ์ สมุนไพรเพื่อสุขภาพใน กลุ่มงานการแพทย์แผน ไทยและแพทย์ทางเลือก ของโรงพยาบาลกระบี่	บุคลากรใน กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยและ แพทย์ ทางเลือก	22	ห้องประชุม รพ				ม.ค. ถึง เม.ย.-มิ	ก.ค.-ก.	ค่าอาหารว่างและเครี ค่าอาหารกลางวัน 80 ค่าเครื่องดื่ม (บ้าย) 20 ค่าชุดทดสอบ/ชุดฝึก (ระบุตามจริง)	22 22 22	30 80 20	1 1 1	660.00 1,760.00 440.00	เงินบำรุงโครงการ	พท.วราลักษณ์ ใจ แน่น	
	14.4	กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมสุขภาพผู้มารับบริการด้วยชาสมุนไพรจีนเพื่อสุขภาพ															11,300.00		
			เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ช่วย ผ่อนคลายและเพิ่มความ	ผู้มารับ บริการแพทย์	ร้อยละ90	ห้องประชุม รพ				ม.ค. ถึง เม.ย.-มิ	ก.ค.-ก.	ค่าวัสดุซื้ออุปกรณ์ ค่าชาสมุนไพรจีน	1 1	1 1	1 1	8,800.00 2,500.00	เงินบำรุงโครงการ	แพทย์จีนโรสชาติ แก้วก้อย	

(นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย					Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.1 RSQ											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน					ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ											
แผนงาน	Krabi hospital wide safety					KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ											
โครงการ	11-R16.1-01-2569 โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กรให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569					งบประมาณทั้งแผน	85,150.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สข.							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			85,150	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ			
สสจ.สงนาม	1	11-R16.1-01-2569 โครงการพัฒนาทักษะการบริหารความเสี่ยงในองค์กรให้กับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569															85,150	
	1.1	กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางระบบบริหารความเสี่ยงและ 2P Safety															36400	
		ประชุมชี้แจง แนวทางระบบ บริหารความเสี่ยง และ 3P Safety	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และหลักการระบบบริหาร ความเสี่ยง และนำไปวาง ระบบบริหารความเสี่ยง และความปลอดภัยได้อย่าง เหมาะสม	จน.รพ. (บุคลากร ใหม่/ บุคลากรที่ สนใจ)	80	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.	มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์/ น.ส.พัชรินทร์ / คณะกรรมการ RM
											ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800			
											ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	80	20	2	3,200			
											ค่าสมนาคุณวิทยากร	1200	6.5	2	15,600			
	1.2	กิจกรรมเรียนรู้การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา และการใช้ประโยชน์จากเครื่องมือคุณภาพ RCA (Root Cause Analysis) และ 5 teir															48,750	
		เรียนรู้การ วิเคราะห์หา สาเหตุของปัญหา และการใช้ ประโยชน์จาก เครื่องมือคุณภาพ RCA (Root Cause Analysis) และ 5 teir	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ ความหมาย ความสำคัญ และหลักการระบบบริหาร ความเสี่ยง และนำไปวาง ระบบบริหารความเสี่ยง และความปลอดภัยได้อย่าง เหมาะสม	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยง/หัวหน้า กลุ่มงาน/ หัวหน้า หน่วยงาน/ Risk Owner/ บุคลากรที่ สนใจ	80	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์/ น.ส.พัชรินทร์ / คณะกรรมการ RM
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	12,800		
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	80	20	2	3,200		
												ค่าสมนาคุณวิทยากร	1200	6.5	2	15,600		
												ค่าเดินทางวิทยากร)	4000	1	2	8,000		
												ค่าที่พักเดี่ยว 1	1450	1	3	4,350		

(นายสัญญา สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ผู้อำนวยการ สาขาสาธารณสุขโรปิติกส์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านเฝ้าระวังระบบบริการและสนับสนุนวิชาการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย					Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.2 MSO/NSO												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน					ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล					KRA	KRA 13.1 ผู้ให้บริการ เชื้อมัน และศรัทธา												
โครงการ	11-R16.2-01(1)-2569 โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล 2569						KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ												
							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
							KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง												
							KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/HA/TQC/JCI												
งบประมาณ ทั้งหมด						81,900.00	บาท		เงินบำรุง	เงินบำรุงงบ ดำเนินงาน	สป.สช.								
ดอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งาน และกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			81,900	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอก.ลงนาม	1	11-R16.2-01(1)-2569 โครงการบริหารอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาล 2569																	81,900
	1.1	ปฐมนิเทศ บุคลากรทางการ พยาบาลใหม่	เพื่อบริหารอัตรากำลัง และพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลใหม่	50 คน / 3วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.			ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม(เช้า)	50	30	3	4,500	เงินบำรุงโครงการ	พว. จีราวรรณ พญารัง	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	50	20	3	3,000			
												ค่าอาหารกลางวัน	50	80	3	12,000			
	1.2	ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ คณะกรรมการ บริหาร	เพื่อรับฟังนโยบายแนวทาง การบริหารทางการ พยาบาล	คณะกรรมการ	40 คน /1 วัน /12 ครั้ง	ห้องประชุม กลุ่มกรฯ		ต.ค	ม.ค.	เม.ย.	ก.ค.	ค่าอาหารว่างและเครี	40	30	12	14,400	เงินบำรุงโครงการ	พว. นงนุช บุญส่ง	
							ถึง	ถึง	ถึง	ถึง		ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย)	40	20	12	9,600			
							ธ.ค.	มี.ค.	มี.ย.	ก.ย.		ค่าอาหารกลางวัน	40	80	12	38,400			


 (นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ)
 หัวหน้าพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่ง Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital					Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV													
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ					ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ													
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพขององค์กร					KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ													
โครงการ	11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
	11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลระดับ ปี 2569																			
	11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลระดับ ประจำปี 2569																			
กรอบนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	รายละเอียด			งบอื่นๆ	สป.สช.			
กระทรวง/เขต/จังหวัด		กิจกรรม	(วัตถุประสงค์ของโครงการ)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	(ระบเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ต.จ.ล.จ.น.จ.	1	11-R16.3-01-2569 โครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569															74,800			
	1.1	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยและกลุ่มงานบริหารทั่วไป															-			
		ประชุมคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยและกลุ่มงานบริหารทั่วไป	เพื่อเตรียมความพร้อมฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ENV รพ. กระทบ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	40 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ต.ค.-	ธ.ค.									ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	1.2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก															900			
		ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอก	เพื่อเตรียมความพร้อมฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569	คณะกรรมการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ENV รพ. กระทบ, เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รพ.กระบี่ และหน่วยงานภายนอก	30 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ม.ค.-	มี.ค.					ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	1	900	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	1.3	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการดับเพลิง (วันที่ 1)															53,700			
		จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย และการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการดับเพลิง (วันที่ 1)	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง และรู้บทบาทหน้าที่เมื่อเกิดอัคคีภัย ร้อยละ 100	คณะกรรมการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ENV รพ. กระทบ, เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง รพ.กระบี่ และหน่วยงานภายนอก	100 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ม.ค.-	มี.ค.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	30	1	3,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
													ค่าอาหารกลางวัน 80	100	80	1	8,000			
													ค่าเครื่องดับเพลิง (ป้าย) 20	100	20	1	2,000			
													ค่าสมนาคุณวิทยากร	2	600	8	5,400			
													ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	1	500	1	500			
													แก๊สหุงต้ม	1	600	1	600			
													กระดาษ A4 80 แกรม	10	100	1	1,000			
													ค่าป้ายไวนิล ขนาด 2.40 x 1.20 ม.	1	600	1	600			


(นายสรณ์จักร์ ปรีชา)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการฝ่าย...

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่ง Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital					Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ					ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพขององค์กร					KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ												
โครงการ	11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
	11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																		
	11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569					งบประมาณ	285,200.00	บาท	เงินบำรุง	งบอื่นๆ	สป.สช.								
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			285,200	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ระบุ)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
													ค่าป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์การ ซ้อมแผนป้องกันและ ระงับอัคคีภัย ขนาด 2.40 x 1.20 ม.	1	600	1	600	เงินบำรุง โครงการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
													เทปยุโรป เทปกั้นเขต อันตราย ชาว-แดง ขนาด 3 นิ้ว x 500 เมตร จำนวน 2 ม้วน x 1,000 บาท	3	1000	1	3,000		
													ธงนำทางอพยพหนี ไฟ พร้อมเสา+ฐาน	30	300	1	9,000		
													เสื้อกั๊กผู้บัญชาการ แผนฉุกเฉิน	10	1000	1	10,000		
													หมวกนิรภัยสำหรับ ช่างฉุกเฉิน	10	1000	1	10,000		
	1.4	การฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย และสรุปผลการฝึกซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (วันที่ 2)															20,200		
		การฝึกซ้อมแผน ป้องกันและระงับ อัคคีภัย และสรุปผล การฝึกซ้อมแผนการ ป้องกันและระงับ อัคคีภัย (วันที่ 2)	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความ เข้าใจ และมีทักษะในการ ปฏิบัติตามแผนการป้องกัน และระงับอัคคีภัย ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยร้อยละ 80		100 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ม.ค.- มี.ค.		ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30	100	30	1	3,000	เงินบำรุง โครงการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	100	80	1	8,000	เงินบำรุง โครงการ	
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	100	20	1	2,000	เงินบำรุง โครงการ	
													ค่าสมนาคุณวิทยากร	2	600	1	7,200	เงินบำรุง โครงการ	

(นายสรณจักร์ ปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่ง Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital					Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ					ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ												
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพขององค์กร					KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ												
โครงการ	11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
	11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																		
	11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
ตบนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	บาท	เงินบำรุง	งบอื่นๆ	สป.สข.			
กระทรวง/เขต/จังหวัด		กิจกรรม	(วัตถุประสงค์ของโครงการ)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	งบประมาณ	รายละเอียด			285,200	-	-	
							(โปรด	มาส 1	มาส 2	มาส 3	มาส 4	รายละเอียดโปรด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอก.ลงนาม	2	11-R16.3-02-2569 โครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙															18,000		
	2.1	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานบริการสาธารณสุขและการจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (KBH Safety Week)															18,000		
		การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในสถานบริการสาธารณสุขและการจัดกิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (KBH Safety Week)	เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนในโรงพยาบาลกระบี่และเครือข่าย โดยการป้องกันโรคและการบาดเจ็บจากการทำงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัย และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง	- บุคลากร รพ. 78 คน - ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยฯ * รพช 8 แห่ง * รพ. สต. CUP เมือง 11 แห่ง * CMU 1 แห่ง * อบจ. 1 แห่ง * เทศบาลเมือง 1 แห่ง	100 คน/ 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่			เม.ย.- มิ.ย.				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	100	30	1	3,000	เงินบำรุง โครงการ	นางสาวมณฑลไชยพงษ์ พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ นางสาวจารุณี เอ็งฉ้วน นักวิชาการ สาธารณสุข นายประภวิณ สวนจันทร์ นักวิชาการ สาธารณสุข
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	100	80	1	8,000		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	100	20	1	2,000		
													ค่ากระดาษสี, โปสเตอร์, ไวน์ลีสต์, วัสดุอุปกรณ์ตกแต่ง				5,000		


