บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. 1043

ที่ กบ 0033.202/460 **วันที่** 17 มิถุนายน 2569

เรื่อง ขอส่งหลักฐานและใบสำคัญเพื่อชดใช้เงินยืมราชการ (ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

1. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ ที่ กบ0033.202/331 ลงวันที่ 21 เมษายน 2569 ได้รับการอนุมัติโครงการ/กิจกรรมที่ ปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และกิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และยืมเงินราชการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม จำนวนเงิน 41,600 บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน) ตามสัญญายืมเงินเลขที่ 70/2569 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 นั้น

2. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งหลักฐานและใบสำคัญรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่3 : วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม 2569

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *30 บาท) เป็นเงิน 4,500 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *80 บาท) เป็นเงิน 12,000 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *20 บาท) เป็นเงิน 3,000 บาท

กิจกรรมที่4 : วันที่ 26 พฤษภาคม 2569

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 120 คน * 1 มื้อ *30 บาท) เป็นเงิน 3,600 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 120 คน * 1 มื้อ *80 บาท) เป็นเงิน 9,600 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 120 คน * 1 มื้อ *20 บาท) เป็นเงิน 2,400 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 35,100 บาท (สามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) มาเพื่อชดใช้เงินยืมราชการและขอคืนเงินเหลือจ่ายเป็นเงินจำนวน 6,500 บาท (หกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อไป

3. ข้อพิจารณา.../

3. **ข้อพิจารณา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ
ทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
และชดใช้เงินยืมราชการต่อไป

ใบสำคัญรับเงิน

วันที่ 22 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ข้าพเจ้า นางสาวธัญญลัคน์ กังแฮ อยู่บ้านเลขที่ 317/4 หมู่ที่ 2

ถนน เพชรเกษม ตำบล เหนือคลอง อำเภอ เหนือคลอง จังหวัด กระบี่

ได้รับเงินจากโรงพยาบาลกระบี่ ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
ตามโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข		
ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569		
กิจกรรม ที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษา		
ใหม่ (แพทย์ใช้ทุน)		
ระหว่างวันที่ 20 - 22 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน มื้อละ 30 บาท จำนวน 3 มื้อ เป็นเงิน	4,500	-
- ค่าเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน มื้อละ 20 บาท จำนวน 3 มื้อ เป็นเงิน	3000	-
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน มื้อละ 80 บาท จำนวน 3 มื้อ เป็นเงิน	12,000	-
รวมทั้งสิ้น	19,500	-

จำนวนเงิน หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน

ลงชื่อ ธัญญลัคน์ ผู้รับเงิน

(นางสาวธัญญลัคน์ กังแฮ)

ลงชื่อ [signature] ผู้จ่ายเงิน

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการ)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน
Identification Number 1 9492 00128 24 8

ชื่อตัวและชื่อสกุล **น.ส. ธัญญลัคน์ กังแฮ**

Name Miss Thanyalak

Last name Kanghae

เกิดวันที่ 12 ก.พ. 2539

Date of Birth 12 Feb. 1996

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 317/4 หมู่ที่ 2 ถ.เพชรเกษม ต.เหนือคลอง
อ.เหนือคลอง จ.กระบี่

3 ก.ค. 2568
วันออกบัตร
3 Jul. 2025
Date of Issue

(นายไชยวัฒน์ จันถิระพงศ์)
เจ้าพนักงานออกบัตร

11 ก.พ. 2577
วันบัตรหมดอายุ
11 Feb. 2034
Date of Expiry

8108-08-07031337

สำเนาถูกต้อง

ลงชื่อ สิทธิ

สำเนาเบิกค่าเดินทางและเคลื่อนที่

ใบสำคัญรับเงิน

วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ข้าพเจ้า นาย สำรวย ธาระจักร์ อยู่บ้านเลขที่ 253 หมู่ที่ 2

ถนน - ตำบล คลองขนาน อำเภอ เหนือคลอง จังหวัด กระบี่

ได้รับเงินจากโรงพยาบาลกระบี่ ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
ตามโครงการ อบรมปฐมนิเทศบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข		
นี้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี 2569		
กิจกรรม ที่ 4 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลกระบี่		
ระหว่างวันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน มื้อละ 30 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	3,600	-
- ค่าเครื่องดื่ม จำนวน 120 คน มื้อละ 20 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	2,400	-
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 120 คน มื้อละ 80 บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	9,600	-
รวมทั้งสิ้น	15,600	-

จำนวนเงิน หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาท ถ้วน

ลงชื่อ สำรวย ธาระจักร์ ผู้รับเงิน

(นาย สำรวย ธาระจักร์)

ลงชื่อ [illegible] ผู้จ่ายเงิน

(พิชญริก ภูริโภคชัยรัตน์)

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card

เลขประจำตัวประชาชน 3 1412 00197 59 7

Identification Number

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย สำรวย ธาระจักร์

Name Mr. Samruai

Last name Tarajak

เกิดวันที่ 29 ต.ค. 2519

Date of Birth 29 Oct. 1976

ศาสนา อิสลาม

ที่อยู่ 253 หมู่ที่ 2 ต.คูลองเขม้า

อ.เหนือคลอง จ.กระบี่

23 มิ.ย. 2563

วันออกบัตร

23 Jun. 2020

Date of Issue

(นายอนามัย จงจิระ)

เจ้าพนักงานออกบัตร

28 ต.ค. 2571

วันบัตรหมดอายุ

28 Oct. 2028

Date of Expiry

8108-03-06230845

สำเนาถูกต้อง.

นาย สำรวย ธาระจักร์.

แบบรับรองการเบิกจ่ายค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมราชการ

การประชุม/โครงการเรื่องปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 **เวลา**...08.30.....**น. ถึง**...16.30.....**น**

ณ ห้องประชุมวีรวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น 4 อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

1.ผู้ที่เป็นประธาน นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล

2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม.....50 .....**คน**

3. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง..... 61.....**คน**

4.ค่าอาหาร

☑ กลางวัน **อัตรามื้อละ**.....80.....**บาท เป็นเงิน**..... 12,000....**บาท**

☐ เย็น **อัตรามื้อละ**.....**บาท เป็นเงิน**.....**บาท**

5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

☑ เช้า **อัตรามื้อละ**.....30 .....**บาท เป็นเงิน**.....4,500....**บาท**

☑ บ่าย **อัตรามื้อละ**.....20 .....**บาท เป็นเงิน**.....3,000 ...**บาท**

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....19,500.....**บาท**

(ตัวอักษร.....หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน.....)

ระบุเหตุผลความจำเป็น กรณีจำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่ขอเบิกไม่ตรงกับจำนวนบุคคลที่เข้าร่วมประชุมจึงขออนุมัติจ่ายตามจำนวนที่ได้จัดเตรียมไว้ และผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจาก

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....**ผู้รับรองการประชุม/ผู้รับผิดชอบ**

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....**เดือน**.....**พ.ศ**.....

แบบรับรองการเบิกจ่ายค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมราชการ

การประชุม/โครงการเรื่องปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 **เวลา**...08.30.....**น. ถึง**...16.30.....**น**

ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

1.ผู้ที่เป็นประธาน นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล

2. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม.....120 .....**คน**

3. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง.....123.....**คน**

4.ค่าอาหาร

☑ กลางวัน **อัตรามื้อละ**.....80.....**บาท เป็นเงิน**..... 9,600....**บาท**

☐ เย็น **อัตรามื้อละ**.....**บาท เป็นเงิน**.....**บาท**

5.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

☑ เช้า **อัตรามื้อละ**.....30 .....**บาท เป็นเงิน**.....3,600....**บาท**

☑ บ่าย **อัตรามื้อละ**.....20 .....**บาท เป็นเงิน**.....2,400 ...**บาท**

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....15,600.....**บาท**

(ตัวอักษร.....หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน.....)

ระบุเหตุผลความจำเป็น กรณีจำนวนเงินค่าใช้จ่ายที่ขอเบิกไม่ตรงกับจำนวนบุคคลที่เข้าร่วมประชุมจึงขออนุมัติจ่ายตามจำนวนที่ได้จัดเตรียมไว้ และผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจาก

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....**ผู้รับรองการประชุม/ผู้รับผิดชอบ**

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....**เดือน**.....**พ.ศ**.....

