



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกระบี่ โทร. ๑๐๔๘

ที่ กป ๐๐๓๓.๒๐๑/๓๘๓๗ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมค้ำจุนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. ข้อเท็จจริง


กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


๓. ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่


๔. ข้อเสนอ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และอนุญาตให้นำแผนดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกระบี่


(นายพรเทพ แสงสุข)
นิติกร


(นายจตุรัตน์ นำสม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงนาม/อนุญาต


(นายสุรัตน์ ตันติทวีรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่


(นายสรณ์จักร์ ปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

โรงพยาบาลกระบี่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญที่ว่า “โรงพยาบาลกระบี่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

โรงพยาบาลกระบี่

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ๗ |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| สถานการณ์ | |
| บทที่ ๒ การจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ๓ |
| บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ๖ |
| บรรณานุกรม | ๘ |

บทที่ ๑ บทนำ

๑. สถานการณ์

การทุจริตและการประทุพติมิชอบถือเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระยะยาว งานวิจัยหลายชิ้นชี้ให้เห็นว่าการทุจริตในภาครัฐก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และลดประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะโดยรวม (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ, ๒๕๖๔) ดังนั้น การยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นระบบ เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานหลักด้านการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน “แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประทุพติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ซึ่งจัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๑-๓ ให้สอดคล้องและสนับสนุนกันอย่างเป็นเอกภาพ (กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๖) แผนดังกล่าวมุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใส การปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการเสริมสร้างกลไกด้านการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งในทุกระดับ โดยมีเป้าประสงค์ร่วมกัน คือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประทุพติมิชอบ”

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานย่อย ๓ แผนงาน ได้แก่

๑. การปลูกฝังวิถีคิดและจิตสำนึกแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เน้นการพัฒนาเจตคติ คุณธรรม และค่านิยมของบุคลากรให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒. การป้องกันการทุจริตผ่านกลไกธรรมาภิบาล เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน การเสริมสร้างวินัย และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓. การสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต ผ่านการบูรณาการเครือข่ายการตรวจสอบ การสนับสนุนการใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ และการผลักดันมาตรการทางกฎหมายและจริยธรรม

นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุขได้ประยุกต์ใช้ กรอบแนวคิด LPL (Law Enforcement – Prevention – Literacy) เป็นหนึ่งในกรอบสำคัญที่ประเทศไทยใช้ในการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำมาเป็นรากฐานของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และต่อยอดเพื่อใช้ในหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๕) ประกอบด้วย มาตรการที่ ๑ การบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement) เป็นมาตรการที่เน้นการสร้าง ความเข้มแข็งของกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้เกิดความยุติธรรม โปร่งใส และมีผลเชิงป้องปราม (deterrence effect) ต่อการทุจริตในทุกระดับ มาตรการที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (Prevention) เน้นการปิดช่องโหว่ของระบบ ลดปัจจัยเสี่ยง และยกระดับกลไกธรรมาภิบาล โดยถือว่า “การป้องกันสำคัญกว่าการแก้ไขหลังเกิดเหตุ” ซึ่งเป็นหลักการที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐาน OECD (Organisation for Economic Co-operation

and Development) และ มาตรการที่ ๓ ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความรู้เชิงลึกเกี่ยวกับการทุจริต เพื่อให้บุคลากรสามารถ “รู้เท่าทัน” รูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะในระบบราชการสมัยใหม่

โรงพยาบาลกระบี่ ในฐานะหน่วยบริการสาธารณสุขระดับจังหวัด ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนจำนวนมาก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน การจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” จึงเป็นกระบวนการสำคัญในการนำยุทธศาสตร์นโยบายของรัฐและกระทรวงสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติจริงในระดับหน่วยบริการ นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับนี้ยังเป็นกลไกในการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลกระบี่ให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ ทั้งในด้านความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสนับสนุนการสร้างระบบป้องกันเชิงรุก (Proactive Prevention) ซึ่งเน้นการปิดช่องโหว่ความเสี่ยงก่อนเกิดเหตุแทนการแก้ไขปัญหาภายหลัง ตลอดจนเป็นแนวทางให้ทุกกลุ่มงานสามารถวางแผนดำเนินงานได้อย่างเป็นขั้นตอนและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน แผนดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารบุคลากร และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีบทบาทร่วมกันในการกำกับติดตามและประเมินความเสี่ยงทุจริตอย่างเป็นระบบ รวมถึงเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารในอนาคต อีกทั้งยังสอดคล้องกับแนวโน้มการพัฒนาองค์กรสาธารณสุขสมัยใหม่ที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความไว้วางใจของประชาชนเป็นหัวใจหลักของการดำเนินงาน โดยสุดท้ายเป้าหมายสำคัญคือการสร้างองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริตและยั่งยืน เพื่อให้โรงพยาบาลกระบี่สามารถเป็นแบบอย่างของหน่วยบริการภาครัฐที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์โปร่งใสในทุกมิติของการบริหารจัดการ