 (นายสรณ์จักร์ ปรีชา)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่ง Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital										Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ										ตอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพขององค์กร										KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ	11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569											KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
	11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																				
	11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																				
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	บาท			เงินบำรุง	งบอื่นๆ	ส.พ.ช.			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด ใส่)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
สสจ.สงขลา	3	11-R16.3-03-2569 โครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																192,400			
	3.1	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Award)																17,300			
	1	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงานภายใน																			
			เพื่อเตรียมความพร้อม การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัด การพลังงานอย่างมี ประสิทธิภาพ (Energy Award)	คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ. กระบี่	10 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่		ต.ค.- ธ.ค.										ไม่ใช่ งบประมาณ			
	2	จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Award)																			
			เพื่อให้โรงพยาบาลมีการ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ GREEN AND CLEAN Hospital Challenge (GCHC) ผ่าน เกณฑ์ Challenge ด้าน การจัดการพลังงานอย่างมี ประสิทธิภาพ (Energy Award)	คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ. กระบี่	10 คน		โรงพยาบาล สวน สราญรมย์	ต.ค.- ธ.ค.					ค่าที่พักเดี่ยว 1	10	900	1	9,000	เงินบำรุง โครงการ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		
													ค่าเบี้ยเลี้ยง	10	240	2	4,800				
													ค่าเชื้อเพลิง	250	4	2	2,000				
													ค่าของที่ระลึกแหล่ง ศึกษาดูงาน	1	1500	1	1,500				
	3	สรุปผลการดำเนินงานโครงการ																			
				คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ. กระบี่	10 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่												ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		

(นายสรรเสริญ ปรีเวทย์)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่ง Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital					Roadmap		Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV										
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ					ต่อมาตรฐาน		ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน		พัฒนาคุณภาพขององค์กร					KRA		KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ										
โครงการ		11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
		11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																	
โครงการ		11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569					งบประมาณ		285,200.00	บาท	เงินบำรุง	งบอื่นๆ	สป.สช.						
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		285,200	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรด	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3.2	กิจกรรมการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์และการจัดการมูลฝอยรีไซเคิล โรงพยาบาลกระบี่																67,800	
		กิจกรรมการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์ และการจัดการมูลฝอยรีไซเคิล โรงพยาบาลกระบี่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานการจัดการของเสียทางการแพทย์ และการจัดการมูลฝอยรีไซเคิล โรงพยาบาลกระบี่	เจ้าหน้าที่ รพ.กระบี่	100 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	30	1	3,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	1	8,000	โครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม (ปาย) 20	100	20	1	2,000			
												ค่าสนามคุณวิทยากร	1	600	6.5	3,900			
												กระดาษ A4 80 แกรม	10	100	1	1,000			
												สื่อประชาสัมพันธ์ ขน	200	50	1	10,000			
												ค่าจ้างจัดทำเกียรติบัตร	3	300	1	900			
												เครื่องชั่งน้ำหนัก ขน	4	3,500	1	14,000			
												ถังขยะรีไซเคิลแบบใส	5	5,000	1	25,000			
	3.3	กิจกรรม Big Cleaning Day และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงพยาบาลกระบี่																57,200	
		กิจกรรม Big Cleaning Day และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในโรงพยาบาลกระบี่	เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนา ส่งเสริมองค์กรตามแนวทาง 5 ส. และพัฒนางานสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์	เจ้าหน้าที่ รพ.กระบี่	100 คน	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	100	30	2	6,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
												ค่าป้ายไวนิล Big Clea	1	600	1	600	โครงการ		
												ค่าป้ายไวนิล วันสัปดาห์	1	600	1	600			
												ค่าจัดจ้างปรับภูมิทัศน์	1	50,000	1	50,000			
	3.4	กิจกรรมศึกษาดูงานมูลฝอยติดเชื้อและของเสียอันตราย																50,100	
	1	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงานภายใน																	
			เพื่อเตรียมความพร้อม การศึกษาดูงานมูลฝอยติดเชื้อและของเสียอันตราย	คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ.กระบี่	10 คน	ห้องประชุม ชั้น 4					เม.ย.-มิ.ย.							ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายสรณจักร์ ปรีชา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วยHospital							Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 13.3 ระบบ ENV										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ							ต่อมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพขององค์กร							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ										
โครงการ	11-R16.3-01-2569 ชื่อโครงการฝึกปฏิบัติการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2569								KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
	11-R16.3-02-2569 ชื่อโครงการโครงการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																		
	11-R16.3-03-2569 ชื่อโครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			งบประมาณ	บาท	เงินบำรุง	งบอื่นๆ	สป.สช.	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรด	ไตร	ไตร	ไตร	ไตร	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	2	จัดโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อและของเสียอันตราย																	
			เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแล หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับระบบการเก็บ ขน และกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ และขยะทางการแพทย์ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ และขยะมูลฝอยอันตรายทางการแพทย์อย่างถูกหลักวิชาการ	คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ. กระบี่	10 คน		บริษัท อคิสิ ปราการ จำกัด (มหาชน) จังหวัดสมุทรปราการ และ บริษัท โซติธู กรณ์ พิบูลย์ จำกัด จังหวัด					ก.ค.- ก.ย.	ค่าที่พักเดี่ยว 1	10	900	3	27,000	เงินบำรุง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
													ค่าเบี้ยเลี้ยง	10	240	4	9,600	โครงการ	ทั่วไป
													ค่าเชื้อเพลิง	1500	4	2	12,000		
													ค่าของที่ระลึกแหล่งศึกษาดูงาน	1	1500	1	1,500		
	3	สรุปผลการดำเนินงานโครงการ																	
				คณะกรรมการ ENV และผู้ที่เกี่ยวข้อง รพ. กระบี่	10 คน	ห้องประชุม ชั้น 4						ก.ค.- ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป


 (นายสรณ์จักร์ ปรีชา)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย							Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.5 ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ IM									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน							ต่อมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี							KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ	11-R16.5-01-2569 โครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ประจำปีงบประมาณ 2569							งบประมาณ ทั้งหมด	7,800.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.สข.					
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			7,800.00	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ผล.ลงนาม	1	11-R16.5-01-2569 โครงการ ตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน ประจำปีงบประมาณ 2569														7,800		
	1.1	กิจกรรมโครงการตรวจสอบคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน														7,800		
		โครงการตรวจสอบ คุณภาพเวชระเบียน ผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน	เพื่อความถูกต้อง ครบถ้วนเป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด เพื่อสนับสนุนการ ดูแลผู้ป่วยที่มีคุณภาพ การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ เป็น หลักฐานทางกฎหมาย ทบทวนเวชระเบียน	พยาบาล จนท.เวชสถิติ	25	ห้องประชุม ชั้น	พ.ย.		มี.ค.		ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	2	1,800	เงินบำรุงโครงการ	นางปรารภย์ ตัวไล้	
										ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ			
										ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	2	1,200	เงินบำรุงโครงการ			


 (นายศิริวิทย์ อัสวีตวิวงศ์)
 เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.6 ระบบยา									
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						คอบมาตรฐาน	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน		พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่						KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ		11-R16.6-01-2569 โครงการบริการเภสัชกรรมเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง									
		11-R16.6-02-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันที่ได้รับการสวนหัวใจ (PCI) โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																
		11-R16.6-05-2569 โครงการวิชาการโรงพยาบาลกระบี่และนำเสนอผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ ทั้งหมด	46,800.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.สช.					
คอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	รายละเอียด			46,800.00	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.2	กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะอนุกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด อำเภอเมืองกระบี่															7,800	
		ประชุมคณะอนุกรรมการ เภสัชกรรมและการบำบัด อำเภอเมืองกระบี่	1.เพื่อกำหนดกรอบ รายการยา เวชภัณฑ์ และแผนปฏิบัติงาน เภสัชกรรมประจำปีของ เครือข่าย 2.เพื่อ สรุปผลดำเนินงานการ บริการเภสัชกรรม ประจำปี และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผล การปฏิบัติงานใน เครือข่ายสุขภาพอำเภอ เมืองกระบี่	คณะอนุกรรมกา ร	30 คน /1 วัน /2 ครั้ง	ห้องประชุม เภสัชฯ			ม.ค.- มี.ค.		ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	30	30	2	1,800	เงินบำรุงโครงการ	ภก.วิสุทธิ์ และภญ. นิสา
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	2	1,200	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	


 (นางปิยะเนตร พงษ์สินศิริรักษ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation							Roadmap		Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.6 ระบบยา									
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เข็มมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล							Roadmap		ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ									
แผนงาน		พัฒนาระบบยาโรงพยาบาลกระบี่							KRA		KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ									
โครงการ		11-R16.6-01-2569 โครงการบริการเภสัชกรรมเครือข่ายสุขภาพอำเภอเมืองกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA		KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง									
		11-R16.6-02-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันที่ได้รับการสวนหัวใจ (PCI) โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		
		11-R16.6-05-2569 โครงการวิชาการโรงพยาบาลกระบี่และนำเสนอผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2569							งบประมาณ ทั้งหมด		46,800.00		บาท		เงินบำรุง		กองทุน		ส.ป.ช.	
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ		รายละเอียด			จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง					
ผอ.ลงนาม	2	11-R16.6-02-2569 โครงการพัฒนาคุณภาพบริการในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดเฉียบพลันที่ได้รับการสวนหัวใจ (PCI) โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																	7,800	
	2.1	กิจกรรมที่ 1 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายโรงพยาบาล จังหวัดกระบี่																	7,800	
		ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เครือข่ายโรงพยาบาล จังหวัดกระบี่	1.ชี้แจงแนวทางการดูแล ผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด เฉียบพลันที่ได้รับการสวนหัวใจ (PCI) 2.เพื่อหารือแนว ทางการส่งต่อข้อมูล การใช้ยาในผู้ป่วยโรค กล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด เฉียบพลัน	แพทย์ เภสัชกร พยาบาล	30 คน /1 วัน /1 ครั้ง	ห้องประชุม เภสัชฯ				ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	60	30	1	1,800	เงินบำรุงโครงการ	ภก.อรุณรัตน์ และภญ.นิสา	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	60	20	1	1,200	เงินบำรุงโครงการ			
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	60	80	1	4,800	เงินบำรุงโครงการ			
ผอ.ลงนาม	5	11-R16.6-05-2569 โครงการ วิชาการโรงพยาบาลกระบี่และนำเสนอผลงาน ประจำปีงบประมาณ 2569																	26000	
	5.1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรม สัปดาห์เภสัช (บูรณาการร่วมกับกิจกรรม Open House โรงพยาบาลกระบี่ปี 2569)																	26,000	
		กิจกรรม สัปดาห์เภสัช (บูรณาการร่วมกับกิจกรรม Open House โรงพยาบาลกระบี่ปี 2569)	เพื่อให้ความรู้แก่ ประชาชนและส่งเสริม บทบาทของเภสัชกรใน ระบบสุขภาพ	นักเรียน ประชาชนทั่วไป	200 คน	อาคาร อำนวยการ ชั้น 1				เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ	200	30	1	6,000	เงินบำรุงโครงการ	งานบริการเภสัช กรรมผู้ป่วยใน, งาน บริการเภสัชกรรม ปฐมภูมิ และห้องยา SMC		
		ประชุมทีมปฏิบัติงาน	เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจ การเตรียมงาน	เภสัชกรรพ.กระบี่ , รพ.ชุมชน และ ร้านขายยา	20 คน	ห้องประชุม เภสัชฯ				เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.									
		ประชุมสรุปกิจกรรม สัปดาห์เภสัชฯ	สรุปงาน	เภสัชกรรพ.กระบี่ , รพ.ชุมชน และ ร้านขายยา	20 คน	ห้องประชุม เภสัชฯ				เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.									
																	(นางปิยะเนตร พรสันศิริรักษ์) หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม			