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการปฐมนิเทศแพทย์ใช้ทุนประจำปี 2569

วันที่ 20,21,22 พฤษภาคม 2569 ตั้งแต่เวลา 08.00น -17.00น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น		
			20 พค 69	21 พค 69	22 พค 69
1	นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่			
2	นายสัญญา สุระ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์			
3	นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล			
4	นายสรณ์จักร ปรีชา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร			
5	นางสาวสวลี เกื้อคลัง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ			
6	นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ			
7	นายพันธุ์ศักดิ์ สังข์สัพพันธ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรม และผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ คนที่ 1			
8	นายศิริวิทย์ อัสวัฒิวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจสุขภาพดิจิทัล			
9	นางสาวลิลฎา ขันติ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์			
10	นายจิระศักดิ์ เพชรประสิทธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 1 และหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม			
11	นายณรงค์ ยอดสนิท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 2 และประธานองค์กรแพทย์			
12	นายธีรศักดิ์ อุดมศรี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายประกันสุขภาพและจัดเก็บรายได้			
13	นายปฐม สกลกิติวัฒน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านงานวิจัยและนวัตกรรม			
14	นางปิยะเนตร พรสินศิริรักษ์	และผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ คนที่ 2 และหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม			
15	นางสาวปาริดา โยธารักษ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร			
16	นายภานุชัย บำรุงวงศ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 3			
17	นางสาวกมลรัตน์ จินตนาวิลาศ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 4			
18	นางสุธาสินี ถิรพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการปฐมนิเทศแพทย์ใช้ทุนประจำปี 2569

วันที่ 20,21,22 พฤษภาคม 2569 ตั้งแต่เวลา 08.00น -17.00น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น		
			20 พค. 69	21 พค 69	22 พค 69
18	นางสาวชมพูนิกข์ เอ่งฉ้วน	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
19	นางสาวพลอยพรรณ กิตจติภาดากุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
20	นายภูสิทธิ คงยืน	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
21	นายกฤติพงศ์ ทองศักดิ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
22	นางสาวณัฏฐณิชา ยิ้มหิ้น	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
23	นางสาวณัฐกฤตา บำรุง	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
24	นายธนกฤต เชยชม	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
25	นางสาว~~รมิดา สิงโต~~ รมิตา สิงห์โต	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
26	นางสาวรวีวรรณ เจริญรูป	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
27	นางสาวกันธิชา รามดิษฐ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
28	นางสาวกัลยากร คงช่วย	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
29	นางสาววริศรา มณีรัตน์	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
30	นายอิทธิพัฒน์ อารยะการกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
31	นางสาวบุตรเพชร เพชรชนะ	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
32	นายกันตภาม อรุณเจริญสุข	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
33	นายภานุวิชญ์ รัตนศิริวงศ์วุฒิ	นายแพทย์ปฏิบัติการ			
34	นางสาวนารีตา มะดอแซ	นายแพทย์			
35	นางสาวภัทราพร ลออวงศ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ			
36	นางสาวนภัสสร สุริยวงศ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการปฐมนิเทศแพทย์ใช้ทุนประจำปี 2569

วันที่ 20,21,22 พฤษภาคม 2569 ตั้งแต่เวลา 08.00น -17.00น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น		
			20 พค 69	21 พค 69	22 พค 69
37	พญ.ปรางค์ทิพย์ ขุนศรี	นายแพทย์ชำนาญการ			
38	พญ.สรินพร หิมกร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
39	นพ.ถิรวัฒน์ โชติกิตติกุล	นายแพทย์ชำนาญการ			
40	พญ.สาขนิตย์ ลีลาประศาสน์	นายแพทย์ชำนาญการ			
41	นพ.มณฑล ศรียศชาติ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
42	นพ.วิภูรัฐ ปุสสะนาคะวาทิน	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
43	นพ.วิจิต ผลงาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
44	พญ.เพ็ญวดี สกลกิติวัฒน์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
45	นพ.ณฐกานต์ เสาวภา	นายแพทย์ชำนาญการ			
46	พญ.ปภาวี แซ่โกย	นายแพทย์ชำนาญการ			
47	พญ.พิกุลแก้ว พยุงพันธ์	นายแพทย์ชำนาญการ			
48	นพ.สมฤทธิ์ สิทธิพงศ์พิทยา	นายแพทย์ชำนาญการ			
49	นพ.กิติภัทท์ วิจารณ์	นายแพทย์ชำนาญการ			
50	นพ.ธีรพันธ์ ปิยะธีรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ			
51	พญ.วราลี ปรียวานิช	นายแพทย์ชำนาญการ			
52	พญ.โยษิตา วิโมกข์เจริญ	นายแพทย์ชำนาญการ			
53	นางอังคณา สูงส่งเกียรติ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
54	นางสาวภัทลีญา โต๊ะหมาด	นายแพทย์ชำนาญการ			
55	นางสาวเวสารัช จิรโสภณ	นายแพทย์ชำนาญการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการปฐมนิเทศแพทย์ใช้ทุนประจำปี 2569

วันที่ 20,21,22 พฤษภาคม 2569 ตั้งแต่เวลา 08.00น -17.00น.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น		
			20 พค 69	21 พค 69	22 พค 69
56	นางสาววรรณธนพร สายนุ้ย	เภสัชกรชำนาญการ			
57	นางปรารภย์ ตั้วโล้	จพ.เวชสถิติ ชำนาญงาน	ปรารภ	ปรารภ	ปรารภ
58	นางมัชฌิมา เวชกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ			
59	นส.พิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ			
60	นส.นีรนุช ขุนรักษา	บรรณารักษ์	นีรนุช	นีรนุช	นีรนุช
61	นส.มณฑิรา ห่อกุล	นักวิชาการศึกษา			
62	น.ส.สุพรรณภัฏ ทองขาวเผือก	เจ้าพนักงานธุรการ			
63	น.ส.อรวรรณ ผลศัพย์	เจ้าพนักงานธุรการ			
64	น.ส.รสสุคนธ์ หมาดสม	พนักงานบริการ			
65	น.ส. วิชดา ดองเสือ	พยาบาล			
66	น.ส. ปานเลข หวานชื่น	นักทรัพยากรบุคคล	ปานเลข	ปานเลข	ปานเลข
67	น.ส. สิทธาภรณ์ สุคนธาภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล	สิทธาภรณ์	สิทธาภรณ์	สิทธาภรณ์
68	นส. ธาตรี จันประเทศ	ศัลยแพทย์			
69	นพ. สันติชาน์ สิทธิวนต์	PCN Palliatin			
70	แววรรณ พฤกษะวัน	รังสีแพทย์			
71	ศรัญญา ศักปกสาสน์	รังสีแพทย์			
72	ธีรพันธ์ ปิยะธีรกุล	รังสีแพทย์			
73	ชนาทนต์ บุญมล	รังสีแพทย์			
74	ภก. ศิธาฐา จันทร์	เภสัชกรรม			

ศศิวิมล ศิลปโกกิจ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เภสัชกรรม
เชี่ยวชาญด้านการแพทย์ชุมชนและครอบครัว