แผนฉบับนี้มุ่งหมายให้เป็นเครื่องมือเชิงนโยบายที่สามารถนำไปใช้กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสนับสนุนให้หน่วยงานทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลกระบี่สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กร และขับเคลื่อนตามคำขวัญ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption : TAC)” อย่างยั่งยืน

บทที่ ๒

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลกระบี่ เป็นกระบวนการสำคัญในการยกระดับระบบธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อองค์กรสาธารณสุข เพื่อสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐, ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ช., และ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักคุณธรรมเป็นฐานการทำงาน (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๕) การดำเนินงานของโรงพยาบาลกระบี่กำหนดให้ยึดคำขวัญ “โรงพยาบาลกระบี่ ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption : TAC)” เป็นทิศทางหลัก พร้อมตั้งเป้าหมายสำคัญ ได้แก่

- ๑) ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
 - ๒) การลดจำนวนข้อร้องเรียนและการกระทำผิดวินัยด้านทุจริต
 - ๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรอย่างยั่งยืน
- เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว จึงได้กำหนด แนวทางการดำเนินงานเชิงวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ แนวทางการยึดกรอบแนวคิด LPL ในการออกแบบแผน

การจัดทำแผนต้องยึดตามกรอบแนวคิด Three-Pronged Measures (LPL) ซึ่งเป็นกรอบมาตรฐานระดับชาติสำหรับการต่อต้านทุจริต ประกอบด้วยมาตรการ ๓ ด้าน ได้แก่ การบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement) การป้องกันทุจริต (Prevention) และการสร้างความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) เพื่อให้เกิดการป้องกันเชิงรุกและลดโอกาสเกิดการทุจริตในองค์กรสาธารณสุข (กระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๖)

๒.๑.๑ มาตรการด้านการบังคับใช้กฎหมาย (Law Enforcement)

- ๑) ดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับราชการอย่างเคร่งครัด
- ๒) ลดการใช้ดุลพินิจในกระบวนการงานสำคัญ ด้วยการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์และระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) เร่งรัดการสอบสวนวินัยและการดำเนินการทางกฎหมายให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนด

๔) ลงโทษผู้กระทำผิดตามหลักนิติธรรมอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๑.๒ มาตรการป้องกันทุจริตเชิงระบบ (Prevention)

- ๑) ประเมินความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการงานสำคัญ เช่น พัสดุ ยา เวชภัณฑ์ การเงิน และการบริการทางการแพทย์

๒) ปรับปรุงกระบวนการงาน (Workflow) และ SOP เพื่อปิดช่องโหว่ ลดขั้นตอนที่เสี่ยงต่อการทุจริต

๓) ปฏิบัติตามหลักการควบคุมภายใน (Internal Control) ตามกรอบ COSO

๔) ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น e-GP, e-Document, Dashboard ติดตามงาน

๒.๑.๓ มาตรการเสริมสร้างความรอบรู้สู่สังคม (Literacy)

MOPH

๑) ส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (COI) และค่านิยม

๒) จัดอบรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต

๓) สร้างกิจกรรมรณรงค์ เช่น Zero Tolerance, TAC Day

๔) สื่อสารความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ บอร์ดนิทรรศการ และเอกสารประชาสัมพันธ์

๒.๒ แนวทางการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับกระทรวง

เพื่อให้แผนมีประสิทธิภาพและเกิดผลในระดับองค์กร จำเป็นต้องเชื่อมโยงกับแผนระดับสูง ดังนี้

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑) เน้นการลดโอกาสการทุจริตที่ต้นเหตุ

๒) ยกระดับความโปร่งใสของภาครัฐ

๓) ส่งเสริมบทบาทภาคีเครือข่ายในการตรวจสอบร่วม (NACC, ๒๕๖๕)

๒.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑) ปลุกฝังจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต

๒) ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในหน่วยบริการสุขภาพ

๓) เสริมกลไกพิจารณาวินัยและระบบตรวจสอบภายใน (สป.สธ., ๒๕๖๖)