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 16 ระบบงานที่สำคัญ 16.7 ระบบการตรวจทดสอบประกอบบริการวินิจฉัย (LAB/X-ray)										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						มาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ										
แผนงาน	พัฒนาระบบงานการตรวจทดสอบและการวินิจฉัย						KRA	KRA 21: 1.บริหารความเสี่ยงเชิงรุกรอบด้านร่วมกับเครือข่ายบริการสุขภาพ										
โครงการ	11-R16.7-01-2569 โครงการทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
งบประมาณ							งบประมาณ	13,000.00	บาท	เงินบำรุง	งบดำเนินงาน	งบอื่นๆ						
กรอบนโยบาย	ลำดับ	โครงการ/งานและ	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	รายละเอียด			-	-	13,000.00					
กระทรวง/เขต/จังหวัด		กิจกรรม	(วัตถุประสงค์ของโครงการ)	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	รายละเอียดโปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
							(โปรดระบุรายละเอียด)	1	2	3	4							
ผลก.ลงนาม	1	11-R16.7-01-2569 โครงการทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ 2569															13,000	
	1	กิจกรรมทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์															13,000	
		ทบทวนการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์	เพื่อให้หน่วยงานผู้รับบริการทราบขอบเขตการให้บริการและเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์	พยาบาลในรพ.กระบี่และรพ.สต.	100	ห้องประชุม ชั้น 6	(หรือ สสจ)		ก.พ.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	100	30	1	3,000	งบอื่นๆ	มัชฌิมา
												ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	100	80	1	8,000	งบอื่นๆ	
												ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	100	20	1	2,000	งบอื่นๆ	

2/11/2569

(นางมัชฌิมา เวชกุล)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก


ยุทธศาสตร์ที่		3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation							Roadmap	Road map 17 (1) leadership & leading										
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน							มาตรฐาน HA	ด้านการนำ										
แผนงาน		พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลระดับสู่ความเป็นเลิศ							KRA	KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง										
โครงการ		11-R17.1-01-2569 โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569								KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHSA/HA/AHA/TQC/JCI)										
		11-R17.1-02-2569 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program Disease Specific Certification-PDSC)								งบประมาณ ทั้งหมด	143,356.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.สช.					
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			143,356	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
สจ.ลงนาม	1	11-R17.1-01-2569 โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569															82,078			
	1	โครงการเตรียมความพร้อมรับการ Re-Accreditation ครั้งที่ 7															82,078			
	1.1	โครงการเตรียมความพร้อมรับการ Re-Accreditation ครั้งที่ 7															43,078			
		โครงการ Pre-Survey (Re-Accreditation 7)	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์กร เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ทีมนำพัฒนา คุณภาพ, เลขา PCT, ระบบงาน สำคัญ	80		ห้องประชุม ชั้น 6						ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30	80	30	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์ น.ส สุภัตรา
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	80	80	2	12,800	เงินบำรุงโครงการ	คกก.FA	
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	80	20	2	3,200	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าสมนาคุณวิทยากร ()	6.5	1200	2	15,600	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าเดินทางวิทยากร)	291	4	2	2,328	เงินบำรุงโครงการ		
													ค่าที่พักเดี่ยว 1	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ		
	1.2	ประชุมรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล Re-Accreditation ครั้งที่ 7															39,000			
		ประชุมรับการเยี่ยม สำรวจเพื่อต่ออายุการ รับรองคุณภาพ สถานพยาบาล Re-Accreditation ครั้งที่ 7	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์กร เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารและ บุคลากรของ โรงพยาบาล ทุกระดับ ทุก หน่วยงาน	150		ห้องประชุม ชั้น 6						ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30	150	30	2	9,000	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์ น.ส สุภัตรา
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	150	80	2	24,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก.FA	
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	150	20	2	6,000	เงินบำรุงโครงการ		

(นายสัมฤทธิ์ สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (นางนงนภพร สว่างจิตต์) กรรมการ (ศิริสิงห์)

ที่ ๓๕ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation							Roadmap	Road map 17 (1) leadership & leading										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชน							มาตรฐาน HA	ด้านการนำ										
แผนงาน	พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลกระบี่สู่ความเป็นเลิศ							KRA	KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง										
โครงการ	11-R17.1-01-2569 โครงการโรงพยาบาลคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569								KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/AHA/TQC/JCI)										
	11-R17.1-02-2569 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program Disease Specific Certification-PDSC)							งบประมาณ ทั้งหมด	143,356.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.						
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			143,356	-	-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
สสจ.ลงนาม	2	11-R17.1-02-2569 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ (Program Disease Specific Certification-PDSC)														61,278			
	2.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ Internal Pre Survey (Program Disease Specific Certification-PDSC)														40,478			
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ Internal Pre Survey (Program Disease Specific Certification-PDSC) (โรค Cataract)	เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการพัฒนา คุณภาพงานอย่าง ต่อเนื่อง ในการขอรับ รองเฉพาะโรค/ เฉพาะระบบ	ทีมนำพัฒนา คุณภาพ เลข PCT, ระบบงาน สำคัญ	70 2วัน 1ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	30	2	4,200	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์
													ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	11,200	เงินบำรุงโครงการ	น.ส สุพัตรา
													ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20	2	2,800	เงินบำรุงโครงการ	คกก.FA
													ค่าสมนาคุณวิทยากร	6.5	1200	2	15,600	เงินบำรุงโครงการ	
													ค่าที่พักเที่ยว 1	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงโครงการ	
													ค่าเดินทางวิทยากร)	291	4	2	2,328	เงินบำรุงโครงการ	
	2.2	ประชุมรับการเยี่ยมสำรวจ การขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ														10,400			
		ประชุมรับการเยี่ยม สำรวจ การขอรับรอง มาตรฐานเฉพาะโรค/ เฉพาะระบบ	เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง ในการขอรับรอง เฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (Stroke)	ผู้บริหารและ ทีมนำพัฒนา คุณภาพ เลขPCT, ระบบงาน สำคัญ	80 1วัน	ห้องประชุม ชั้น 6							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80	30		2,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์
													ค่าอาหารกลางวัน	80	80		6,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส สุพัตรา
													ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20		1,600	เงินบำรุงโครงการ	คกก.FA
	2.3	ประชุมรับการเยี่ยมสำรวจ การขอรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ														10,400			
		ประชุมรับการเยี่ยม สำรวจ การขอรับรอง มาตรฐานเฉพาะโรค/ เฉพาะระบบ	เพื่อขับเคลื่อน กระบวนการพัฒนา คุณภาพอย่างต่อเนื่อง ในการขอรับรอง เฉพาะโรค/เฉพาะ ระบบ (PCT EYE)	ผู้บริหารและ ทีมนำพัฒนา คุณภาพ เลขPCT, ระบบงาน สำคัญ	80 1วัน	ห้องประชุม ชั้น 6							ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	80	30		2,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส.พนิตนันท์
													ค่าอาหารกลางวัน	80	80		6,400	เงินบำรุงโครงการ	น.ส สุพัตรา
													ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20		1,600	เงินบำรุงโครงการ	คกก.FA


 (นายสัญญา สุระ)
 นายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่ง) หัวหน้าสาขาวิชาเวชกรรมออร์โธปิดิกส์
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation				Roadmap	Road map 17 (1) leadership & leading													
ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation				Roadmap	Road map 17 (2) Humanizing service													
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยค่าผ่านมาตรฐานระดับสากล				ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ													
แผนงาน	สร้างความผูกพัน				KRA	KRA 13.1 ผู้ใช้บริการ เชื่อมั่น และศรัทธา													
โครงการ	11-R17.2-01-2569 โครงการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569					KRA 13.2 ภาศึเครือข่ายสุขภาพเชื่อมั่น และศรัทธา													
						KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
					งบประมาณ ทั้งแผน	295,700.00	บาท			เงินบำรุง	กองทุน	ส.ป.ส.ช.							
ตอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/ งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			295,700	-	-			
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด โปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
สสจ.ลงนาม	1	11-R17.2-01-2569 โครงการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569														295,700			
	1	กิจกรรมพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569																	
		ประชุม คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace	เพื่อกำหนด แผนปฏิบัติงาน	คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace	30 คน 3 ครั้ง / 1 วัน	ห้องประชุม ชั้น 4		พ.ย.	ม.ค.	มี.ค.							ไม่ใช้งบประมาณ	คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace/ HRD	
	2	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569														295,700			
		อบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาทักษะและภาวะ ผู้นำเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กรสู่ สุขภาพองค์กรรวม โรงพยาบาลกระบี่ ปี 2569	พัฒนาทักษะและ ภาวะผู้นำเพื่อการ เปลี่ยนแปลงองค์กรสู่ สุขภาพองค์กรรวม	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่	50 คน / 4 วัน / 2 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค. ถึง มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	50	30	8	12,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace/ HRD	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	50	80	8	32,000		เงินบำรุงโครงการ
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ) 20	50	20	8	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าสมนาคุณวิทยากร	3	1,200	52	187,200	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเดินทางวิทยากร (แ	3	2,000	4	24,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าที่พักคู่ 1800	1	1,800	10	18,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าที่พักเดี่ยว 1450	1	1,450	10	14,500	เงินบำรุงโครงการ		


 (นายแพทย์สุวิทย์ สุระ)
 นายแพทย์ชำนาญการ (ผู้อำนวยการศูนย์บริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
 หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation										Roadmap	Road map 17 (4) R&D และ Innovation							
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล										ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ							
แผนงาน	วิจัย นวัตกรรมนำชีวิต										KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital							
โครงการ	11-R17.4-01-2569 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569											KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง							
	11-R17.4-03-2569 โครงการการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2569											งบประมาณ ทั้งแผน	196,700.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สพ.สช.		
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ /งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			196,740	-	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด โปรแกรม	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
สจ.สงนาม	1	11-R17.4-01-2569 ชื่อโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569															122,020		
	1	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ปี 2569															100,700		
		อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความ วิชาการเพื่อตีพิมพ์ เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ปี 2569 (ระยะที่ 1,2 และ 3)	เพื่อให้มีผลงาน วิชาการ วิจัย นวัตกรรมเกิดขึ้น และสามารถนำไปใช้ได้	บุคลากร รพ. กระบี่	30 คน (ระยะที่ 1 และ 2 จำนวน 2 วัน 2 ครั้ง , ระยะที่ 3 จำนวน 3 วัน 1 ครั้ง)	ห้องประชุม ชั้น 4		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.		ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	30	7	6,300	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วิจัยและ นวัตกรรม รพ. กระบี่/ HRD	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	80	7	16,800	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ)	20	20	7	4,200	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าสมนาคุณวิทยากร	1	600	45.5	27,300	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าที่พักรวม	1	600	19.5	11,700	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าที่พักเดี่ยว	1450	1	1,450	4	5,800	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าที่พักเดี่ยว	1450	2	1,450	4	11,600	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเดินทางวิทยากร (ร	1	1,500	6	9,000	เงินบำรุงโครงการ		
												ค่าเดินทางวิทยากร (น	1	4,000	2	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการวารสารโรงพยาบาลกระบี่ "กระบี่เวชสาร"															8,320		
		ประชุมคณะกรรมการ วารสารโรงพยาบาล กระบี่ "กระบี่เวชสาร"	เพื่อพิจารณา บทความวารสาร และดำเนินการจัดทำ วารสาร	คกก.วารสาร รพ.กระบี่	16 คน /4 วัน 4 ครั้ง			ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	16	30	4	1,920	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วารสาร รพ. กระบี่/ HRD	
												ค่าอาหารกลางวัน	80	16	80	4	5,120	เงินบำรุงโครงการ	
												ค่าเครื่องดื่ม (น้ำ)	20	16	20	4	1,280	เงินบำรุงโครงการ	
	3	กิจกรรมพัฒนาระบบวารสารออนไลน์ Thai JO 2.0 รายปี															13,000		
		พัฒนาระบบวารสาร ออนไลน์ Thai JO 2.0 รายปี									เม.ย.- มิ.ย.	ค่าบริการระบบ วารสารออนไลน์				13,000	เงินบำรุงโครงการ	คกก.วารสาร รพ. กระบี่/ HRD	