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข และบุคลากรจบใหม่ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา ผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	ผู้บริหาร		
2	นายสัญญา สุระ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ผู้บริหาร		
3	นางสาวลัดดาวัลย์ ปลอดฤทธิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล	ผู้บริหาร		
4	นายสรณ์จักร์ ปรีชา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ผู้บริหาร		
5	นางสาวลิลฎา ขันติ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	ผู้บริหาร		
6	นางสาวสวลี เกื้อคลัง	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	ผู้บริหาร		
7	นางสาวผ่องพรรณ ถนอมศรีมงคล	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	ผู้บริหาร		
8	นายพันธุ์ศักดิ์ สังสัพพันธ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านทันตกรรมและผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านกิจการพิเศษ คนที่ 1	ผู้บริหาร		
9	นายจิระศักดิ์ เพชรประสิทธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ และหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม	ผู้บริหาร		
10	นายณรงค์ ยอดสนิท	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ คนที่ 2 และประธานองค์กรแพทย์	ผู้บริหาร		
11	นายธีรศักดิ์ อุดมศรี	รองผู้อำนวยการฝ่ายประกันสุขภาพและจัดเก็บรายได้	ผู้บริหาร		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวสิริกาญจน์ เปรมเสน่ห์	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมหญิง	สิริกาญจน์	
2	นางสาวจีรัชญา ชัยรักษา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	อายุรกรรมหญิง	จีรัชญา	
3	นางสาวปรียาณัฐ อ่อนเกตุพล	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมหญิง	ปรียาณัฐ	
4	นางสาวลลิตา เรืองมาก	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมหญิง	ลลิตา	
5	นางสาวมนัญชยา มังคะลา	พยาบาลวิชาชีพ	กุมารเวชกรรม1	มนัญชยา	
6	นางสาวนิชาภา หัสกิจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กุมารเวชกรรม1	นิชาภา	
7	นายหฤษฎ์ หนูคง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สุขภาพดิจิทัล	หฤษฎ์	
8	นางสาวอานีลา อุเซ็ง	พยาบาลวิชาชีพ	หลังคลอด	อานีลา	
9	นางสาวสุณัฏฐา ถึงมาก	พยาบาลวิชาชีพ	CMU		
10	นางสาวกมลพร สากล	พยาบาลวิชาชีพ	66/1	กมลพร	
11	นางสาวชัชญา ฤาชัยตระกูล	เภสัชกร	เภสัชกรรม	ชัชญา	
12	นางสาวกนกเนตร ภักดี	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เภสัชกรรม	กนกเนตร	
13	นายวิจิตร บุญจีระเลิศ	พนักงานทั่วไป	เภสัชกรรม		
14	นางสาวมินทร์ตรา สมัยนาม	พยาบาลวิชาชีพ	พิเศษอายุรกรรม	มินทร์ตรา	
15	นายวลัญช์ เย็นทั่ว	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	จิตเวชและยาเสพติด	วลัญช์	
16	นางสาวชมพูนุช สำราญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทันตกรรม		
17	นางสาว~~ยารีสา~~ ปวริศา บุญชู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ทันตกรรม	ปวริศา	
18	ทพญ.จัสมิน จันทเวชศิริ	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ทันตกรรม		
19	น.ส.ภัทราพร ลออวงศ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ทันตกรรม	ภัทราพร	
20	น.ส.นภัสสร สุริยวงค์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	ทันตกรรม	นภัสสร	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
21	นางสาวกนกกาญจน์ ประสมศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ICU	กนกกาญจน์	
22	นางสาวมินตรา หาญทะเล	พยาบาลวิชาชีพ	ICU	มินตรา	
23	นายฟารุต วาลีดง	พนักงานเปล	เปลOPD	ฟารุต	
24	นายอภิรักษ์ รักทรัพย์	พนักงานเปล	เปลOPD	อภิรักษ์	
25	นางสาวปัญชญา ควนวิลัย	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมชาย	ปัญชญา	
26	นางสาวนิศารัตน์ คงทน	พยาบาลวิชาชีพ	66 ปีชั้น 2	นิศารัตน์	
27	นางสาวอัซซูนี คล่องดี	พยาบาลวิชาชีพ	66 ปีชั้น 2	อัซซูนี	
28	นางสาวจารุวรรณ ตรึกตรอง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	66 ปีชั้น 2	จารุวรรณ	
29	นางสาวอัครยา เปาะโดะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	66 ปีชั้น 2	อัครยา	
30	นางสาวกาญจนา เหนือคลอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	พิเศษสูติกรรม	กาญจนา	
31	นางสาวจรรยาพร ศรีอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ห้องผ่าตัด		
32	นางสาวธนัญญา คลองรั้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ห้องผ่าตัด	ธนัญญา	
33	นายธนพล จันทร์ส่งแสง	พนักงานเปล	ห้องผ่าตัด	ธนพล	
34	นายกิตติภพ อรุณพานิชเลิศ	พนักงานเปล	ห้องผ่าตัด	กิตติภพ	
35	นางจารึก มณีโชติ (หัวหน้ากลุ่มงาน)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ห้องผ่าตัด		
36	นางสาวภัทรวดี อุ่นเสียม	พยาบาลวิชาชีพ	กุมาร 2	ภัทรวดี	
37	นางสาวยุวตรา ยิ่งขจร	พยาบาลวิชาชีพ	กุมาร 2	ยุวตรา	
38	นางสาวณัฐณิชา เอ่งฉ้วน	เจ้าพนักงานธุรการ	นิติเวช	ณัฐณิชา	
39	นายวารุต อุปมา	พนักงานรักษาศพ	นิติเวช	วารุต	
40	นายเกษม เนียมหวาน	พนักงานรักษาศพ	นิติเวช	เกษม	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
41	นายกรวิชญ์ สาระภี	พยาบาลวิชาชีพ	ER	กรวิชญ์	
42	นายชนัยชนม์ มานพ	นายช่างโยธา	บริหารทั่วไป		
43	นางสาวศศิประภา ชูสุวรรณ์	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	ศศิประภา	
44	นายจักรพันธ์ เดโชชาติ	พนักงานขับรถ	บริหารทั่วไป	จักรพันธ์	
45	นางอภิชญา เอี่ยมสะอาด	พนักงานซักฟอก	บริหารทั่วไป	อภิชญา	
46	นางสาวอัจจิมา หอมชื่น	เจ้าพนักงานธุรการ	บริหารทั่วไป	อัจจิมา	
47	นายเจริญ บุญใหญ่	พนักงานซักฟอก	บริหารทั่วไป	เจริญ	
48	นายสันติ นายาว	พนักงานซักฟอก	บริหารทั่วไป	สันติ	
49	นายสุริยา บุตรปลอด	พนักงานซักฟอก	บริหารทั่วไป	สุริยา	
50	นส.ศิริโสภา หรั่งช้าง	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมชาย	ศิริโสภา	
51	นางสาวพิชชาวัลย์ เล็กกอ	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมชาย	พิชชาวัลย์	
52	นส.~~สิราวัลย์~~ สุชาฎา สิราวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมชาย	สิราวรรณ	
53	นส.จีรวรรณ เพชรศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมชาย		
54	นางสาวอรอนงค์ พรมแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	วิทยากร		
55	นายพรเทพ แสวงสุข	นิติกร	วิทยากร		
56	นางรัถยา ถาวรสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	วิทยากร		
57	นางสาวเมธาวี บุญทรงธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	วิทยากร		
58	นายกิตติภูมิ ห่อกุล	เภสัชกรชำนาญการ	วิทยากร		
59	นางสาววรรณธนพร สายนุ้ย	เภสัชกรชำนาญการ	วิทยากร		
60	นายชาญณรงค์ คงปรือ	นักสาธารณสุข	วิทยากร	ชาญณรงค์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
61	นางสุธาสินี ถิระพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	พิธีกร/วิทยากร		
62	นางสาวกันตินันท์ เพียสุพรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	พิธีกร		
63	นางสาวสุพัตรา เดชสถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	วิทยากร		
64	น.ส.ชมพูนิกข์ เอ่งฉ้วน	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
65	น.ส.พลอยพรรณ กิตติภาดากุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
66	นายภูสิทธิ คงยืน	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
67	นายกฤติพงศ์ ทองศักดิ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
68	น.ส.ณัฏฐณิชา ยิ้มหิ้น	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
69	น.ส.ณัฐกฤตา บำรุง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
70	นายธนกฤต เชยชม	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
71	น.ส.รมิตา สิงห์โต	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
72	น.ส.รวีวรรณ เจริญรูป	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
73	น.ส.กันธิชา รามดิษฐ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
74	น.ส.กัลยกร คงช่วย	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
75	น.ส.วริศรา มณีรัตน์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
76	นายอิทธิพัฒน์ อารยะการกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
77	น.ส.บุตรเพชร เพชรชนะ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
78	นายกันตภาม อรุณเจริญสุข	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
79	นายภาณุวิชญ์ รัตนศิริวงศ์วุฒิ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	องค์กรแพทย์		
80	น.ส.นารีตา มะดอแซ	นายแพทย์	องค์กรแพทย์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
81	นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
82	นางสาวอรวรรณ วัฒนยมนาพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
83	นางอรพรรณ บริพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
84	นางธนัฏฐา นาคบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
85	นางสาวบุษบากร บุญถาวร	พนักงานบริการเอกสาร	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
86	นายสนิท ทองมีชู	พนักงานบริการเอกสาร	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
87	นางสาวนีรนุช ขุนรักษา	บรรณารักษ์	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
88	นางสาวมณฑิรา ห่อกุล	นักวิชาการศึกษา	พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
89	นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	แผนยุทธศาสตร์		
90	นางสาวพรพิมล จเรนิวาส	นักวิชาการสาธารณสุข	แผนยุทธศาสตร์		
91	นางสาวพัชรินทร์ เพชรนคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	งานคุณภาพและมาตรฐาน		
92	นางสาวสมจิต พลจรัส	เจ้าพนักงานธุรการ	งานคุณภาพและมาตรฐาน		
93	นางสาวฤธิชา หมวดทอง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	โสตทัศนศึกษา		
94	นางสาวราญา พยายาม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	โสตทัศนศึกษา		
95	นางสาวอภิรดี แก้วทวี	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	โสตทัศนศึกษา		
96	นายนิธิกันต์ ช่วยจันทร์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	โสตทัศนศึกษา		
97	นางสาวปรียาวรรณ หวานชื่น	นักทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล		
98	น.ส.อาภาพร ใจเกลี้ยง	นักทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล		
99	น.ส.ภัทราภรณ์ สุคนธาภรณ์	นักทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล		
100	นางบานเย็น ช่วยจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข และบุคลากรจบใหม่ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
101	นางสาว กาวิดา พลพัง	อายุรกรรมชาย พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมชาย	กาวิดา	
102	นางสาว นิรมล สีดำสุ	พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมชาย	นิรมล	
103	นางสาวลัลลา ทองทิพย์	นักวิชาการสาธารณสุข	สุขศึกษาชุมชน	ลัลลา	
104	นางสาวอัญจิรา ทองเคล้ม	อายุรกรรมหญิง พยาบาลวิชาชีพ	อายุรกรรมหญิง	อัญจิรา	
105	นาย มิรสัทร เมืองพัชน	นักวิชาการสาธารณสุข	ห้องสมุด	มิรสัทร	
106	นางสาว สุพินดา แก้วกล	พนักงานทั่วไป อายุรกรรมหญิง	อายุรกรรมหญิง	สุพินดา	
107	นางสาว ณัฐฐิตา อามทรัพย์	พนักงานทั่วไป	สายงานการพยาบาล	ณัฐฐิตา	
108	นส. กมล ทองสกุล	จพ. การเงิน และบัญชี	ห้องประชุมรุ่งทิพย์	กมล	
109	น.ส. ชัลสิกขดา เกตุทกัว	จพ. การเงินและบัญชี	การเงิน	ชัลสิกขดา	
110	น.ส. วิธยา ด้วงเจ้า	จพ อุธการ	บริหารงานทั่วไป	วิธยา	
111	นายณัฐพงษ์ ยางสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ผู้ป่วยนอก		
112	นางประภาพร ภาวะวุฒนนท์	นักรังสีการแพทย์	X-ray		
113	น.ส. สุธิดาพร สุขปิติ	จพ อุธการ	ห้องอาหาร		
114	นายสาธิต ปาน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	พัสดุ	สาธิต	
115	น.ส. สิตาภา ร่มประดับ	พิมพ์	บริหาร	สิตาภา	
116	น.ส. เนรมาศ จิตศิลป์	จพ. อุธการ	บริหาร	เนรมาศ	
117	น.ส. ธัชฎาพร หมาดม	~~[illegible]~~ พ. บริการเอกสาร	อายุรกรรมชาย		
118	น.ส. อรอรรณ ผลพิลา	~~[illegible]~~ จพ. อุธการ	อายุรกรรมชาย		
119	น.ส. ณัฐวรรณภัทร บุตรชิ้น	จ.ส. อุธการ	อายุรกรรมชาย		
120					

