



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๗๕ ๖๒๖๓๐๐

ที่ กบ.๐๐๓๓.๒๐๒/๒๕๕ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน และกำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ผลงาน ๖ เดือน) และจัดส่งไฟล์สแกนเอกสารฯ ที่มีการลงนามแล้วในรูปแบบไฟล์ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นควรนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่และรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม ในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกระบี่

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงนาม/อนุมัติ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกระบี่	
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในภาพรวมของโรงพยาบาลกระบี่ (กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
ขอเผยแพร่ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม ของโรงพยาบาลกระบี่ (กระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
Link ภายนอก : - ไม่มี -	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่...๒๖...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙	(นายสุรรัตน์ ตันตวิฑูรกุล) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่... วันที่...๑๕...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
เดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ (นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ) ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ วันที่...๒๖...เดือน...มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๙	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง	๓๒๕ ถนนอุตรกิจ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐	
ชื่อผู้ประสานงาน :	๑.นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
	สังกัด : โรงพยาบาลกระบี่	เบอร์โทรศัพท์ ๐๗๕ ๖๒๖ ๗๐๐ ต่อ ๑๐๔๒
	อีเมล : duen_miracle@hotmail.com	Line ID : dc.miracle

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๒.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๒๙ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๘.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๔.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๐.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑๐.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๔.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๐.....กิจกรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๐.....กิจกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๙.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....๒.....กิจกรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๐.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา (๓) ส่งบุคลากรกิจกรรมตามประเพณีอื่น ๆ เช่น ทอดผ้าป่า/ทอดกฐิน/สมโภชศาลหลักเมือง/ ประเพณีกินเจ ฯลฯ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล กระบี่	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลกระบี่ เข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติตนตาม ประเพณีที่ดีและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	ทุกหน่วยงาน	/	/		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๔) ประกาศเจตนารม ๔.๑. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔.๓ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลกระบี่ เข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติตนตาม ประเพณีที่ดีและเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าง คุณธรรมและทำความดี	-	ทุกหน่วยงาน	/	/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก (บริจาคโลหิต) เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๓๘๙ คนปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	โรงพยาบาลกระบี่ มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ และขยายผลสู่สังคม		กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์ฯ	/	/		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	(๒) การให้ข้อมูลการรักษาพยาบาลแก่ ผู้ป่วย/การไม่ เปิดเผยความลับของผู้ป่วย		บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก จรรยาบรรณวิชาชีพ	-	กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	/	/		
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายแต่ละวัน ตามรูปแบบ (วันจันทร์,อังคาร,พุธ/ศุกร์) - วันจันทร์ที่ : ชุดกากี/ฟอร์มฟ้า/ชุดฟอร์ม - วันอังคาร : ชุดผ้าไทย - วันพุธ : เสื้อ to be No.๑/เสื้อครบรอบโรงพยาบาล - วันศุกร์ : เสื้อโปโลสีฟ้า โรงพยาบาลกระบี่ - ***ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ในช่วงไว้ทุกข์ฯ จึงได้กำหนดให้บุคลากร แต่งกายด้วยชุดสุภาพสีดำ /ชุดสีโทนมสุภาพ+ติดริบบิ้นไว้ อาลัย จนกว่า จะครบระยะเวลา ๑ ปี	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัด โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๓๘๙ คน มีส่วนร่วมกับ กิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	บุคลากรในองค์กรแต่งกาย ถูกต้องเหมาะสม	-	ทุกหน่วยงาน	/	/		
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วย เบาหวาน ซึ่งต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืน และรอเจาะเลือด เพื่อติดตามผล		บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ทำประโยชน์เพื่อ องค์กรและสังคม		กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล	/	/		
	(๕) ส่งเสริมการส่งต่อข้อมูล /รายงานต่าง ๆ ในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ไฟล์แทนการพิมพ์เอกสารลงกระดาษ เป้าหมายปี ๒๕๖๙ : สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๑๐๐ % (๖) เบิกจ่ายวัสดุผ่านระบบงานคลังสินค้า Inventory module For BMS HOSxP		บุคลากรมีส่วนร่วม ในการลดรายจ่ายของ โรงพยาบาล และดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	-	กลุ่มภารกิจ ด้าน อำนวยการ	/	/		