นายแพทย์ชานุกาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
 ปรึกษานักกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation					Roadmap	Road map 17 (4) R&D และ Innovation															
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านประสิทธิภาพและกระบวนการสำคัญ															
แผนงาน	วิจัย นวัตกรรมนำชีวิต					KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital															
โครงการ	11-R17.4-01-2569 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย และการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ รุ่นที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2569						KRA 23.2. ได้รับการรับรองคุณภาพระดับสากลอย่างต่อเนื่อง															
	11-R17.4-03-2569 โครงการการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2569					งบประมาณ ทั้งหมด	196,700.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	ส.สช.											
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ /งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			196,740	-	-				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียด โปรดระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
	1.3	ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	เพื่อพิจารณาโครง ร่างการวิจัยที่เสนอ ขอรับรองจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์จาก คณะกรรมการ	คกก. จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ รพ.กระบี่	21 คน /4 วัน 4 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่					ค.ค.- ธ.ค.	ม.ค.- มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	21	30	4	2,520	เงินบำรุงโครงการ	คกก.จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ รพ.กระบี่/ HRD	
															ค่าอาหารกลางวัน	80	21	80	4	6,720		เงินบำรุงโครงการ
	1.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาบทวน มาตรฐานการ ดำเนินงานและกรอบ แนวทางการดำเนินงาน ของคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ รพ.กระบี่	เพื่อสรุปผลการ ดำเนินงาน และ บททวน/จัดทำ มาตรฐานการ ดำเนินงาน และ กรอบแนวทางการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์ รพ.กระบี่	คกก. จริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ รพ.กระบี่	22 คน /2 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม รพ.กระบี่								ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	22	30	2	1,320	เงินบำรุงโครงการ	คกก.จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ รพ.กระบี่/ HRD	
															ค่าอาหารกลางวัน	80	22	80	2	3,520		เงินบำรุงโครงการ
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	22	20	2	880	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าสมนาคุณวิทยากร	1	600	13	7,800	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าสมนาคุณวิทยากร	1	600	13	7,800	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าที่พักเดี่ยว 1450	1	1,450	2	2,900	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าที่พักเดี่ยว 1450	1	1,450	2	2,900	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าเดินทางวิทยากร (รถ	1	1,500	2	3,000	เงินบำรุงโครงการ		
															ค่าเดินทางวิทยากร (รถ	1	1,000	2	2,000	เงินบำรุงโครงการ		

(นางสาวสุภาวดี สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกรมออร์โธปิดิกส์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation							Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)									
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล							ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง									
แผนงาน	Smart People							KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital									
โครงการ	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569								KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/AHA/TQC/JCI)									
	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569																	
	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
งบประมาณ ทั้งหมด									345,200.00	บาท		เงินบำรุง		เงินสวัสดิการ		สป.สข.		
ตอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			303,200	42,000	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ			
ผอ.ลงนาม	1	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569															41,600	
	1	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่															19,500	
		ปฐมนิเทศบุคลากรด้าน การแพทย์และ สาธารณสุขที่สำเร็จ การศึกษาใหม่	แพทย์ใช้ทุน/ แพทย์ หัวหน้ากลุ่ม งาน	50 คน 3 วัน/ ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.- มิ.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	50	30	3	4,500	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	50	80	3	12,000	เงินบำรุงโครงการ		
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	50	20	3	3,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2	กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข															22,100	
		ปฐมนิเทศบุคลากร ที่ปฏิบัติงานใหม่ใน โรงพยาบาลกระบี่และ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข	แพทย์ใช้ทุน/ บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ใหม่/ ผู้บริหารและ หัวหน้ากลุ่ม งาน	170 คน 1 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					เม.ย.- มิ.ย.	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	170	30	1	5,100	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	170	80	1	13,600	เงินบำรุงโครงการ		
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	170	20	1	3,400	เงินบำรุงโครงการ		

(นายอัญญา สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาวิชาเวชกรรมเวชปฏิบัติ) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและอำนวยการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation					Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)												
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล					ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง												
แผนงาน	Smart People					KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
โครงการ	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569						KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/AHA/TQC/JCI)												
	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569																		
	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569						งบประมาณ ทั้งแผน	345,200.00	บาท	เงินบำรุง	เงินสวัสดิการ	สป.สช.							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			303,200	42,000	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ผอ.ลงนาม	2	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569															61,000		
	1	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ Happy work place															0		
		ประชุมคณะกรรมการ Happy work place	เสริมสร้างความสุขใน การทำงานให้กับ บุคลากร รพ.กระบี่	คกก.Happy work place	25 คน 4 คั้ง	ห้องประชุม ชั้น 4		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.						ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล/ คกก.Happy work place	
	2	กิจกรรมประกวดร้องเพลง " KBH Singking Contest 2026"															23,000		
		ประกวดร้องเพลง " KBH Singking Contest 2026"	เสริมสร้างความสุขใน การทำงานให้กับ บุคลากร รพ.กระบี่	บุคลากร รพ. กระบี่	100 คน 1 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค. ถึง มี.ค.				เงินรางวัล	1	3,000	1	3,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล/ คกก.Happy work place
												เงินรางวัล	3	2,500	1	7,500			
												เงินรางวัล	1	2,000	1	2,000			
												เงินรางวัล	3	1,500	1	4,500			
												เงินรางวัล	4	1,000	1	4,000			
												ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ	2	1,000	1	2,000			

(นายสิริอุษา สระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง										
แผนงาน	Smart People						KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital										
โครงการ	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569							KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHSA/HA/AHA/TQC/JCI)										
	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569																	
	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																	
งบประมาณ ทั้งหมด							345,200.00	บาท		เงินบำรุง		เงินสวัสดิการ		สป.สช.				
ตอบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย	สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)	งบประมาณ	รายละเอียด			303,200	42,000	-					
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3	กิจกรรมบุคลากรต้นแบบตามอัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่															13,000	
		บุคลากรต้นแบบ ตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลกระบี่	เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากร รพ. กระบี่	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่	100 คน	ห้องประชุม ชั้น 6		ต.ค.- ธ.ค.	ม.ค. ถึง มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.	คำวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				13,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล/ คกก. Happy work place
	4	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ทำคุณประโยชน์แก่องค์กร															6,000	
		ยกย่องและเชิดชูเกียรติ บุคลากรผู้ทำคุณประ โยชน์แก่องค์กร	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ส่งเสริมการทำ ความ ดี และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับบุคลากร ภายในองค์กร	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่ (ผู้ เกษียณและผู้ ที่สร้างชื่อ เสียงแก่ โรงพยาบาล)	50 คน	ห้องประชุม ชั้น 6					ก.ค.- ก.ย.	คำวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				6,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล/ คกก. Happy work place

(นายสัญญา สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดี)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)											
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง											
แผนงาน	Smart People						KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital											
โครงการ	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569							KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/AHA/TQC/JCI)											
	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569																		
	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		
งบประมาณ ทั้งแผน							345,200.00	บาท		เงินบำรุง		เงินสวัสดิการ		สป.สข.					
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของ โครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุ เดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			303,200	42,000	-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรตุ ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
	5	กิจกรรมประกวดตราสัญลักษณ์ ครบรอบ 73 ปี โรงพยาบาลกระบี่															10,000		
		ประกวดตราสัญลักษณ์ ครบรอบ 73 ปี โรงพยาบาลกระบี่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการออกแบบ และเพื่อใช้ตรา สัญลักษณ์ในงาน ครบรอบ 73 ปี โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่และ บุคลากร ภายนอก ผู้สนใจ	1 ผลงาน	ห้องประชุม รพ.กระบี่			ต.ค.- ธ.ค.				เงินรางวัล	1	5,000	1	5,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	งานเขตพื้นที่ศนและ สโศทัศน์ศึกษา
													เงินรางวัล	2	1,000	1	2,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	
													ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ	3	1,000	1	3,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	
	6	กิจกรรมประกวดภาพถ่ายโรงพยาบาลกระบี่															9,000		
		ประกวดภาพถ่าย โรงพยาบาลกระบี่	เพื่อให้บุคลากรได้ บอกเล่าความรู้สึกต่อ โรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่และ บุคลากร ภายนอก ผู้สนใจ	3 รางวัล	ห้องประชุม รพ.กระบี่							เงินรางวัล	1	3,000	1	3,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	
													เงินรางวัล	1	2,000	1	2,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	
													เงินรางวัล	1	1,000	1	1,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	
													ค่าตอบแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ	3	1,000	1	3,000	เงินกองทุน สวัสดิการ	


 (นายสัญญา สุระ)

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 17 (5) HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM)+(HRD)													
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านอัตรากำลัง													
แผนงาน	Smart People						KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
โครงการ	11-R17.5-01-2569 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569							KRA 33 ผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการ (DHS/HA/AHA/TQC/JCI)													
	11-R17.5-02-2569 โครงการ KBH Happy Heart Happy Life ปี 2569																				
	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569							งบประมาณทั้งหมด	345,200.00	บาท	เงินบำรุง	เงินสวัสดิการ	สป.สข.								
ตอบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			303,200	42,000	-				
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุรายละเอียด)	ไตรมาศ 1	ไตรมาศ 2	ไตรมาศ 3	ไตรมาศ 4	รายละเอียดโปรดระบุรายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
สสจ.สงขนาม	3	11-R17.5-03-2569 โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงาน โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569															242,600				
	1	กิจกรรมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569															167,600				
		ประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ได้พัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการ และมีโอกาสเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิชาการสู่เวทีสาธารณะ	บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่/บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจังหวัดกระบี่	130 คน/ 2 วัน /1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6							ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	130	30	2	7,800	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา	
														ค่าอาหารกลางวัน	80	80	2	20,800	เงินบำรุงโครงการ	ทรัพยากรบุคคล	
														ค่าเครื่องดื่ม (ปาย)	20	20	2	5,200	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าสมนาคุณวิทยากร	2	1200	2	4,800	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าสมนาคุณวิทยากร	3	600	19.5	35,100	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าสมนาคุณวิทยากร	4	600	1	2,400	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร (ไป)	2	2000	2	8,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าเดินทางวิทยากร (รับ)	3	1500	2	9,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าที่พักเดียว	1450	5	1450	2	14,500	เงินบำรุงโครงการ	
														ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)				30,000	เงินบำรุงโครงการ		
														ค่าจัดและตกแต่ง				30,000	เงินบำรุงโครงการ		
	2	กิจกรรม Open House KBH2026 (บูรณาการร่วมกับกิจกรรมสัปดาห์เภสัช)															75,000				
		Open House KBH2026	เพื่อประชาสัมพันธ์ รพ.กระบี่/ เพื่อสร้าง	บุคลากรโรงพยาบาล	200 คน 1 วัน	อาคารอำนวยการ								ก.ค.- ก.ย.	ค่าวัสดุสำนักงาน (ระบุตามจริง)			35,000	เงินบำรุงโครงการ	กลุ่มงานพัฒนา	
															ค่าจัดและตกแต่งสถานที่			40,000	เงินบำรุงโครงการ	ทรัพยากรบุคคล	

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation						Roadmap	Road map 17 (6) financial management										
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการเงิน										
แผนงาน	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง						KRA	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น										
โครงการ	11-R17.6-01-2569 โครงการบริหารจัดการลูกหนี้เพื่อก่อให้เกิดรายได้โดยมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569							KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล										
								KRA 41.2. international claim										
								KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง										
						งบประมาณ ทั้งแผน	92,450.00	บาท	เงินบำรุง	เงินบำรุงงบดำเนินงาน	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร							
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ	รายละเอียด			92,450	-	-
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไปตระบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4		รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ			
สสจ.ลงนาม	1	11-R17.6-01-2569 โครงการบริหารจัดการจัดเก็บรายได้โรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569														96,050		
	1	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการเก็บข้อมูลต้นทุนรายโรคทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลกระบี่ประจำปี2569														52,300		
		ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการเก็บข้อมูลต้นทุนรายโรคทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี2569(เก็บข้อมูลย้อนหลังปี2568)	เพื่อให้การเก็บข้อมูลปี2568มีความครบถ้วน ถูกต้อง	คณะกรรมการข้อมูลต้นทุนรายโรค	30 คน 1 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.- มี.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30	30	30	1	900	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	นพ.ธีรศักดิ์ อุดมศรี
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	30	20	1	600			
											ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	30	80	1	2,400			
											ค่าสนามคุณวิทยากรภาครัฐ 600	4	600	7	16,800			
											ค่าเดินทางวิทยากร	4	2500	2	20,000			
											ค่าที่พักเดี่ยว 1	4	1450	1	11,600			
	2	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมโอแบงค์สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บ														2,600		
		ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมโอแบงค์สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์จัดเก็บทุกคน	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบการเรียกเก็บแต่ละกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมและติดตามลูกหนี้สิทธิทุกสิทธิได้	บุคลากรศูนย์จัดเก็บทุกคน	20 คน 1 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 5			ต.ค.- ธ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	30	1	600	เงินบำรุงพัฒนาบุคลากร	นพ.ธีรศักดิ์ อุดมศรี
											ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20	20	20	1	400			
											ค่าอาหารกลางวัน 80	20	80	1	1,600			

(นายธีรศักดิ์ อุดมศรี)
 นายแพทย์อัยวัฒน์ (ถ้าว่าง) - ทีม สาขาการเวชกรรม
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านประกันคุณภาพและกักเก็บราย...