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข และบุคลากรจบใหม่ประจำปี 2569

วันที่ อังคาร ที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมนิพนธิ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เซ็นชื่อ	หมายเหตุ
101	นศภ. แพรไหม ประสพวิตร	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	แพรไหม	
102	นศภ. ศกรวิชญ์ ทองสี	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	ศกรวิชญ์	
103	นศภ. ศตนันท์ ฤกษ์ดุจนิมง	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	ศตนันท์	
104	นศภ. ณิชากร นุชนิม	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	ณิชากร	
105	นศภ. นัฐวรา วงสอาด	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	นัฐวรา	
106	นศภ. ชุติารัช ครองแถว	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	ชุติารัช	
107	นศภ. จิตธนิศา เตชะวิวัยยงค์	นักศึกษาเภสัชฝึกปฏิบัติงาน	เภสัช	จิตธนิศา	
108					
109					
110					
111					
112					
113					
114					
115					
116					
117					
118					
119					
120					

แบบฟอร์ม ๑

แบบประเมินโครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำชี้แจง

การประเมินโครงการ/กิจกรรมนี้จัดทำเพื่อติดตามและวิเคราะห์ถึงผลลัพธ์ของการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมที่เสนอขอบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ว่าสามารถดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ได้หรือไม่ รวมทั้งเป็นการศึกษาปัญหาอุปสรรคของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การหาแนวทางแก้ไขปัญหา การเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมครั้งต่อไป เพื่อนำผลที่ได้เสนอคณะกรรมการพิจารณาแผนปฏิบัติราชการ ในการนี้ งานยุทธศาสตร์ฯ ใคร่ขอความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

1. **ชื่อโครงการ :** ปฐมนิเทศบุคลากรบุคลากรใหม่และบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 เลขที่รหัสโครงการ 11-R17.5 – 01 / 2569 . กิจกรรมที่ 3 ปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) กิจกรรมที่ 4 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลกระบี่ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569

2. **โครงการ/กิจกรรมนี้ตอบสนองยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกระบี่**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

- ☐ 1 ยกระดับคุณภาพบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขทางทะเลฝั่งอันดามัน
- ☐ 2. กระบี่เมืองแห่งการสร้างสุขภาพ
- ☑ 3. พัฒนายุทธศาสตร์การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital
- ☐ 4. ปฏิรูปการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ โรงพยาบาลกระบี่ (Hospital Transformation)

เป้าประสงค์

- ☐ 1.1 เข้าถึงได้ ลดป่วย ลดตาย ลดความพิการ เพิ่มคุณภาพชีวิตจากโรคสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์
- ☐ 1.2 เพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว
- ☐ 2.1 เพิ่มการเข้าถึงบริการในโรคทางยุทธศาสตร์ ลดการเข้ามารับบริการใน OPD
- ☐ 2.2 ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- ☐ 2.3 ลดและยุติการระบาดของโรคและภัยสุขภาพ
- ☐ 2.4 บริหารจัดการโรคยุทธศาสตร์ 4 โรค ทั้งจังหวัด เพื่อการเข้าถึง เข้ารับ และส่งต่อ ที่ปลอดภัย
- ☐ 3.1 ผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ มีความปลอดภัย
- ☐ 3.2 เป็นองค์การสมรรถนะสูง 1 ใน 5 ของภาคใต้ (สังกัดกระทรวงสาธารณสุข)
- ☑ 3.3 บริหารจัดการโรงพยาบาลกระบี่เป็นองค์การสมรรถนะสูง ประชาชนไว้วางใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ด้วยการผ่านมาตรฐานระดับสากล
- ☐ 3.4 หน่วยงานภายในโรงพยาบาลกระบี่ และเครือข่ายบริการสุขภาพ ได้รับสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร (คน เงิน ของ) อย่างมีประสิทธิภาพ

3. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

4. **วิธีการดำเนินงาน :** ☑ ตามแผน ☐ นอกแผน

5. **ระยะเวลาในการดำเนินงาน :** กิจกรรมที่ 3 วันที่ 20 - 22 พฤษภาคม 2569
กิจกรรมที่ 4 วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

5. **สถานที่จัดกิจกรรม/ประชุม/อบรม** โรงพยาบาลกระบี่

กิจกรรมที่ 3. ห้องประชุมวีรวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น 4 อาคารประสิทธิ์พัฒนา.
กิจกรรมที่ 4 ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พีฒนชัย ชั้น 6 อาคารประสิทธิ์พัฒนา

6. **วัตถุประสงค์** (วัตถุประสงค์ของโครงการ)

7.1 เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององกร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ

(/) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ

6.2 เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ สวัสดิการโอกาสความก้าวหน้า และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

(/) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ

6.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569

(/) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ

7. **ผลการดำเนินงาน (โปรดทำเครื่องหมาย /)**

(/) ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ

( ) ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในโครงการ **แต่แล้วเสร็จภายใน วันที่ 30 กันยายน 2569**

( ) ขอเลื่อนการดำเนินการไปใน **ปีงบประมาณ พ.ศ.** .....
เนื่องจาก.....