๒.๒.๓ ตัวชี้วัดตามกรอบ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น

๑) การเปิดเผยข้อมูล (OIT)

๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) การรับฟังความคิดเห็นประชาชน

๔) การบริการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๓ แนวทางการดำเนินงานระดับปฏิบัติการของโรงพยาบาลกระบี่

๒.๓.๑ การประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตในกระบวนการสำคัญ ต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยง และจัดทำ Risk Register ครอบคลุมงานพัสดุ/จัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี ยาและเวชภัณฑ์ ทรัพยากรบุคคล งานอาคารก่อสร้างและซ่อมบำรุง และงานบริการประชาชนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ

๒.๓.๒ การกำหนดมาตรการควบคุมภายใน (Internal Control Measures)

๑) ออกแบบ SOP ใหม่ให้รัดกุมและลดดุลพินิจ

๒) กำหนดผู้รับผิดชอบ-ผู้อนุมัติ-ผู้ตรวจสอบอย่างชัดเจน

๓) ใช้การตรวจสอบแบบ random และ risk-based audit

๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับงานที่มีความเสี่ยงสูง

๒.๓.๓ การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของการให้บริการประชาชน เช่น การเปิดเผยข้อมูล สำคัญบนเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย บอร์ดประชาสัมพันธ์ขั้นตอนบริการ และสภาพแวดล้อมบริการที่ ตรวจสอบได้ เป็นต้น

๒.๓.๔ การพัฒนาระบบการร้องเรียนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ได้แก่ จัดตั้งช่องทางร้องเรียน ออนไลน์/ออฟไลน์ รับรองความลับของผู้แจ้ง กำกับติดตามผลการดำเนินการทุกเรื่องร้องเรียน และรายงานผลต่อ ผู้บริหารและประชาชนอย่างโปร่งใส

๒.๓.๕ การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันทุจริต ได้แก่ อบรมจริยธรรมราชการ COI และ TAC ฝึกการตัดสินใจเชิงจริยธรรมผ่านกรณีศึกษา และสร้างรางวัลเชิดชูหน่วยงาน “ต้นแบบความโปร่งใส”

๒.๓.๖ การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตกับภาคส่วนต่าง ๆ โดยร่วมมือกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ภาคประชาชน อปท. ภาคเอกชน เพื่อเสริมความเข้มแข็งในการตรวจสอบร่วม

๒.๓.๗ การติดตามและประเมินผลตามรอบระยะเวลา

- ๑) ติดตามรายไตรมาสโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาล
- ๒) รายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
- ๓) ประเมินผลตามเกณฑ์ ITA และ KPI ของหน่วยงาน
- ๔) ทบทวนแผนประจำปีเพื่อปรับตามสถานการณ์จริง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|----------------------------|----------------|----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | <p>แผนงานโครงการอบรมเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกระบี่</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ : การประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารสูงสุด</p> <p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน</p> <p>๓) เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> | ๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อการทำงาน เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกระบี่ | - | / | | | | งานนิติการ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|------------------------------------|----------------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒ | แผนงานโครงการอบรมเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต โรงพยาบาลกระบี่ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างทางวินัย และการป้องกันการทุจริต | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยราชการอย่างถูกต้อง สามารถปฏิบัติตนได้เหมาะสมและสอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest – COI) ทำให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ๓. เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีวินัย โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอันนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอย่างยั่งยืน | เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ | ๑๖,๙๐๐ | | | / | | งานนิตินิติกร |

ลงชื่อ.....*พรเทพ แสงสุข*.....ผู้รับผิดชอบ
(นายพรเทพ แสงสุข)

นิตินกร

วันที่.....*๒๗*.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ.....*จตุรนต์ นาสสม*.....ผู้เสนอแผน
(นายจตุรนต์ นาสสม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่.....*๒๗*.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ.....*สุรรัตน์*.....ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรรัตน์ ตันตวิทวิวรรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

วันที่.....*๒๗*.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

บรรณานุกรม

- กระทรวงสาธารณสุข. (2566). แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570). กระทรวงสาธารณสุข.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (2565). แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570). นนทบุรี.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (2569). คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569. นนทบุรี.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2564). รายงานสถานการณ์ทุจริตประจำปี.
สำนักงาน ป.ป.ช.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2565). ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2566–2570). สำนักงาน ป.ป.ช.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2566). แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ
ทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570). นนทบุรี.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2566). แนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วย
บริการสาธารณสุข. สป.สธ.