ยุทธศาสตร์ที่	3.พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation				Roadmap	Road map 17 (6) financial management															
เป้าประสงค์	3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล				ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการเงิน															
แผนงาน	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง				KRA	KRA 41.1 (1) CMI เพิ่มขึ้น															
โครงการ	11-R17.6-01-2569 โครงการบริหารจัดการลูกหนี้เพื่อก่อให้เกิดรายได้ที่มีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569					KRA 41.1 (2) ลดต้นทุนการรักษาพยาบาล															
						KRA 41.2. international claim															
						KRA 43.1. เสถียรสภาพทางการเงินการคลัง															
						KRA 43.3. อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์															
งบประมาณ ทั้งแผน		92,450.00		บาท		เงินบำรุง		เงินบำรุงงบ ดำเนินงาน		เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร											
ตบนโยบาย กระทรวง/เขต/ จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)				งบประมาณ		รายละเอียด		92,450		-		-	
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (ไประบุ รายละเอียด)	ไตร มาส 1	ไตร มาส 2	ไตร มาส 3	ไตร มาส 4	รายละเอียดโปรด ระบุ รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ			
	3	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ทุกสิทธิและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ																		41,150	
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการจัดเก็บ รายได้ทุกสิทธิและการ วิเคราะห์ข้อมูลอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบ การเรียกเก็บแต่ละ กองทุนมีความรู้ความ เข้าใจในการเรียกเก็บ กองทุนต่างๆได้	บุคลากรศูนย์ จัดเก็บทุกคน	50 คน 2 วัน 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6			ม.ค.- มี.ค.				ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	50	30	2	3,000	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร	นพ.ธีรศักดิ์ อุดมศรี		
													ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	50	20	2	2,000	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร			
													ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	50	80	2	8,000	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร			
													ค่าสมนาคุณ วิทยากรภาครัฐ 600	1	600	13	7,800	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร			
													ค่าเดินทางวิทยากร	1	4000	2	16,000	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร			
													ค่าที่พักเดียว 1	1	1450	3	4,350	เงินบำรุงพัฒนา บุคลากร			

(นายธีรศักดิ์ อุดมศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านประกันสุขภาพและจัดเก็บรายได้

ยุทธศาสตร์ที่		4. พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ						Roadmap		Road map 19 การยกระดับระบบสุขภาพด้วย Krabi Service Blueprint และการพัฒนาศักยภาพสถานบริการ SAP													
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลระดับเป็นองค์การสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจเชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						คอบมาตรฐาน HA		ด้านการนำ													
แผนงาน		พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข						KRA		KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital													
โครงการ		11-R19-01-2569 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ		91,300.00		บาท		เงินบำรุง		กองทุน		สป.สช.					
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ		รายละเอียด			91,300		-		-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก (โปรดระบุ)	ไตรมาศ 1	ไตรมาศ 2	ไตรมาศ 3	ไตรมาศ 4	รายละเอียดโปรดระบุ	รายละเอียด	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ				
สสจ.ลงนาม	1	11-R19-01-2569 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569																		91,300			
	1	ประชุมเพื่อขับเคลื่อนงานตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569																		54,900			
-	1.1	ประชุมถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ	เพื่อถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ	บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่	200 คน / ครั้งวัน / 3 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		พ.ย.															
	1.2	ประชุมติดตามการขับเคลื่อนงานโครงการตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่	เพื่อขับเคลื่อนและติดตามงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่	ผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัด	20 คน / 1 วัน / 4 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 5		ธ.ค.	มี.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	20	20	4	1,600	เงินบำรุงโครงการ						
	1.3	ประชุมติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี งบประมาณ 2569	ผู้บริหาร / ผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดโรงพยาบาลกระบี่	60 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6		ก.พ.	พ.ค.			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	60	30	2	3,600.00	เงินบำรุงโครงการ						
ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท												60	80	2	9,600.00								
ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท												60	20	2	2,400.00								
	1.4	ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อโรงพยาบาลกระบี่	เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อโรงพยาบาลกระบี่	ผู้บริหารโรงพยาบาลกระบี่ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อโรงพยาบาลกระบี่	60 คน / 1 วัน / 1 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					มิ.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	60	30	1	1,800.00	เงินบำรุงโครงการ						
ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท												60	80	1	4,800.00								
ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท												60	20	1	1,200.00								

(นายสัญญา สุระ)

นายแพทย์ผู้อำนวยการ (รักษาราชการ) สาขาศึกษากรมออร์โธปิดิกส์
 มีอำนาจลงนามถึงตำแหน่งพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่		4.พัฒนาระบบเครือข่ายเพื่อการดูแลสุขภาพแบบไร้รอยต่อ						Roadmap	Road map 19 การยกระดับระบบสุขภาพด้วย Krabi Service Blueprint และการพัฒนาศักยภาพสถานบริการ SAP												
เป้าประสงค์		3.1 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (คน เงิน การบริหารจัดการคุณภาพ) ประชาชนไว้วางใจเชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล						ตอบมาตรฐาน HA	ด้านการนำ												
แผนงาน		พัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข						KRA	KRA 23.1. เป็น รพ. Smart Krabi Hospital												
โครงการ		11-R19-01-2569 โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569						งบประมาณ	91,300.00	บาท	เงินบำรุง	กองทุน	สป.สช.								
ตบนโยบายกระทรวง/เขต/จังหวัด	ลำดับ	โครงการ/งานและกิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน (วัตถุประสงค์ของโครงการ)	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ		ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ		รายละเอียด			91,300	-	-		
				กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ภายใน	ภายนอก	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รายละเอียดโปรดระบุ	จำนวน	หน่วยละ	วัน/ครั้ง	จำนวน (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ / คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และผู้เกี่ยวข้องจังหวัดกระบี่																			
	3	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ / คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และผู้เกี่ยวข้องจังหวัดกระบี่	เพื่อสรุปผลการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569	ผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดตามประเด็น ตรวจการการและนิเทศงาน	80 คน/ 1 วัน/ 2 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					ม.ค.- มี.ค.			ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	80	30	2	4,800.00	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	80	80	2	12,800.00		
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	80	20	2	3,200.00		
	3	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ / คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และผู้เกี่ยวข้องจังหวัดกระบี่																			
	3.1	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ / คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และผู้เกี่ยวข้องจังหวัดกระบี่	เพื่อสรุปผลการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสานเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอเมืองกระบี่ ประจำปี 2569	ผู้รับผิดชอบงานตามตัวชี้วัดตามประเด็น ตรวจการการและนิเทศงาน	70 คน/ 1 วัน/ 2 ครั้ง	ห้องประชุม ชั้น 6					ม.ค.- มี.ค.			ก.ค.- ก.ย.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) 30 บาท	70	30	2	4,200.00	เงินบำรุงโครงการ	
															ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท	70	80	2	11,200.00		
															ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) 20 บาท	70	20	2	2,800.00		

(นายสัญญา สุระ)

ผู้อำนวยการ (ตำแหน่งกรม สาขาศูนย์การแพทย์กระบี่)

สำนักงานภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแหล่งงบประมาณ



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

รายละเอียดแหล่งงบประมาณ แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณโครงการ								งบประมาณทั้งแผนงาน
	เงินบำรุงโครงการ	กองทุนเทศบาล	งบประมาณสนับสนุนเวชศาสตร์ครอบครัว	งบคลินิกโรคฯ	Long term care	เงินกองทุนสวัสดิการ/งบอื่นๆ	สพฉ.	เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ (เงินสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลลำดับ)	
Road map 1 อายุรกรรม									
Road map 2 ศัลยกรรม									
Road map 3 ออร์โธปิดิกส์									
Road map 4 สูติ-นรีเวชกรรม	10,400								10,400
Road map 5 กุมารเวชกรรม									
Road map 6 จักษุ	12,600								12,600
Road map 7 โสต-ตอนาสิก	43,100								43,100
Road map 8 จิตเวช	27,300								27,300
Road map 9 ทันตกรรม	267,875								267,875
Road map 10 Maxilo/burn	79,200								79,200
Road map 11 สาธารณสุขทางทะเล							259,924		259,924
Road map 12 การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	42,350		55,000					100,000	197,350
Road map 13 การส่งเสริมสุขภาพ	255,610	69,980		231,028	795,940				1,352,558
Road map 14 การเฝ้าระวังและป้องกันโรค	29,600								29,600
Road map 15 เศรษฐกิจสุขภาพ	27,800								27,800
Road map 16.1 RM Risk management	85,150								85,150
Road map 16.2 การกำกับดูแลวิชาชีพ MSO/NSO	81,900								81,900
Road map 16.3 ระบบ ENV	285,200								285,200
Road map 16.4 ระบบ IC									
Road map 16.5 ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ IM	7,800								7,800
Road map 16.6 ระบบยา	47,000								47,000
Road map 16.7 ระบบการตรวจทดสอบประกอบการวินิจฉัย (LAB/X-ray)						13,000			13,000
Road map 17.1 Leader ship	143,356								143,356



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

รายละเอียดแหล่งงบประมาณ แผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบดำเนินการโครงการ								งบประมาณทั้งแผนงาน
	เงินบำรุงโครงการ	กองทุนเทศบาล	งบประมาณสนับสนุนเวชศาสตร์ครอบครัว	งบคลินิกโรคฯ	Long term care	เงินกองทุนสวัสดิการ	สพฉ.	เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ (เงินสนับสนุนงบประมาณจากโรงพยาบาลลำทับ)	
Road map 17.2 Humanized	295,700								295,700
Road map 17.3 Digital health									
Road map 17.4 R & D Innovations	196,700								196,700
Road map 17.5 HRF มุ่งเน้นทรัพยากร	303,200					42,000			345,200
Road map 17.6 Financial management	96,050								96,050
Road map 17.7 Premium service									
Road map 18 Excellent Supporting									
Road map 19 การยกระดับระบบสุขภาพด้วย Krabi Service Blueprint และการพัฒนาศักยภาพสถานบริการ SAP	91,300								91,300
รวมงบประมาณ	2,429,191	69,980	55,000	231,028	795,940	55,000	259,924	100,000	3,996,063



ภาคผนวก ข.

แนวทางการเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2569

สรุปแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
และการดำเนินงานโครงการประจำปี โรงพยาบาลกระบี่

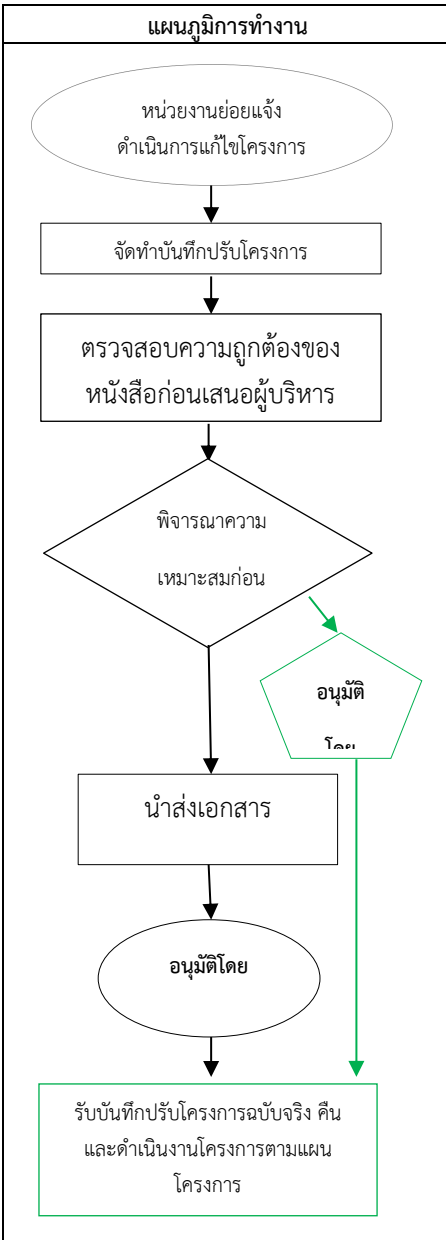
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี			
นโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ในการกระจายอำนาจการอนุมัติโครงการไปราชการ การเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มความรวดเร็ว			
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง			
1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕			
2. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ 1932/2555 เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรมการจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ			
3. คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๖๑๓๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผนวก ง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด/หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัด นายอำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน ในการอนุมัติ อนุญาต เห็นชอบ และสั่งการด้านการงบประมาณ ข้อ ๗ การอนุมัติ อนุญาตตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔			
3.แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี			
1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณประจำปีในช่วงต้นปีงบประมาณ และปรับแผนปฏิบัติการประจำปีในช่วงกลางปีงบประมาณ ตามความเหมาะสม เพื่อการบรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	2. ใช้แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีรายละเอียดงบประมาณของแต่ละกิจกรรม	3. เสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ เป็นผู้อนุมัติแผน	
4. เมื่อได้รับอนุมัติแผนแล้ว ให้จัดทำโครงการ ตามแนวทางในการจัดทำโครงการและขออนุมัติ ตามกรณีดังนี้			
ประเภทแหล่งงบประมาณ	ประเภทโครงการ	สถานที่ดำเนินงาน	ผู้อนุมัติ
4.1 โครงการที่ใช้เงินบำรุง 1. เงินบำรุง 2. งบกองทุนต่างๆ (ที่โดนเข้าบัญชีเงินบำรุง รพ.)	1 การประชุมคณะกรรมการ./ประชุมชี้แจงแนวทาง/ประชุมติดตามงาน/นิเทศงาน/การจัดกิจกรรมของหน่วยบริการ	ภายในจังหวัด/ต่างจังหวัด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
	2 กิจกรรมการอบรม/กิจกรรมให้ความรู้/กิจกรรมสัมมนา/กิจกรรมศึกษาดูงาน/การจัดมหกรรมวิชาการต่างๆ	ภายในจังหวัด/ต่างจังหวัด	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่
4.2 โครงการที่ใช้เงินบำรุง (ที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ) 1. งบกองทุนเทศบาลเมืองกระบี่ 3. งบ สปสช.	1 การประชุมคณะกรรมการ./ประชุมชี้แจงแนวทาง/ประชุมติดตามงาน/นิเทศงาน	ภายในจังหวัด/ต่างจังหวัด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
	2 กิจกรรมการอบรม/กิจกรรมให้ความรู้/กิจกรรมสัมมนา/กิจกรรมศึกษาดูงาน/การจัดมหกรรมต่างๆ	ภายในจังหวัด/ต่างจังหวัด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
4.3 งบประมาณ/งบเฉพาะกิจ 1. งบศูนย์การเรียนรู้เด็กป่วยในพระราชดำริ 2. งบประมาณเฉพาะกิจ/ระบุความประสงค์ 3. งบสโมสรโรตารี/งบบริจาค	3. งบดำเนินงาน/ ค่าเดินทางประชุม/ /ค่าจ้างเหมาบริการ/ค่าใช้สอย	ภายในจังหวัด/ต่างจังหวัด	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
ผู้ลงนาม	กรณีผู้อำนวยการอนุมัติโครงการ	กรณี นพ.สสจ.อนุมัติโครงการ	
1. ผู้เขียนโครงการ/ผู้รับผิดชอบโครงการ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการนั้นๆ	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการนั้นๆ	
2. ผู้เสนอโครงการ	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มภารกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	
3. ผู้เห็นชอบโครงการ	หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่	
4. ผู้อนุมัติโครงการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่	
5.หากมีการเปลี่ยนแปลงแผนงาน/โครงการ ในกรณี...			
5.1 การเปลี่ยนแปลงวงเงินงบประมาณ ให้เสนอขอปรับแผนฯ โดยให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้อนุมัติก่อนการดำเนินกิจกรรม		5.2 หากมีการแก้ไขรายละเอียดอื่น เช่น ขยายเวลา เปลี่ยนแปลงสถานที่ ให้ทำบันทึกข้อความเสนออนุมัติ โดยหัวหน้าหน่วยงานกำกับแผนปฏิบัติราชการ หมายเหตุ** การขยายเวลาจะต้องไม่เกินระยะเวลารวมของโครงการ	

แผนภูมิขั้นตอนการจัดทำโครงการ ประจำปี

แผนภูมิการทำงาน	ผู้รับผิดชอบ	วิธีดำเนินการ	เอกสาร	ระยะเวลา
อนุมัติแผนงานโดย นพ.สสจ	สสจ. กลุ่มงานยุทธ	- งานยุทธศาสตร์จัดทำแผนเพื่อเสนอ ขออนุมัติ	- เล่มแผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาล กระบี่	ก.ย.-ต.ค.
หน่วยงานย่อยจัดทำโครงการ ตามรูปแบบที่กำหนด	หน่วยงานย่อย	- จัดทำโครงการตามรูปแบบที่กำหนด - ส่งไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ มาที่ ผู้รับผิดชอบงาน ก. ยุทธศาสตร์	- ไฟล์โครงการ	๒ วันทำ การ
ตรวจสอบรายละเอียด/ จัดรูปแบบโครงการ	กลุ่มงานยุทธ	- ลงทะเบียนรับ - ตรวจสอบรายละเอียด/ จัดรูปแบบโครงการ/ส่งไฟล์แก่ การเงิน และสสจ.ตรวจสอบความ ถูกต้อง - Print โครงการเสนองานการเงิน	- ทะเบียนรับไฟล์โครงการ - โครงการฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด (พร้อมแนบกำหนดการ)	๒ วัน ทำการ
ตรวจสอบ รายละเอียด	การเงิน	- ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณ / ความถูกต้องตามระเบียบ - ถูกต้อง/แก้ไข ส่งคืน กลุ่มงานยุทธ	- โครงการฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด (พร้อมแนบกำหนดการ)	๒ วัน ทำการ
รับโครงการฉบับจริง คืนเพื่อลงนาม/ ลงทะเบียนรับโครงการ และเสนอหัวหน้า กลุ่มพรส./ทำหนังสือนำเสนอ	หน่วยงานย่อย	- รับโครงการฉบับจริง คืน เพื่อลงนาม/ ผ่านโครงการ	- โครงการฉบับจริง ๑ ชุด - บันทึกขออนุมัติโครงการ (ผอ.อนุมัติ) - แบบ คค.๒/๖๙ (สสจ.อนุมัติ)	๒ วัน ทำการ
งานธุรการตรวจสอบความถูกต้อง	กลุ่มงานยุทธ	- ลงทะเบียนรับโครงการ และเสนอ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ พรส. ลงนาม ผ่านโครงการ/เห็นชอบโครงการ - ทำหนังสือนำเสนอ/บันทึกข้อความ - เพื่อเสนอผู้บริหาร	- โครงการฉบับจริง ๑ ชุด - บันทึกขออนุมัติโครงการ (ผอ.อนุมัติ) - ใบนำส่งโครงการ (สสจ.อนุมัติ) - แบบ คค.๒/๖๙ (สสจ.อนุมัติ)	๒ วัน ทำการ
งานธุรการตรวจสอบความถูกต้อง	งานธุรการ หน้าห้องผู้บริหาร	- ตรวจสอบความถูกต้องของ หนังสือนำเสนอ การผ่านขั้นตอน การตรวจสอบโครงการ ก่อนเสนอผู้บริหาร	- โครงการฉบับจริง ๑ ชุด - บันทึกขออนุมัติโครงการ - บันทึกขออนุมัติโครงการ (ผอ.อนุมัติ) - ใบนำส่งโครงการ (สสจ.อนุมัติ) - แบบ คค.๒/๖๙ (สสจ.อนุมัติ)	๑ วัน ทำการ
พิจารณาความ เหมาะสมก่อน	ผู้อำนวยการ	*กรณีผู้อำนวยการ อนุมัติโครงการ	- ผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม อนุมัติโครงการ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รับโครงการ ฉบับจริงคืนและดำเนินงานโครงการ	- โครงการฉบับจริงจำนวน ๑ ชุด - บันทึกขออนุมัติโครงการ (ผอ.อนุมัติ)
อนุมัติ		*กรณีผู้อำนวยการอนุมัติโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการรับโครงการฉบับจริง คืน และดำเนินงานโครงการตามแผนโครงการ		
นำเสนอโครงการไปยัง สสจ	*กรณี นพ.สสจ. อนุมัติ โครงการ	*กรณี นพ.สสจ.อนุมัติ โครงการ - ผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม ผู้เสนอโครงการ - ผู้อำนวยการพิจารณาลงนาม หนังสือนำเสนอ ฯ	- โครงการฉบับจริงจำนวน ๑ ชุด - หนังสือนำเสนอ - แบบ คค.๒/๖๙	๑ วัน ทำการ
นำเสนอโครงการไปยัง สสจ. แก้ไข/ปรับ	งานสารบัญ/ กลุ่มงานยุทธ	- งานธุรการ ตรวจสอบ ออกเลข หนังสือ และส่งคืน กลุ่มงาน ยุทธ - นำส่งโครงการไปยัง สสจ. เพื่อขออนุมัติต่อไป	- โครงการฉบับจริงจำนวน ๑ ชุด - หนังสือนำเสนอ - แบบ คค.๒/๖๙	๑ วัน ทำการ
รับโครงการฉบับจริง คืน และ ดำเนินงานโครงการตามแผนโครงการ	สสจ.	**กรณี นพ.สสจ.อนุมัติ โครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการรับโครงการฉบับจริง คืน และดำเนินงานโครงการตามแผนโครงการ โดยจะต้องขออนุมัติ จัดกิจกรรมก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง		< ๑๐ วัน ทำการ

เป้าหมายระยะเวลาปฏิบัติงาน กรณีไม่มีการส่งคืน/แก้ไข รวม ๒๔ วันทำการ กรณีแก้ไข ส่งกลับ จะเริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติงานจากจุดเริ่มต้นใหม่