( ) **เสนอขอยกเลิก** เนื่องจาก.....
.....

9. **ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด** (KPI)

8.1 ตัวชี้วัดโครงการ.....ร้อยละ100 บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศ
เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตั้งไว้ ...100..... ผล ....100.....

8.2 ตัวชี้วัดโครงการ.....ร้อยละ100 บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ที่ได้รับการพัฒนาด้านศักยภาพ ระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน
เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตั้งไว้ ....100..... ผล.....100.....

10. **งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (โปรดทำเครื่องหมาย /)**

☐ งบประมาณประจำปี ☑ งบเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ☐ **ไม่ใช้งบประมาณ**

☐ งบประมาณแหล่งอื่น (ระบุ).....

ที่ตั้งไว้.....41,600.....บาท **ใช้จริง** ..... 35,100.....บาท

คงเหลือ..... 6,500.....บาท

(กรณีมีงบประมาณคงเหลือ โปรดระบุรายละเอียดงบประมาณที่ไม่ได้ใช้) .....
.....มีบุคลากรบางส่วนติดภาระกิจ.....ป่วย..... ลา.....ไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบ.....

11. **ประธานการจัดกิจกรรม/การประชุม/อบรม**

นายแพทย์สุรัตน์ ตันติทวีวรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

12. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม กิจกรรมที่ 3 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม .....50.....คน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง .....61.....คน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม กิจกรรมที่ 4 จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม .....120.....คน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมจริง .....123.....คน

13. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ (หลังการจัดโครงการ)

บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององกรเข้าใจในกฎระเบียบ สวัสดิการโอกาสความก้าวหน้า และสิทธิ ประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากรมากขึ้น

14. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ มีระยะเวลาการดำเนินการน้อยเนื่องจากการกำหนดวันประชุมจะกำหนดล่วงหน้าระยะยาวไม่ได้เนื่องจากต้องรอทางเขตส่งตัวแพทย์จบใหม่มาก่อนถึงจะระบุวันที่แน่นอนในการจัดประชุมได้ และในเวลากระชั้นชิด การจองห้องประชุมก็ค่อนข้างยากเนื่องจากห้องประชุมที่รองรับบุคลากรในจำนวนมากก็มีน้อย บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเมื่อถึงวันก็อาจมีเหตุ เจ็บป่วยมีหน้างานที่ต้องรับผิดชอบไม่สามารถเข้าร่วมได้ทั้งหมดตามที่แจ้งความประสงค์ไว้ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมจึงไม่อาจคาดได้ว่าแต่ละรอบปีจะมีบุคลากรใหม่เข้าปฐมนิเทศกี่คน

15. แนวทางการดำเนินการแก้ไข / ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีความยืดหยุ่นในการกำหนดบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมเพราะผู้จัดไม่สามารถรู้ได้ว่าผู้เข้าร่วมจะมาครบหรือไม่

ลงชื่อ ..... (นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์) ผู้ประเมิน/ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม/โครงการ	ลงชื่อ ..... (นางสุธาสินี ถิระพร) หัวหน้ากลุ่มงาน/~~หัวหน้าฝ่าย~~..พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ .... ลงชื่อ ..... (นางสาวสวลี เกื้อคลัง) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ .....ทราบ..... ..... ลงชื่อ ..... (นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่	

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/๓๖๖ **วันที่** ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับวันดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตามหนังสือที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/๔๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ โรงพยาบาลกระบี่ ได้อนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙ และตามหนังสือที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/๓๓๑ ได้อนุมัติจัดกิจกรรมที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

เนื่องจาก ผู้รับผิดชอบงานมีภารกิจ ไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดการได้ จึงขอปรับวันดำเนินการ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	
(เดิม)	**(ใหม่)**
ระยะเวลาดำเนินการ... ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	**ระยะเวลาดำเนินการ...** ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุมัติ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทรศัพท์ ๑๐๔๓

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๓๓๑ **วันที่** ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม ที่ ๓ และ ๔ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลกระบี่ อนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส)

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวีระวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น ๔ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น ๖ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

โดยมอบหมาย ให้นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ดำเนินงานตามโครงการฯ

๓. ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่มและอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวการอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๔.ข้อพิจารณา...

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง

๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส)

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวีระวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น ๔ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น ๖ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

โดยขอเบิกค่าใช้จ่าย จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

๒. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

๓. ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

๒. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

๓. ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

/๕.ข้อเสนอ...

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง
๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

๕. <u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พิจารณาแล้ว เห็นควร
☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ กิจกรรมดังกล่าว

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข
โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
ขออนุมัติงบประมาณฯกิจกรรม ที่ ๓ และ ๔ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

เรียน ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
กิจกรรมดังกล่าว ☑เป็นกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๙ /☐เป็นกิจกรรมประชุมของหน่วยงาน /☐เป็นกิจกรรมเชิงนโยบาย ได้ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการแล้ว เป็นไปตามข้อระเบียบ จำนวนงบประมาณ และแหล่งงบประมาณถูกต้อง โดยเบิกจ่ายตามระเบียบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่ หมวด ค่าใช้จ่ายโครงการ / ~~ค่าใช้สอย~~ หรือ ตามระเบียบของแหล่งเงินนั้นๆ จึงเห็นควรอนุมัติกิจกรรมดังกล่าว

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวพรพิมล จเรนิวาส)
นักวิชาการสาธารณสุข
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง
๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๑๕ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๓ – ๐๗ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลกระบี่ จะดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๓ – ๐๗ / ๒๕๖๙ จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อระเบียบ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **ได้ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์ครบทุกขั้นตอนสำคัญ** ๑) โครงการผ่านการพิจารณาระดับโรงพยาบาลกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒) รูปแบบโครงการตามกำหนด การเขียน มีความเหมาะสมกำกับ/ประเมินผลได้ และ ๓) รายละเอียดงบประมาณมีความถูกต้องถูกระเบียบ จำนวนงบประมาณ แหล่งงบตามแผน ที่กำหนด จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โครงการดังกล่าว มีจำนวน ๖ หน้า ๒ กิจกรรมสำคัญ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **จำนวน ๑ ชุด** ต่อไป

อนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

อัตลักษณ์โรงพยาบาลกระบี่ "ซื่อสัตย์ ประหยัด เอื้ออาทร"

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation

แผนงานที่ Road map ๑๗.๕ HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM + HRD)

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร โดยเฉพาะในปัจจุบันภายใต้ภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรด้านต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งงานในโรงพยาบาลส่วนใหญ่เป็นงานบริการ ดังนั้นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้องค์กรมีความมั่นคง ประสบความสำเร็จ สามารถลดข้อขัดแย้งในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการรวมถึงเสริมสร้างเครือข่าย ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่ได้บรรจุเข้ารับราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลกระบี่จึงเห็นความสำคัญของการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นของการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙) และเจ้าหน้าที่ ที่จบการศึกษาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙
๒. ประสานงานวิทยากร ใน รพ.กระบี่
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่
๔. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และ สาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โดยรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่ / พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๙	๒๐ คน ๑๐๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๒.ประสานงานวิทยากรในรพ.กระบี่	- ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน ๓๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน / ๑ ครั้ง / ๓ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๑๙,๕๐๐	พรส.
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม	๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๒๒,๑๐๐	พรส.