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>(๗) กิจกรรม Big Cleaning Day (๘) กิจกรรม Green Market ตลาดนัดสีเขียว (๙) กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีต้นไม้ แห่งชาติ (๑๐) กิจกรรมบริจาคครุภัณฑ์ที่หมดค่าเสื่อม แก่ สถานศึกษาที่ขาดแคลน</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๓๘๙ คน ปฏิบัติตน สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาลกระบี่มี คุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำ กิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน ภายในหน่วยงาน ของตนเอง รวมทั้งการบริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล</p>	<p>- - ๑๒,๐๐๐ -</p>	<p>ทุกกลุ่ม ภารกิจ</p>	/	/		
<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด (๑) กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นชื่นชมบุคลากร ตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลกระบี่ “ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร” (๒) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี (๓) กิจกรรมมอบของที่ระลึกและประกาศเกียรติคุณ บุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ (๔) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ</p>	<p>จำนวน บุคลากรดีเด่น อย่างน้อย ๓ คน/เดือน ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น จำนวน บุคลากรดีเด่น จำนวน บุคลากรดีเด่น</p>	<p>บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๑๖,๐๐๐ - - -</p>	<p>คณะ กรรมการ สร้างสุข รพ.กระบี่/ กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล/ กลุ่มภารกิจ ด้านการ พยาบาล</p>	/	/			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับ หน่วยงานอื่นๆ		บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ทำประโยชน์เพื่อ องค์กรและสังคม		ตัวแทน บุคลากรทุก กลุ่มภารกิจ	/	/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ (๒) กิจกรรมประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร (๓) ประชุม คกก. Humanize service และ คกก. Happy Workplace	มีการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี ประชุม คกก. Humanize และ คกก.Happy Workplace อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	มีกลไกในการขับเคลื่อน งานด้านจริยธรรม มากขึ้น		คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม รพ.กระบี่	/			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่าน ๑. Line กลุ่มหน่วยงาน ๓. page Facebook ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. TikTok	๔ ช่องทาง	บุคลากรมีการแสดง ความยินดีต่อพฤติกรรมของ คนดีหรือผลงาน เป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคม ออนไลน์		งานประชา สัมพันธ์/ งานโสตทัศน ศึกษา	/	/		
๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) นำนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และสื่อสารในการประชุมคณะ กรรมการที่มนำ เพื่อใช้เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล กระบี่ จำนวน ๑,๓๘๙ คน	บุคลากรของหน่วยงาน นำคุณธรรม ๕ ประการ มาใช้เป็นคุณค่าหลัก ในการดำรงชีวิตเป็น หลักคิดและหลัก ในการทำงาน		คณะ กรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาล กระบี่	/	/			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	(๒) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๓) การจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e - bidding ที่มีวงเงิน งบประมาณ > ๕๐๐,๐๐๐ บาท (๔) รายงานข้อมูลสถานการณ์ทางการเงินในการประชุม คณะกรรมการบริหาร	ผู้ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้อง ภาครัฐของ โรงพยาบาล กระบี่	หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ผ่านประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานภาครัฐ (ITA)		นิติกร	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุก ระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลกระบี่ ผ่านระบบออนไลน์ ๑. Web site ๒. Line กลุ่มหน่วยงาน ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	โรงพยาบาลกระบี่ มี กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม /ให้ความรู้บุคลากรใน หน่วยงาน	-	คณะ กรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาล กระบี่	/			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ แผนย่อย / เป้าหมาย	๒ โครงการ/กิจกรรม	๓ ผลสำเร็จ		๔ งบ ประมาณ	๕ หน่วยงาน รับผิดชอบ	๖ ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและ เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ สู่หน่วยงานเพื่อนำสู่การปฏิบัติ (๒) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะและภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรสู่สุขภาวะองค์กรรวมโรงพยาบาลกระบี่ ปี ๒๕๖๙	๑ แผน ๑ โครงการ	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	คณะกรรมการ โรงพยาบาล คุณธรรม โรงพยาบาล กระบี่	/	/		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผน การดำเนินงานปี ๒๕๖๙	ผล การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙ (๖ เดือน)
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๓๗๘ คน	๑,๓๘๙ คน	๑,๓๘๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑,๓๗๘ คน	๑ แห่ง ๑,๓๘๙ คน	๑ แห่ง ๑,๓๘๙ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๐ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๔๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๔๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

๑. กิจกรรมจิตอาสาบริการตักอาหารสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน: เป็นโครงการที่สะท้อนถึงการบริการด้วยหัวใจและความเอื้ออาทรที่ชัดเจน โดยจัดขึ้นเพื่อดูแลผู้ป่วยเบาหวานที่ต้องงดอาหารหลังเที่ยงคืนเพื่อรอเจาะเลือดติดตามผล ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องการการดูแลเรื่องโภชนาการทันทีหลังตรวจเสร็จ ถือเป็นกิจกรรมจิตอาสาที่ตอบโจทย์ความเดือดร้อนจริงของผู้รับบริการ
๒. การพัฒนาระบบ Social Credit ผ่านสื่อสมัยใหม่ (TikTok, Facebook, Line): โรงพยาบาลมีความโดดเด่นในการนำนวัตกรรมและสื่อสังคมออนไลน์มาประยุกต์ใช้เพื่อยกย่องเชิดชูคนดี โดยมีการเผยแพร่ผลงานความดีและประกาศเกียรติคุณบุคลากรผ่านทาง TikTok และช่องทางอื่น ๆ เพื่อสร้างระบบเครดิตทางสังคมและการยอมรับในพื้นที่สาธารณะ
๓. โครงการ "ให้เลือด เต็มใจ เต็มรัก": เป็นโครงการบริจาคโลหิตที่เน้นการสร้างส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมด้านจิตอาสาและทำความดีร่วมกัน
๔. ตลาดนัดสีเขียว (Green Market): กิจกรรมที่สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังพฤติกรรม "พอเพียง" และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลกระบี่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙


ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา


๑. ปัญหาหลัก

- ๑.๑ ด้านการบริหารจัดการและบุคลากร: ขาดเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนงานภายในหน่วยงาน และบุคลากรบางส่วนยังไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจงานประจำที่ได้รับมอบหมายหรือภาระงานด่วน
- ๑.๒ ด้านงบประมาณ: มีข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ไม่มีงบประมาณเฉพาะกิจสำหรับการส่งเสริมคุณธรรมโดยตรง แต่มีแฝงอยู่ในงบประมาณประจำปี ทำให้การประเมินความคุ้มค่าทำได้ยาก

๒. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ การสร้างกลไกและเครือข่าย: พัฒนาระบบเครือข่ายดิจิทัลเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม และจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงด้านงานวิชาการ องค์กรความรู้ และการวิจัย
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ: มุ่งพัฒนาบุคลิกภาพและทักษะการบริหารจัดการของผู้นำทุกระดับเพื่อให้เป็นแบบอย่างและเป็นกลไกหลักในการเปลี่ยนแปลง

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
หัวหน้าหน่วยงาน