แนวทางการแก้ไข/ปรับรายละเอียด โครงการประจำปี

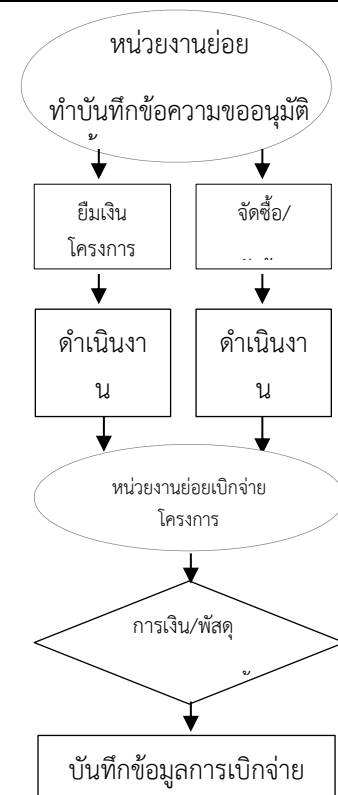
แผนภูมิการทำงาน	หน่วยงาน	วิธีดำเนินการ	เอกสาร	ระยะเวลา	
	- หน่วยงานย่อย	- แจ้ง พรส. ดำเนินการแก้ไขโครงการ ก่อนวันดำเนินงานโครงการอย่างน้อย ๑ สัปดาห์	- สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด - แบบฟอร์มขอปรับโครงการ/รายละเอียดการขอปรับ	๑ วัน ทำการ	
	- งานยุทธศาสตร์	- จัดทำบันทึกข้อความ/หนังสือนำเสนอขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ	- บันทึกข้อความขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ	
	- งานธุรการ หน้าห้อง ผู้บริหาร	- ตรวจสอบความถูกต้องของหนังสือก่อนเสนอผู้บริหาร	- บันทึกข้อความ/หนังสือนำเสนอขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ	
	*กรณี ผู้อำนวยการอนุมัติโครงการ	*กรณี ผู้อำนวยการอนุมัติโครงการ	*กรณี ผู้อำนวยการอนุมัติ โครงการ - ผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม อนุมัติปรับรายละเอียดโครงการ - ผู้รับผิดชอบโครงการ รับบันทึกขอปรับโครงการฉบับจริงคืนและ ดำเนินงานโครงการ	- บันทึกข้อความขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ
		*กรณีผู้อำนวยการอนุมัติโครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการรับบันทึกขอปรับโครงการ คืน และดำเนินงานโครงการตามแผนโครงการ			
	**กรณี นพ.สสจ. อนุมัติโครงการ	**กรณี นพ.สสจ. อนุมัติ โครงการ - ผู้อำนวยการพิจารณา ลงนาม หนังสือ นำส่ง ปรับรายละเอียดโครงการ - งานธุรการ ตรวจสอบ ออกเลข หนังสือ และส่งคืน กลุ่มงาน ยุทธฯ	- ใบนำส่งขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - บันทึกข้อความขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ	
	- งานสารบัญญ/ กลุ่มงานยุทธ	- งานธุรการ ตรวจสอบ ออกเลข หนังสือ และส่งคืน กลุ่มงาน ยุทธ - นำส่งเอกสารไปยัง สสจ. เพื่อขออนุมัติต่อไป	- ใบนำส่งขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ - สำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ	
สสจ.	**กรณี นพ.สสจ. อนุมัติ โครงการ ผู้รับผิดชอบโครงการรับบันทึกขอปรับโครงการ คืน และดำเนินงานโครงการตามแผนโครงการ			> ๕ วัน ทำการ	

หมายเหตุ

- โปรดส่งแบบฟอร์มขอปรับรายละเอียดโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมแนบสำเนาโครงการ จำนวน ๑ ชุด ก่อนวันดำเนินงานโครงการ (เดิม) อย่างน้อย ๑ สัปดาห์

แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

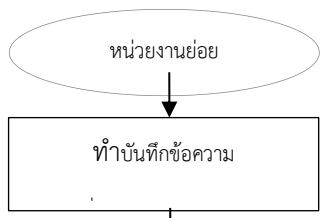
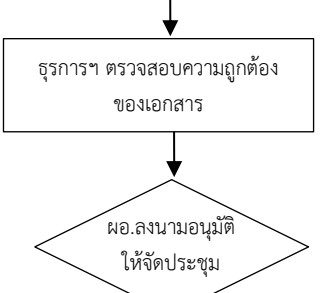
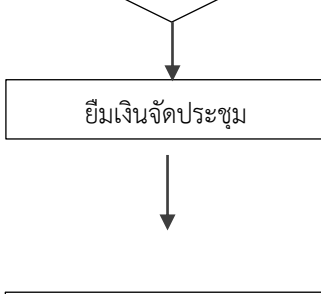
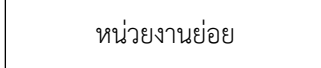
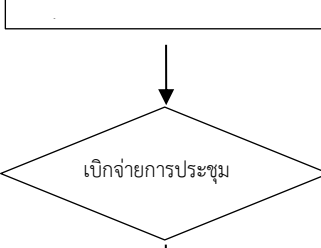
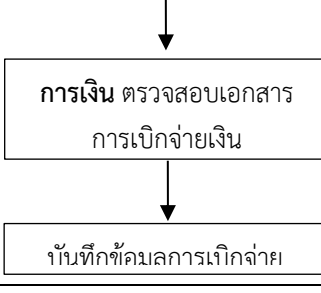
แผนภูมิการทำงาน (FLOW CHART)

<p>๑. ระเบียบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่</p> <p>๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕</p>			<p>ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>↓</p> 		<p>๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒</p>		
ระยะเวลา	เอกสาร	ขั้นตอน	ขั้นตอน	เอกสาร	ระยะเวลา		
๑ วัน ทำการ	- สัญญาอิมเงินพร้อมสำเนา ๑ ชุด - สำเนาโครงการ ๑ ชุด พร้อมกำหนดการ - บันทึกข้อความขอจัดกิจกรรม ๑ ชุด - บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการ ๑ ชุด	ผู้รับผิดชอบโครงการ อิมเงินโครงการ	หน่วยงานย่อย ทำบันทึกข้อความขออนุมัติ	- สำเนาโครงการ ๑ ชุด/รายการ - บันทึกขออนุมัติโครงการ ๑ ชุด/รายการ - บันทึกข้อความจัดซื้อจัดจ้าง ๑ ฉบับ - ใบเสนอราคา ๑ ชุด	๑ วัน ทำการ		
๓ วัน ทำการ	<p>การเงินเสนอขออนุมัติเงินตามขั้นตอน</p> <p>ผู้รับผิดชอบโครงการ รับเงินอิมโครงการ</p>		ยืมเงินโครงการ / จัดซื้อ/ ..	<p>งานพัสดุเสนอขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอน</p>		๑๐ วัน ทำการ	
<p>ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินงานโครงการตามแผนงานโครงการ</p>			ดำเนินงาน	<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินการทำบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ก่อนวันดำเนินงานโครงการ อย่างน้อย ๒ สัปดาห์ - ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ แนบใบเสนอราคา (ถ้ามี) พร้อมกับบันทึกข้อความเรียน หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ - ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ เตรียมรายชื่อคณะกรรมการ จำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ - กรณีจัดจ้างทำเอกสาร หรือป้ายประชาสัมพันธ์ ให้แนบตัวอย่าง (เอกสาร/ไฟล์เอกสาร) มาพร้อมบันทึกขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างด้วย - ในการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้ผู้รับผิดชอบโครงการสำรองเงินจ่าย เนื่องจากการเงินจะจ่ายเงินตรงกับเจ้าหนี้ (ผู้ขายโดยตรง) เท่านั้น 			
๓๐ วันทำการ หลังวัน ดำเนินงาน โครงการ เสร็จสิ้น	- บันทึกข้อความเบิกจ่ายโครงการ (เรียนผู้อำนวยการ) - โครงการฉบับจริง ๑ ชุด (กรณีมีหลายกิจกรรม กิจกรรมแรกให้ใช้โครงการฉบับจริงในการเบิกจ่าย ส่วนกิจกรรมถัดไป ให้ใช้สำเนาโครงการในการเบิกจ่าย) - เอกสาร/หลักฐานการเบิกจ่ายเงิน (ใบเสร็จรับเงิน/ใบสำคัญรับเงิน/ใบลงทะเบียน/ ฯลฯ) - บันทึกข้อความขออนุมัติจัดกิจกรรม ฉบับจริง ๑ ชุด - บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการ ฉบับจริง ๑ ชุด *	ผู้รับผิดชอบโครงการ ทำบันทึกสรุปการเบิกจ่ายโครงการ	หน่วยงานย่อยเบิกจ่ายโครงการ				
๕ วัน ทำการ	<p>การเงินตรวจสอบความถูกต้องและเบิกจ่ายเงินตามขั้นตอน</p> <p>- เอกสารถูกต้อง => เบิกจ่ายเรียบร้อย</p> <p>- เอกสารไม่ถูกต้อง => ส่งคืนผู้รับผิดชอบ</p>		การเงิน/พัสดุ				
<p>หมายเหตุ</p> <p>กรณีไม่อิมเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ห้ามมิให้ผู้รับผิดชอบโครงการสำรองจ่ายเงิน อย่างเด็ดขาด - การเงินจะจ่ายเงินตรงกับผู้ขายโดยตรงเท่านั้น โดยใช้แบบฟอร์มของธนาคารในการโอนเงิน 			บันทึกข้อมูลการเบิกจ่าย				

งานยุทธศาสตร์ บันทึกข้อมูลการเบิกจ่ายในรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ เพื่อเสนอ สสจ ทรายไตรมาส

แนวทางการดำเนินงานจัดประชุมภายในหน่วยงาน ประจำปี

ขั้นตอนการเสนอผู้อำนวยการลงนามอนุมัติจัดประชุมประจำปี และแนวทางการเบิกจ่ายเงิน ปี ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบ	แผนภูมิการทำงาน	วิธีดำเนินการ	เอกสาร	ระยะเวลา
หน่วยงานย่อย		<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานย่อย จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุมัติจัดประชุมเสนอ ผู้อำนวยการลงนาม *สำเนาบันทึกข้อความส่ง พรส. เพื่อจัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> บันทึกขออนุมัติจัดประชุม วาระการประชุม 	๑ วัน ทำการ
ธุรการหน้าห้องผู้อำนวยการ		<ul style="list-style-type: none"> ธุรการหน้าห้องผู้อำนวยการ เสนอบันทึกขอบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม/วาระการประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> บันทึกขออนุมัติจัดประชุม (หน่วยงานย่อยจัดทำบันทึกเสนอ ผอ.) บันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม (ก.ยุทธฯ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรมเสนอ ผอ.ลงนาม) วาระการประชุม 	๑ วัน ทำการ
หน่วยงานย่อย		<ul style="list-style-type: none"> การเงิน ตรวจสอบเอกสารการยืมเงิน เอกสารถูกต้อง => เสนออนุมัติยืมเงิน เอกสารไม่ถูกต้อง => ส่งคืนผู้รับผิดชอบแก้ไข 	<ul style="list-style-type: none"> สัญญาขอยืมเงินพร้อมสำเนา ๑ ชุด บันทึกขออนุมัติจัดประชุม (หน่วยงานย่อยจัดทำบันทึกเสนอ ผอ.) บันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรม (ก.ยุทธฯ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดกิจกรรมเสนอ ผอ.ลงนาม) วาระการประชุม 	
หน่วยงานย่อย		<ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมตามกำหนดการ 	<ul style="list-style-type: none"> รายงานการประชุม 	๑ วัน ทำการ
หน่วยงานย่อย		<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานย่อย จัดทำบันทึกเบิกจ่ายเงินการจัดประชุม 	<ul style="list-style-type: none"> บันทึกส่งหลักฐานการเบิกจ่าย ๑ ชุด บันทึกขออนุมัติจัดประชุม (ฉบับจริง) ๑ ชุด วาระการประชุม ๑ ชุด สำเนารายงานการประชุม ๑ ชุด 	๑๕ วัน ทำการ หลังจัดประชุม
การเงิน		<ul style="list-style-type: none"> การเงิน ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน เอกสารถูกต้อง => เบิกจ่ายเรียบร้อย เอกสารไม่ถูกต้อง => ส่งคืนผู้รับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> บันทึกส่งหลักฐานการเบิกจ่าย ๑ ชุด บันทึกขออนุมัติจัดประชุม (ฉบับจริง) ๑ ชุด วาระการประชุม ๑ ชุด สำเนารายงานการประชุม ๑ ชุด 	๓ วัน ทำการ
ยุทธศาสตร์	รวบรวมข้อมูลการจัดประชุมตลอดปีงบประมาณเสนอผู้บริหารทราบ			
หมายเหตุ	<p>การเบิกจ่ายกิจกรรมการจัดประชุมให้อ้างอิงตามแนวทางการเบิกจ่ายโครงการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ห้ามมิให้ผู้รับผิดชอบโครงการสำรองเงินจ่ายก่อนได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ กรณีไม่ยืมเงิน ทางการเงินจะจ่ายเงินให้กับผู้ขายโดยตรงเท่านั้น 			



ภาคผนวก ค. แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินโครงการ



แบบฟอร์มโครงการอนุมัติโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล

รหัสโครงการ

โครงการ(ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙).....

ยุทธศาสตร์ที่

แผนงานที่

หลักการและเหตุผล (สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงฯ หรือนโยบายสำคัญ , บริบทและสภาพปัญหา หากเป็นโครงการใหม่ หรือเป็นโครงการที่มีความต่อเนื่อง ควรมีการนำเสนอสถานการณ์และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามลำดับ พร้อมระบุความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ)

วัตถุประสงค์ (แสดงถึงความต้องการที่จะกระทำสิ่งต่างๆ ภายในโครงการให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรม ชัดเจนไม่คลุมเครือ เข้าใจง่าย มีเหตุ มีผล สามารถวัดและประเมินผลได้)

๑.เพื่อ.....

๒.เพื่อ.....

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ระดับแผนงาน และ ระดับโครงการ) ให้เห็นผลงานหรือผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงฯ หรือเข้มมุ่ง หรือปริมาณงานที่คาดว่าจะทำให้เกิดขึ้นในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลลัพธ์

๑.....

๒.....

วิธีดำเนินการ

ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก

๑.....

๒.....

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						

(ระยะเวลา ๔ ไตรมาส (๑).ต.ค.-ธ.ค.๖๗ (๒). ม.ค.-มี.ค.๖๘ (๓). เม.ย.-มิ.ย.๖๘ (๔) สก.ค.-ก.ย.๖๘ หากกิจกรรมนั้นดำเนินการมากกว่า ๑ ครั้ง ให้ระบุจำนวนครั้งในจำนวนเป้าหมายด้วย

ระยะเวลาดำเนินโครงการเริ่มต้น เดือน.....สิ้นสุด เดือน

งบประมาณ ๑. (แหล่งงบ)

จำนวน บาท (.....)

งบประมาณในโครงการฯทั้งสิ้น บาท (.....)

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)

ถ้าจ่ายไม่เกิน ๓๐ % ในกิจกรรมเดียวกัน

(กรณีมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายหลายกิจกรรม จัดทำเป็นภาคผนวกแนบท้ายโครงการได้ โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณตามภาคผนวกแนบท้ายโครงการ ดังนี้)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตของโครงการ : ผลที่ได้จากกิจกรรม
๒. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ : เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญแต่ละระดับ

การติดตาม และประเมินผลโครงการ

๑. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ จากโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการประสานการพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอหรือคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๒. การประเมินผล รายเดือน รายไตรมาส โดยประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตที่ต้องการจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือและวิธีการที่ใช้ในการวัดและประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด



หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มงาน..... หน่วยงาน

..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
()

ตำแหน่ง.....

.....ผู้เสนอโครงการ
()

ตำแหน่ง

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
()

ตำแหน่ง

.....ผู้อนุมัติโครงการ
()

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

โครงการ.....

งบประมาณโครงการทั้งสิ้น

แหล่งงบประมาณ



แบบฟอร์มโครงการอนุมัติโดยนายแพทย์สาธารณสุข

รหัสโครงการ

โครงการ(ชื่อโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖).....

ยุทธศาสตร์ที่

แผนงานที่

หลักการและเหตุผล (สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงฯ หรือนโยบายสำคัญ , บริบทและสภาพปัญหา หากเป็นโครงการใหม่ หรือเป็นโครงการที่มีความต่อเนื่อง ควรมีการนำเสนอสถานการณ์และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาตามลำดับ พร้อมระบุความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ)

วัตถุประสงค์ (แสดงถึงความต้องการที่จะกระทำสิ่งต่างๆ ภายในโครงการให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรม ชัดเจนไม่คลุมเครือ เข้าใจง่าย มีเหตุ มีผล สามารถวัดและประเมินผลได้)

๑.เพื่อ.....

๒.เพื่อ.....

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ระดับแผนงาน และ ระดับโครงการ) ให้เห็นผลงานหรือผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงฯ หรือเข้มมุ่ง หรือปริมาณงานที่คาดว่าจะทำให้เกิดขึ้นในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลลัพธ์

๑.....

๒.....

วิธีดำเนินการ

ประกอบด้วย กิจกรรมหลัก

๑.....

๒.....

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยรับผิดชอบ
๑.						
๒.						

(ระยะเวลา ๔ ไตรมาส (๑).ต.ค.-ธ.ค.๖๗ (๒) ม.ค.-มี.ค.๖๘ (๓) เม.ย.-มิ.ย.๖๘ (๔) สก.ค.-ก.ย.๖๘ หากกิจกรรมนั้นดำเนินการมากกว่า ๑ ครั้ง ให้ระบุจำนวนครั้งในจำนวนเป้าหมายด้วย

ระยะเวลาดำเนินโครงการเริ่มต้น เดือน.....สิ้นสุด เดือน

งบประมาณ ๑. (แหล่งงบ)

จำนวน บาท (.....)

งบประมาณในโครงการฯทั้งสิ้น บาท (.....)

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐ % ในกิจกรรมเดียวกัน

(กรณีมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายหลายกิจกรรม จัดทำเป็นภาคผนวกแนบท้ายโครงการได้ โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณตามภาคผนวกแนบท้ายโครงการ ดังนี้)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตของโครงการ : ผลที่ได้จากกิจกรรม
๒. ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ :เชื่อมโยงกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ นโยบายสำคัญแต่ละระดับ

การติดตาม และประเมินผลโครงการ

๑. การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ จากโปรแกรมระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (SMS) และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการประสานการพัฒนาสาธารณสุขระดับอำเภอหรือคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๒. การประเมินผล รายเดือน รายไตรมาส โดยประเมินความสำเร็จของโครงการ ตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตที่ต้องการจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยมีเครื่องมือและวิธีการที่ใช้ในการวัดและประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด



หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มงาน..... หน่วยงาน

..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
()

ตำแหน่ง.....

.....ผู้เสนอโครงการ
()

ตำแหน่ง

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
()

ตำแหน่ง

.....ผู้อนุมัติโครงการ
()

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

โครงการ.....

งบประมาณโครงการทั้งสิ้น

แหล่งงบประมาณ



เอกสารประกอบการเบิกจ่าย



โรงพยาบาล
Krabi Hospital



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจ..... โทรศัพท์ ๑๐๔๓

ที่ กบ.๐๐๓๓.๒๐๒/..... วันที่..... พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมที่..... รหัสโครงการ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ / โรงพยาบาลกระบี่ อนุมัติโครงการ.....

รหัสโครงการ..... จากเงิน..... จำนวน..... บาท

(.....) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

.....(ระบุหน่วยงาน) กำหนด จัดกิจกรรมที่..... กิจกรรม.....

ในวันที่..... เวลา..... น. ณ.....

โดยมอบหมาย..... ตำแหน่ง..... เป็นผู้ดำเนินงานตามโครงการฯ

๓. ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๕๕

๒. คำสั่งจังหวัดกระบี่ ที่ ๖๒๐๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ผนวก.ง. การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติงานในจังหวัด นายอำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติราชการแทนในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือดำเนินการอื่น ข้อ ๑๓. การใช้ดุลพินิจพิจารณาอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมการจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติ หรือตามนโยบายของทางราชการ และอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจัดงานจากวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับจากกรมต้นสังกัด แล้วรายงานรองผู้ว่าราชการจังหวัดและผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ

๔. ข้อพิจารณา

.....(ระบุหน่วยงาน) ขออนุมัติจัดกิจกรรมที่..... กิจกรรม.....

ในวันที่..... เวลา..... น. ณ.....

โดยขอเบิกค่าใช้จ่าย จำนวน..... บาท (.....) รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ... คน x ... บาท x ... มื้อ เป็นเงิน.....บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ... คน x ... บาท x ... มื้อ เป็นเงิน.....บาท

๓. ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ... คน x ... บาท x ... มื้อ เป็นเงิน.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน..... บาท (.....) โครงการ.....

รหัสโครงการ..... กิจกรรมที่..... (ระบุชื่อกิจกรรม)

แหล่งงบประมาณ.....



๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสัญญา สุระ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พิจารณาแล้ว เห็นควร

อนุมัติ ไม่อนุมัติ กิจกรรมดังกล่าว

(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

เรียน ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

กิจกรรมดังกล่าว เป็นกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ประจำปี / เป็นกิจกรรมประชุมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมเชิงนโยบาย ได้ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการแล้ว เป็นไปตามข้อระเบียบ จำนวนงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ ถูกต้อง โดยเบิกจ่ายตามระเบียบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่ หมวด หรือ ตามระเบียบของแหล่งเงินนั้นๆ จึงเห็นควรอนุมัติกิจกรรมดังกล่าว

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบโครงการ
(.....)
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ



ภาคผนวก ง.

แบบประเมินโครงการ



แบบประเมินโครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ :เลขที่รหัสโครงการ.....
กิจกรรมที่.....

๒. โครงการ/กิจกรรมนี้ตอบสนองยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

- 1 ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- 2. กระบี่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- 3. พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital
- 4. ปฏิรูปการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ (Hospital Transformation)

เป้าประสงค์

- 1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์
- 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
- 2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในโรคทางยุทธศาสตร์ ลดการเข้ามาใช้บริการใน OPD
- 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ
- 2.4 บริหารจัดการโรคยุทธศาสตร์ 4 โรค ทั้งจังหวัด เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อ ที่ปลอดภัย
- 3.1 ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ มีความปลอดภัย
- 3.2 เป็นองค์การสมรรถนะสูง 1 ใน 5 ของภาคใต้ (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข)
- 3.3 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์การสมรรถนะสูง ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล
- 3.4 หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

๔. วิธีการดำเนินงาน : ตามแผน นอกแผน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน :

๖. สถานที่จัดกิจกรรม/ประชุม/อบรม.....

๗. วัตถุประสงค์ (วัตถุประสงค์ของโครงการ)

6.1

() บรรลุ () ไม่บรรลุ

7.2.....

() บรรลุ () ไม่บรรลุ

7.3

() บรรลุ () ไม่บรรลุ



วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกระบี่ “โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล ประชาชนศรัทธา”

ลงชื่อ (.....) ผู้ประเมิน/ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม/โครงการ	ลงชื่อ (.....) หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย.....
ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ	
ลงชื่อ (นายแพทย์สัญญา สุระ) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ	
ลงชื่อ (นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	



KRABI HOSPITAL

อัตลักษณ์โรงพยาบาล : ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร

วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพชั้นนำระดับสากล

VISION

ประชาชนศรัทธา



โรงพยาบาลกระบี่

325 ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ 8100
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

เอกสารแผน

ปฏิบัติการราชการ 2569