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุด เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๔,๕๐๐	๑๙,๕๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๑๒,๐๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๓,๐๐๐	
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๕,๑๐๐	๒๒,๑๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๑๓,๖๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๓,๔๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**๔๑,๖๐๐**	

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ

๒. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรนาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ได้ทราบเกี่ยวกับระเบียบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและหน่วยงาน

ระดับอำเภอ การเงิน.....ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ โดยบันทึกในระบบโปรแกรมบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริการ/ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/งาน รายเดือน

๒. การประเมินผล รายไตรมาสโดยประเมินสภาพความสำเร็จของโครงการ วัตถุประสงค์ จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

โดยมีเครื่องมือ/วิธีการที่ใช้ในการวัด และประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศ	- ใบลงทะเบียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน	- การมีส่วนร่วมและความสนใจ/การร่วมแสดงความคิดเห็น	- ใบลงทะเบียน - การสังเกต

หน่วยรับผิดชอบโครงการ ก่ลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธาสินี ถิระพร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระดับอำเภอ การเงิน..... ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๔๑๖ **วันที่** ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติปรับจำนวนเป้าหมาย และรายละเอียดงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตามหนังสือที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/๔๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ โรงพยาบาลกระบี่ ได้อนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๗.๕ - ๐๑ /๒๕๖๙ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

เนื่องจาก มีกลุ่มเป้าหมายบางส่วนติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วมตามกำหนดการได้ ทำให้จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ไม่ตรงกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายเดิมที่ตั้งไว้ จึงขอปรับจำนวนกลุ่มเป้าหมายและรายละเอียดงบประมาณ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	
(เดิม)	**(ใหม่)**
จำนวนเป้าหมาย... ๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	**จำนวนเป้าหมาย...** ๑๒๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน
งบประมาณทั้งกิจกรรม... ๒๒,๑๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)	**งบประมาณทั้งกิจกรรม...** ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) **หมายเหตุ : รายการยกเลิก จำนวน ๖,๕๐๐ บาท** รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

อนุมัติ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

บัญชีแนบท้าย

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๗.๕ - ๐๑ /๒๕๖๙

กิจกรรม (เดิม)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่	ระยะเวลา (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่(ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่และผู้จัดอบรม	๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๒๒,๑๐๐	พรส.

รายละเอียดงบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบฯ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง - ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๕,๑๐๐ ๑๓,๖๐๐ ๓,๔๐๐	๒๒,๑๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่

กิจกรรม (ใหม่)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่	ระยะเวลา (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่(ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่และผู้จัดอบรม	๑๒๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๑๕,๖๐๐	พรส.

รายละเอียดงบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบฯ
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๒๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง - ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๒๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๓,๖๐๐ ๙,๖๐๐ ๒,๔๐๐	๑๕,๖๐๐	เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๕๕ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลกระบี่ จะดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๓ – ๐๗ / ๒๕๖๙ จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อระเบียบ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **ได้ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์ครบทุกขั้นตอนสำคัญ** ๑) โครงการผ่านการพิจารณาระดับโรงพยาบาลกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒) รูปแบบโครงการตามกำหนด การเขียน มีความเหมาะสมกำกับ/ประเมินผลได้ และ ๓) รายละเอียดงบประมาณมีความถูกต้องถูกระเบียบ จำนวนงบประมาณ แหล่งงบตามแผน ที่กำหนด จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โครงการดังกล่าว มีจำนวน ๖ หน้า ๒ กิจกรรมสำคัญ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **จำนวน ๑ ชุด** ต่อไป

อนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง
(นางสาวเดือนเพ็ญ จำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation

แผนงานที่ Road map ๑๗.๕ HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM + HRD)

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร โดยเฉพาะในปัจจุบันภายใต้ภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรด้านต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งงานในโรงพยาบาลส่วนใหญ่เป็นงานบริการ ดังนั้นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้องค์กรมีความมั่นคง ประสบความสำเร็จ สามารถลดข้อขัดแย้งในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการรวมถึงเสริมสร้างเครือข่าย ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่ได้บรรจุเข้ารับราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลกระบี่จึงเห็นความสำคัญของการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นของการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙) และเจ้าหน้าที่ ที่จบการศึกษาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙
๒. ประสานงานวิทยากร ใน รพ.กระบี่
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่
๔. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และ สาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โดยรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่ / พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๙	๒๐ คน ๑๐๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๒.ประสานงานวิทยากรในรพ.กระบี่	- ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน ๓๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน / ๑ ครั้ง / ๓ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๑๙,๕๐๐	พรส.
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม	๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๒๒,๑๐๐	พรส.

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุด เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๔,๕๐๐	๑๙,๕๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๑๒,๐๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๓,๐๐๐	
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๕,๑๐๐	๒๒,๑๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๑๓,๖๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๓,๔๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**๔๑,๖๐๐**	

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ

๒. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรนาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ได้ทราบเกี่ยวกับระเบียบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและหน่วยงาน

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ โดยบันทึกในระบบโปรแกรมบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริการ/ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/งาน รายเดือน

๒. การประเมินผล รายไตรมาสโดยประเมินสภาพความสำเร็จของโครงการ วัตถุประสงค์ จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

โดยมีเครื่องมือ/วิธีการที่ใช้ในการวัด และประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศ	- ใบลงทะเบียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน	- การมีส่วนร่วมและความสนใจ/การร่วมแสดงความคิดเห็น	- ใบลงทะเบียน - การสังเกต

หน่วยรับผิดชอบโครงการ ก่ลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธาสินี ถิระพร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระดับอำเภอ การเงิน..... ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทรศัพท์ ๑๐๔๓

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๓๓๑ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม ที่ ๓ และ ๔ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลกระบี่ อนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส)

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวีระวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น ๔ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น ๖ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

โดยมอบหมาย ให้นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้ดำเนินงานตามโครงการฯ

๓. ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่มและอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวการอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๔.ข้อพิจารณา...

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง

๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส)

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวีระวัฒน์ ยอแสงรัตน์ ชั้น ๔ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

กำหนดจัดกิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย ชั้น ๖ อาคารประสิทธิ์พัฒนา โรงพยาบาลกระบี่

โดยขอเบิกค่าใช้จ่าย จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

๒. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

๓. ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

๒. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๑๓,๖๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

๓. ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ - R ๑๗.๕ - ๐๑ / ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

/๕.ข้อเสนอ...

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง
๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

๕. **<u>ข้อเสนอ</u>**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

พิจารณาแล้ว เห็นควร
☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ กิจกรรมดังกล่าว

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และการสาธารณสุข
โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
ขออนุมัติงบประมาณฯกิจกรรม ที่ ๓ และ ๔ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

เรียน ผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
กิจกรรมดังกล่าว ☑เป็นกิจกรรมตามแผนงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๙ /☐เป็นกิจกรรมประชุมของหน่วยงาน /☐เป็นกิจกรรมเชิงนโยบาย ได้ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการแล้ว เป็นไปตามข้อระเบียบ จำนวนงบประมาณ และแหล่งงบประมาณถูกต้อง โดยเบิกจ่ายตามระเบียบเงินบำรุง โรงพยาบาลกระบี่ หมวด ค่าใช้จ่ายโครงการ / ~~ค่าใช้สอย~~ หรือ ตามระเบียบของแหล่งเงินนั้นๆ จึงเห็นควรอนุมัติกิจกรรมดังกล่าว

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวพรพิมล จเรนิวาส)
นักวิชาการสาธารณสุข
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หมายเหตุ ๑. ให้หน่วยงานจัดทำ บันทึกเพื่อขออนุมัติกิจกรรม ก่อนดำเนินการจัดกิจกรรมทุกครั้ง
๒. โปรดแนบเอกสารฉบับนี้ให้กลุ่มการเงิน ๑ ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

กำหนดการกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่
และบุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่
วันศุกร์ ที่ 29 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมนิพนธ์ โพธิ์พัฒนชัย อาคารประสิทธิ์พัฒนา ชั้น 6 โรงพยาบาลกระบี่

****

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.30 น.	พิธีเปิดการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ และ เจ้าหน้าที่ด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาปี 2568 โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ กิจกรรม “ผูกสายข้อมือรับขวัญน้อง” โดยคณะผู้บริหารและหัวหน้าฯ
10.30 – 10.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.45 – 11.30 น.	แนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบการลา โดยคุณอรอนงค์ พรหมแก้ว กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สวัสดิการบ้านพักโดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โดยคุณรัถยา ถาวรสิน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ระเบียบการเงิน และสวัสดิการเจ้าหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ กลุ่มงานการเงินและบัญชี โดยคุณเมธาวี บุญทรงธรรม นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
11.30 – 12.00 น.	ระเบียบการเข้าร่วมประชุม - อบรม กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคุณสุธาสินี ถิระพร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 13.45 น..	โรงพยาบาลกับงานมาตรฐาน กลุ่มงาน HA โดย คุณพนิตนันท์ หนูชัยปลอด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
13.45 – 14.30 น.	มาตรฐานกับการใช้ยาปฏิชีวนะ โดยเภสัชกรปิยะเนตร พรสินศิริรักษ์
14.30 – 14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45 – 15.30 น.	“ การใช้สิทธิบัตรเฉพาะบุคคล ” กลุ่มงานสวัสดิการและงานประกันสุขภาพ โดย คุณชาญณรงค์ คงปรือ นักสาธารณสุข
15.30 - 16.00 น.	ความรู้ทั่วไป “ กฎหมายและข้อควรระวังสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใหม่ ” โดยคุณพรเทพ แสวงสุข นิติกร
16.00 – 16.30 น.	ซักถามปัญหาทั่วไป

.....

กำหนดการกิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์
และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่
วันที่ 20,21,22 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมวีระวัฒน์ ยอแสงรัตน์ อาคารประสิทธิ์พัฒนา ชั้น 4 โรงพยาบาลกระบี่

****

วันจันทร์ ที่ 26 พฤษภาคม 2568

08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน
09.00 – 10.00 น.	กล่าวต้อนรับ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
10.00 – 11.00 น.	ถ่ายภาพโดยงานโสตฯ กรอกรายละเอียด เก็บเอกสารทางการเงิน
11.00 - 12.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาสูติกรรม
12.00 – 13.00น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาศัลยกรรม
14.00 – 15.00 น .	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขากุมารเวชกรรม
15.00 – 16.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาศัลยกรรมประสาท
16.00 – 16.30 น.	พบแพทย์สต๊าฟ

วันอังคาร ที่ 27 พฤษภาคม 2568

08.30 - 09.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาอายุกรรม
09.00 – 10.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาศัลยกรรมกระดูก
10.00 – 11.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
11.00 - 12.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มงานเภสัชกรรม
12.00 – 13.00น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาจักษุ
14.00 – 15.00 น .	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาโสต ศอ นาสิก
15.00 – 16.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฟื้นฟู
16.00 – 16.30 น.	พบประธานองค์กรแพทย์

วันพุธ ที่ 28 พฤษภาคม 2568

08.30 - 09.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาศัลยกรรมพลาสติก
09.00 – 10.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาวิสัญญี
10.00 – 11.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
11.00 - 12.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
12.00 – 13.00น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขารังสี
14.00 – 15.00 น .	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยแพทย์สาขาจิตเวช
15.00 – 16.00 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
16.00 – 16.30 น.	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยกลุ่มงานคลินิก Day care

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๑๕ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R๑๗.๕ – ๐๑ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลกระบี่ จะดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๓ – ๐๗ / ๒๕๖๙ จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อระเบียบ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **ได้ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์ครบทุกขั้นตอนสำคัญ** ๑) โครงการผ่านการพิจารณาระดับโรงพยาบาลกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒) รูปแบบโครงการตามกำหนด การเขียน มีความเหมาะสมกำกับ/ประเมินผลได้ และ ๓) รายละเอียดงบประมาณมีความถูกต้องถูกระเบียบ จำนวนงบประมาณ แหล่งงบตามแผน ที่กำหนด จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โครงการดังกล่าว มีจำนวน ๖ หน้า ๒ กิจกรรมสำคัญ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **จำนวน ๑ ชุด** ต่อไป

อนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง
(นางสาวเดือนเพ็ญ จำบาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation

แผนงานที่ Road map ๑๗.๕ HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM + HRD)

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร โดยเฉพาะในปัจจุบันภายใต้ภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรด้านต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งงานในโรงพยาบาลส่วนใหญ่เป็นงานบริการ ดังนั้นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้องค์กรมีความมั่นคง ประสบความสำเร็จ สามารถลดข้อขัดแย้งในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการรวมถึงเสริมสร้างเครือข่าย ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่ได้บรรจุเข้ารับราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลกระบี่จึงเห็นความสำคัญของการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นของการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙) และเจ้าหน้าที่ ที่จบการศึกษาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙
๒. ประสานงานวิทยากร ใน รพ.กระบี่
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่
๔. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โดยรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่ / พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๙	๒๐ คน ๑๐๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๒.ประสานงานวิทยากรในรพ.กระบี่	- ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน ๓๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน / ๑ ครั้ง / ๓ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๑๙,๕๐๐	พรส.
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม	๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๒๒,๑๐๐	พรส.

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุด เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๔,๕๐๐	๑๙,๕๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๑๒,๐๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๓,๐๐๐	
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๕,๑๐๐	๒๒,๑๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๑๓,๖๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๓,๔๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**๔๑,๖๐๐**	

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ

๒. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรนาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ได้ทราบเกี่ยวกับระเบียบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและหน่วยงาน

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....*

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ โดยบันทึกในระบบโปรแกรมบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริการ/ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/งาน รายเดือน

๒. การประเมินผล รายไตรมาสโดยประเมินสภาพความสำเร็จของโครงการ วัตถุประสงค์ จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

โดยมีเครื่องมือ/วิธีการที่ใช้ในการวัด และประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศ	- ใบลงทะเบียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน	- การมีส่วนร่วมและความสนใจ/การร่วมแสดงความคิดเห็น	- ใบลงทะเบียน - การสังเกต

หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธาสินี ถิระพร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระดับอำเภอ การเงิน..... ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐๗๕ ๖๒๖๗๐๐

ที่ กบ ๐๐๓๓.๒๐๒/ ๕๕ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R๑๗.๕ – ๐๑ / ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

๑. **เรื่องเดิม**

โรงพยาบาลกระบี่ จะดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ รหัสโครงการ ๑๑ – R ๑๓ – ๐๗ / ๒๕๖๙ จากงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) นั้น

๒. **ข้อระเบียบ**

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ที่ ๑๔๕ / ๒๕๖๘ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ในการอนุมัติการจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ในการอนุมัติการจัดการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ และการอนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุม รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมในการจัดประชุมและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้าร่วมประชุมรวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนดหรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอในการอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน และการอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว การอนุมัติการเบิกจ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการพิจารณาเทียบตำแหน่งเพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. **ข้อเท็จจริง/ข้อพิจารณา**

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **ได้ผ่านการตรวจสอบตามเกณฑ์ครบทุกขั้นตอนสำคัญ** ๑) โครงการผ่านการพิจารณาระดับโรงพยาบาลกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ๒) รูปแบบโครงการตามกำหนด การเขียน มีความเหมาะสมกำกับ/ประเมินผลได้ และ ๓) รายละเอียดงบประมาณมีความถูกต้องถูกระเบียบ จำนวนงบประมาณ แหล่งงบตามแผน ที่กำหนด จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุดเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โครงการดังกล่าว มีจำนวน ๖ หน้า ๒ กิจกรรมสำคัญ รายละเอียด ตามเอกสารแนบ

๔. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙ **จำนวน ๑ ชุด** ต่อไป

อนุมัติ

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ตรวจแล้วถูกต้อง
(นางสาวเดือนเพ็ญ ชำนาญกิจ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุข โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนายุทธศาสตร์ การแพทย์การสาธารณสุขและการบริหารจัดการ มุ่งสู่ Smart Krabi Hospital (SKBH) ด้วย Hospital Transformation

แผนงานที่ Road map ๑๗.๕ HRF มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล (HRM + HRD)

หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร โดยเฉพาะในปัจจุบันภายใต้ภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงข้อจำกัดของทรัพยากรด้านต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งงานในโรงพยาบาลส่วนใหญ่เป็นงานบริการ ดังนั้นบุคลากรที่มีคุณภาพ รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม จะส่งผลให้องค์กรมีความมั่นคง ประสบความสำเร็จ สามารถลดข้อขัดแย้งในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติราชการให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ซึ่งเป็นการกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของข้าราชการรวมถึงเสริมสร้างเครือข่าย ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในอนาคต นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่ได้บรรจุเข้ารับราชการ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้าและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลกระบี่จึงเห็นความสำคัญของการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต

โรงพยาบาลกระบี่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นของการปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙) และเจ้าหน้าที่ ที่จบการศึกษาใหม่ จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รับทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมขององค์กร โครงสร้างการบริหาร สายผู้บังคับบัญชา หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับสำหรับบุคลากร

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุข ก่อนการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ

๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙
๒. ประสานงานวิทยากร ใน รพ.กระบี่
๓. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่
๔. กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่

โดยรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	สถานที่ / พื้นที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุ ช่วง)	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ประจำปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๙	๒๐ คน ๑๐๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๒.ประสานงานวิทยากรในรพ.กระบี่	- ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม - แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน ๓๐ คน	รพ.กระบี่	เม.ย - พ.ค ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	พรส.
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน แพทย์หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการแพทย์และผู้จัดอบรม	๕๐ คน / ๑ ครั้ง / ๓ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๑๙,๕๐๐	พรส.
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- แพทย์ใช้ทุน - บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ (ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ – ๑ มิย. ๒๕๖๙) ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงานใน รพ.กระบี่ และผู้จัดอบรม	๑๗๐ คน / ๑ ครั้ง / ๑ วัน	ห้องประชุม รพ.กระบี่	พ.ค - มิ.ย ๒๕๖๙	๒๒,๑๐๐	พรส.

ระยะเวลาดำเนินโครงการ เริ่มต้น เดือนเมษายน ๒๕๖๙ สิ้นสุด เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นเงิน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

โดยมีรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรมสำคัญ	รายละเอียดงบประมาณ	เป็นเงิน (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๓.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๕๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๔,๕๐๐	๑๙,๕๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๑๒,๐๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๕๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง	๓,๐๐๐	
๔.กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) จำนวน ๑๗๐ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๕,๑๐๐	๒๒,๑๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๑๓,๖๐๐	
	- ค่าเครื่องดื่ม (บ่าย) จำนวน ๑๗๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง	๓,๔๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		**๔๑,๖๐๐**	

ถัวจ่ายไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต :

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร ทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎระเบียบและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับ

๒. บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่สามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล มีเครือข่ายในการทำงานแบบบูรนาการ ภายใต้ค่านิยม วัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา ได้ทราบเกี่ยวกับระเบียบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ และเกิดทัศนคติที่ดีต่อเพื่อร่วมงานและหน่วยงาน

ระดับอำเภอ การเงิน..... *ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ)*.....

การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ โดยบันทึกในระบบโปรแกรมบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ และรายงานผลในการประชุม คณะกรรมการบริการ/ประชุมหัวหน้ากลุ่ม/งาน รายเดือน

๒. การประเมินผล รายไตรมาสโดยประเมินสภาพความสำเร็จของโครงการ วัตถุประสงค์ จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

โดยมีเครื่องมือ/วิธีการที่ใช้ในการวัด และประเมินผล ดังนี้

ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ/วิธีวัด
๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่โรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุข ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	- รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศ	- ใบลงทะเบียน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพระบบงานสาธารณสุขก่อนการปฏิบัติงาน	- การมีส่วนร่วมและความสนใจ/การร่วมแสดงความคิดเห็น	- ใบลงทะเบียน - การสังเกต

หน่วยรับผิดชอบโครงการ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ (พรส.)

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุธาสินี ถิระพร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัตน์ ตันติทวีวรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

หมายเหตุ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ บุคลากรด้านการแพทย์ และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี ๒๕๖๙
งบประมาณ จำนวน ๔๑,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)
แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระดับอำเภอ การเงิน..... ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (งานยุทธ์ฯ).....

คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกระบี่ กลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. 1043

ที่ 0033.202/ **วันที่** พฤษภาคม 2569

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินราชการ (ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ด้วยกลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับการอนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรม วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569 มีความประสงค์ขอยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ดังนี้

กิจกรรมที่3 : วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม 2569

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *30 บาท) เป็นเงิน 4,500 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *80 บาท) เป็นเงิน 12,000 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *20 บาท) เป็นเงิน 3,000 บาท

กิจกรรมที่4 : วันที่ 26 พฤษภาคม 2569

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *30 บาท) เป็นเงิน 5,100 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *80 บาท) เป็นเงิน 13,600 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *20 บาท) เป็นเงิน 3,400 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 41,600 บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

(นายสรณ์จักร์ ปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวสวลี เกื้อคลัง)
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่
ตรวจสอบถูกต้องแล้ว เห็นควรพิจารณา
อนุมัติจ่ายด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่
และลงนามในสัญญาการยืมเงินต่อไป

(นางสาวเมทินี แสงทอง)
นักวิชาการเงินและบัญชี
14 พ.ค. 2569

(นางจุรีรัตน์ ณ สุวรรณ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
14 พ.ค. 2569

อนุมัติ

.....ร่าง

(นายสัญญา สุระ) .....พิมพ์

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

.....ตรวจ

รับเอกสารวันที่ 14 พ.ค. 2569

คู่ฉบับ

แบบประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม
โรงพยาบาลกระบี่

วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ข้าพเจ้า นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ฝ่าย/กลุ่มงาน พัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร.1043 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรม วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569 จึงได้ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการประชุม โครงการต่างๆ ครั้งนี้

รายการ	จำนวนเงิน
กิจกรรมที่3 : วันที่ 20-22 พฤษภาคม 2569	
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *30 บาท)	4,500 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *80 บาท)	12,000 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 50 คน * 3 มื้อ *20 บาท)	3,000 บาท
กิจกรรมที่4 : วันที่ 26 พฤษภาคม 2569	
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *30 บาท)	5,100 บาท
2. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *80 บาท)	13,600 บาท
3. ค่าอาหารว่าง (จำนวน 170 คน * 1 มื้อ *20 บาท)	3,400 บาท
รวมทั้งสิ้น	41,600 บาท
(ตัวอักษร) (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)	

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

.....ร่าง
บุษบากร
.....พิมพ์
.....ตรวจ

1043

แบบ 8500

สัญญาการยืมเงิน

เลขที่ 70/69

วันครบกำหนด มิ.ย. 15 พ.ย. 69

ยื่นต่อ .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ .....

ข้าพเจ้า นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด โรงพยาบาลกระบี่ จังหวัด กระบี่ มีความประสงค์ขอยืมเงินจาก เงินบำรุงโรงพยาบาลกระบี่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ โรงพยาบาลกระบี่ประจำปี 2569 กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ (แพทย์ใช้ทุน) วันที่ 20 – 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 และ กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ในโรงพยาบาลกระบี่ และบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่สำเร็จการศึกษาใหม่ซึ่งจะดำเนินการจัดกิจกรรม วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน 9,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน เป็นเงิน 25,600 บาท 3. ค่าอาหารว่าง เป็นเงิน 6,400 บาท (ตัวอักษร) สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน รวมเงิน (บาท)	41,600 -

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการทุกประเภท และจะนำใบสำคัญคู่จ่ายที่ถูกต้องพร้อมทั้งเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ส่งใช้ภายในกำหนดไว้ในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง คือภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเงินนี้ ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอมให้หักเงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าพึงได้รับจากทางราชการ ชดใช้จำนวนเงินที่ยืมไปจนครบถ้วนได้ทันที

ลงชื่อ ..... ผู้ยืม วันที่ 14 พ.ค. 2569

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการ

เสนอ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นสมควรอนุมัติให้ยืมตามใบยืมฉบับนี้ได้ จำนวน 41,600 - บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... วันที่ 14 พ.ค. 2569

(นางจุรีรัตน์ ณ สุวรรณ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

คำอนุมัติ

อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้นได้ เป็นเงิน 41,600 - บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ วันที่ 15 พ.ค. 2569

(นายสัญญา สุระ)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่

ใบรับเงิน

ได้รับเงินยืมจำนวน 41,600 - บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

เป็นการถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ ..... ผู้รับเงิน วันที่ 19 พ.ค. 2569

(นางสาวพิชญ์ชิชา ภูริโภคชัยรัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการ